



【外資系テック大手】HRシニアマネージャー | 戦略・人材開発リード

新しいアイデアや提案が歓迎される企業で人事リーダーとして活躍しませんか。

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1554019

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年08月19日 01:00

応募必要条件

職務経験

10年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

新しいアイデアや提案が歓迎される企業で人事リーダーとして活躍しませんか。

急成長中のグローバルテクノロジー企業のHRシニアマネージャーとして、人事チームのマネジメント、ピープルストラテジーの立案と実行、ビジネスリーダーとの連携を通じて、高成長かつ多様性のある組織の発展を支えます。スピード感のある国際的な環境で、データドリブンな意思決定と人材開発に関わる重要なポジションです。

主な職務内容

- HRチームのマネジメント・育成、組織としてのサポート力の向上
- ビジネスマネージャーらと連携し、組織構造・チームパフォーマンス・従業員体験の最適化を推進

- 人事データやインサイトを活用し、人材関連課題の解決と意思決定をサポート
- 日本の労働法規に準拠した体制整備と、公平性・インクルーシブな文化の促進
- 人事制度（評価制度・キャリア開発・サクセッションプランなど）の設計・運用
- HR業務のプロセス改善・効率化による組織貢献
- 会社の価値観やリーダーシップ論を発信し、自らもその手本となること

Join a fast-growing, global technology company as an **HR Senior Manager**. In this high-impact leadership role, you will drive people strategy, lead a talented HR team, and partner with business leaders to shape a performance-driven, inclusive, and high-growth organization. This position is ideal for HR professionals who thrive in data-driven, international, and fast-paced environments.

Key Responsibilities

- Manage and coach a team of HR professionals, supporting their growth and development
- Partner with business leaders to optimize team structure, performance, and engagement
- Leverage HR data and insights to solve people-related challenges and support decisions
- Ensure compliance with Japanese labor laws and promote a fair, inclusive culture
- Lead key HR programs such as performance reviews, development planning, and succession
- Streamline HR operations through process improvement and innovation
- Act as a culture ambassador, promoting company values and leadership principles

スキル・資格

必須条件

経験・資格：

- ダイナミックな企業環境におけるHRチームのマネジメント・組織開発経験、及びその実績
- 人材開発、従業員対応（ER）、パフォーマンス評価等の人事主要トピックに精通していること
- 日本の労働法規や規制要件の専門知識
- 各部署のマネージャーらと信頼関係を築き、人事戦略に関する的確な助言ができること
- データに基づく意思決定サポートや、HRメトリクス分析の実務経験
- 部署横断的なプロジェクトをマネージし、成功に導けること

ソフトスキル：

- 多文化・マトリクス組織で実力を発揮できること
- ソリューション思考

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：流暢（読み書き会話）

歓迎条件

- スピード感のある企業や、テック系企業におけるHRリーダーシップ経験やHRビジネスパートナー経験が8年以上あれば尚可
- 複雑な組織において変革をリードした実績
- プロセス改善、タレントマネジメント戦略、ステークホルダーマネジメントの経験

この求人がおすすめの理由

- 世界的な大企業でキャリア構築
- ダイナミックな環境で人事戦略の立案・実行に直接関与
- 多様性のあるチームで英語力も磨けます
- 自分の提案・アイデアを積極的に発信していける企業風土
- 年収1000万円以上の高報酬案件（経験スキルにより応相談）

Required Skills and Qualifications

- Experience: 8+ years in HR leadership or HRBP roles, ideally in dynamic or tech-led environments
- Proven track record in leading HR teams and managing complex organizational change
- Strong knowledge of HR functions including performance, talent, and employee relations
- In-depth understanding of Japanese labor laws and HR compliance standards
- Comfortable using data and HR metrics to inform decisions and recommendations
- Excellent communication skills in both Japanese and English (verbal and written)
- Project management experience with ability to deliver cross-functional initiatives

Language Requirements

- Japanese: Fluent
- English: Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in international or matrixed organizations
- Proven success in stakeholder management and organizational development
- Adaptable, solution-oriented mindset with the ability to manage ambiguity

Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation and international work environment
- Opportunity to lead in a global, tech-driven organization
- Work with a diverse, bilingual team in a high-impact HR role
- Contribute to strategic initiatives and organizational transformation
- Utilize your bilingual skills and thrive in a collaborative, fast-paced culture

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。