



【インド/India勤務】校長／日本・インド建設・製造業界の課題解決を目指す技能訓練校  
／シニアの方からの応募歓迎

インドと日本の社会課題解決に貢献できるスタートアップ企業です！

## 募集職種

### 人材紹介会社

PERSOL India Private Limited

### 求人ID

1555268

### 業種

教育・学校

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

インド, バンガロール近郊

### 給与

400万円 ~ 550万円

### 更新日

2026年04月27日 04:00

## 応募必要条件

### 職務経験

10年以上

### キャリアレベル

エグゼクティブ・経営幹部レベル

### 英語レベル

日常会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

高等学校卒

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### ■会社概要

同社は、日本・インドの建設業界の課題を解決するシード期のソーシャルスタートアップです。代表は、18歳の時に途上国開発に関心を持ち、在学中にオンライン寄付のプラットフォームを構築する学生ソーシャルベンチャーを立ち上げるなど、様々な取り組みを行ってきました。

その後、インドの日系建設会社の経営を5年経験する中で、急激に発展するインドのインフラ開発において「建設職人の教育機会の整備が遅れている事実」を目の当たりにすると共に、平均28歳というインド職人の若さの裏に、失業率25%という厳しい雇用事情があることを知りました。インド現地では、職の機会が不足しています。一方で、日本では、2030年に23万人の建設職人が不足するという社会問題が顕在化しています。高い技術力を持つシニア職人の引退が目前に迫る危機感から、日本の人材不足への助け船として、インド人材に期待する声を数多く耳にしてきました。

そこで、すべてのががんばる人に、幸せを」というミッションのもと、日本の技術力とインドの若い人材を繋ぎ、両国の建設業界が抱える課題の解決に向けて職人キャリアアップシステムの構築を行っています。世界トップクラスの技術力をもつ日本の建設職人との合同チームで構成されており、デジタルとアナログの強みを活かしながら、インド現地で自ら技能訓練所を運営するとともに、国を超えた職人の師弟関係を実現していきます。インドでは職人技能の資格制度が未整備であるた

め、職人のスキルが可視化されていません。そこで、同社では、日本の業界団体や職人からの協力を得て、インド国内で自ら技能スキルの資格制度を整備すると共に、技能訓練校の運営を行っています。製造業・建設業界の生産性向上のために必要となる設計者や建設職人を旨とする職人見習い一人ひとりが、施工技術や図面読解などの基本的な技能＝ハードスキルを身に着ける機会を設計しています。

★2024年7月、経産省より「日本式ものづくり学校」に認定。

★2024年10月には内閣府より「国家戦略特区事業」に認定されています。

#### ■職務概要：

日本・インド建設・製造業界の課題解決を目指す技能訓練校（職人キャリアアップシステム）の責任者（校長）として、技能訓練校の運営全般を統括します。現地インド人技能実習生の育成、日本式技能訓練の導入・改善、カリキュラム開発、講師陣・訓練生の指導・評価等を行い、インドと日本の架け橋として現地技能者のレベル向上を推進します。

#### ■職務内容：

##### 【技能訓練運営管理】

- ・技能訓練校の日常運営の統括
- ・日本式技能訓練の企画・運営・改善
- ・カリキュラム作成・見直し
- ・教材・訓練機材の準備・管理
- ・各種技能評価制度の整備・実施

##### 【教育・指導】

- ・講師陣・現地スタッフへの教育指導
- ・訓練生の技能習得状況のモニタリング・個別指導
- ・日本式施工技術、図面読解、安全管理等の教育推進
- ・日本の業界団体・職人との連携による実技指導・技能認定の実施

##### 【経営管理支援】

- ・技能訓練校の収支・運営計画策定支援
- ・MDへの定期報告・進捗共有
- ・外部監査・認定機関対応の補助

##### 【その他】

- ・インド現地スタッフ・関係機関との調整
- ・訪問企業・団体への技能訓練のプレゼンテーション対応
- ・インド労働市場や技能政策に関する情報収集・報告

？

#### ■福利厚生

- ・赴任時航空券費用
- ・赴任時ホテル費用(5日分)
- ・VISA・FRRO取得費用
- ・社用車送迎（自宅⇄勤務地のみ）
- ・一時帰国航空券費用(年1回)

---

## スキル・資格

#### ■必須要件Mandatory qualifications

- ・製造業or建設業における外国籍人材の技能育成経験
  - ・日本式技能訓練やOJT教育に精通している方
  - ・同社ビジョン・事業内容への共感・教育者としての熱意と現地適応力を兼ね備えた方
- ※英語力は学習意欲さえあれば不問です。

#### ■歓迎要件Desired qualifications

- ・インド訪問、海外勤務経験

---

## 会社説明