

**Morgan  
McKinley**

【外資系保険会社】C&amp;Bマネージャー | 年収1000万円以上

長く働きたい方に：研修制度やリーダーシップ開発プログラム充実・在宅勤務制度あり

## 募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1554020

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年08月05日 22:11

## 応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

長く働きたい方に：研修制度やリーダーシップ開発プログラム充実・在宅勤務制度あり。

日本でも知名度の高い大手外資系保険会社のC&B（報酬・福利厚生）マネージャーとして、従業員のエンゲージメントと企業の競争力を高めるための戦略設計を担っていただきます。本社および日本のリーダーシップと連携しながら、組織全体に影響を与える重要な報酬施策をリードできるポジションです。

## 主な職務内容

- 経営戦略と市場動向を踏まえたC&B（報酬・福利厚生）戦略の立案・実行
- サラリーレビュー、インセンティブ制度・福利厚生プログラムの設計（海外本社・日本の経営陣と連携）

- ・ 給与のベンチマーキング、社内公平性分析、報酬制度や関連ポリシーの改訂（適宜）
- ・ 経営層および人事へのC&Bに関する助言（ベストプラクティス、コンプライアンス、タレントリテンション、タレントアトラクション等）
- ・ 部下1名の育成・マネジメント

Take the lead in shaping employee reward strategies as a **Compensation and Benefits Manager** for a global insurance company with a strong presence in Japan. This pivotal HR role offers the opportunity to design competitive programs that attract and retain top talent, working closely with both local and global leadership.

#### Key Responsibilities

- ・ Develop and implement C&B strategies aligned with business goals and market trends
- ・ Lead annual salary reviews, incentive planning, and benefits program enhancements
- ・ Conduct market benchmarking and internal equity analysis to inform decisions
- ・ Advise business and HR leaders on compensation policies, compliance, and best practices
- ・ Manage and mentor a junior team member, ensuring effective project delivery

---

#### スキル・資格

##### 必須条件

##### 経験・資格：

- ・ 報酬・福利厚生分野での実務経験7年以上
- ・ うち、マネジメント・リーダーシップ経験2年以上
- ・ 労働法、社会保険、給与プロセスに関する知識
- ・ ExcelおよびHRIS（人事情報システム）の使用経験

##### ソフトスキル：

- ・ 優れたコミュニケーション力、ステークホルダー対応能力
- ・ 分析力、戦略的思考能力
- ・ 分析や戦略を具体的なポリシーや施策に落とし込めること

##### 語学力：

- ・ 日本語：ネイティブレベル
- ・ 英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- ・ 外資系企業、または保険会社・金融業界での就業経験
- ・ グローバルモビリティや役員報酬制度の理解がある方

##### この求人がおすすめの理由

- ・ グローバル本社ともやりとりをしながら、競争力のある、魅力的な報酬戦略を主導するチャンス
- ・ マネジメント・スキルを磨けます
- ・ キャリア成長を支援する研修制度やリーダーシップ開発プログラムあり
- ・ 多様性と包摂性を重視した職場文化
- ・ 柔軟な勤務体系と在宅勤務制度

#### Required Skills and Qualifications

##### Experience:

- ・ Minimum 7 years of experience in compensation and benefits
- ・ At least 2 years in a people leadership or supervisory role
- ・ Strong understanding of labor law, social insurance, and payroll operations

##### Technical Skills:

- ・ Proficient in Excel and HRIS tools for compensation analysis
- ・ Strong data interpretation and policy development capabilities

##### Soft Skills:

- ・ Excellent communication, stakeholder management, and analytical thinking
- ・ Ability to operate strategically while managing day-to-day operations

#### Language Requirements

- Japanese: Native level fluency
- English: Business level proficiency

**Preferred Skills & Qualifications**

- Experience in a multinational company or financial services sector
- Knowledge of global mobility or executive compensation frameworks

**Why You'll Love Working Here**

- Flexible work arrangements and remote work options
- Structured learning and leadership development programs
- Inclusive and supportive company culture
- Strong focus on employee well-being and work-life balance
- Opportunities for long-term career progression in a global setting

---

**会社説明**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。