

# KOSTAL

【神奈川・川崎市】 車載製品の電気電子開発担当 ※創業100年を超えるドイツの自動車部品サプライヤー

世界中の大手自動車メーカー各社に豊富な納入実績

## 募集職種

### 採用企業名

コスタルジャパン株式会社

### 求人ID

1553548

### 部署名

開発部

### 業種

自動車・自動車部品

### 会社の種類

外資系企業

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

神奈川県, 川崎市高津区

### 最寄駅

東急田園都市線、 溝の口駅

### 給与

600万円 ~ 900万円

### ボーナス

固定給+ボーナス

### 更新日

2026年06月18日 14:00

## 応募必要条件

### 職務経験

3年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 75%程度)

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

高等学校卒

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

- ・世界中の大手自動車メーカー各社（ベンツ、BMW、トヨタ、マツダ、日産、スバル等）に豊富な納入実績を持つ。
- ・独立系自動車電装部品メーカーLEOPOLD KOSTAL社グループ企業 ◆グループ合計従業員数:1万7000名

**主な業務内容は以下の通り**

- ・大手国内自動車メーカーに搭載される自動車用電装部品(車載充電器/スイッチ/モジュール/電子製品/センサー等)のシステム、ハードウェア、ソフトウェア開発業務を海外拠点とも連携しながら行って頂きます。
- ・具体的には、お客様との仕様協議/基本構想の設計・開発/開発PJTの立案と進捗管理/お客様との新規ビジネス受注のための提案、調整、量産準備段階での工場と一体となった品質保証活動など。  
案件毎にメカ開発・ハード開発・ソフト開発メンバーと共にチームを組みPJTを進めていきます。
- ・国内大手自動車メーカーへの定期的な出張や、海外出張(上海メイン、インドやドイツも可能性有)もあり、その分高度なスキル習得が可能。

**★魅力★**

海外取引多数の為、様々な価値観や仕事のスタイルが存在する中、エンジニアとしてスキルアップは勿論、意見が合致した際の喜びも一入です。

**【当社製品に関して】**

例えば当社製品の開発例はベンツSクラスなどのハイクラス車に搭載されている『ステアリングコラム・モジュール』。電気自動車等で搭載が進んでいるOBC(オンボードチャージャー)、DC-DC、エレキシフター(シフトバイワイヤー)、も当社の主力製品です。

**配属先情報**

■開発部 15名、※自動車業界からの入社者より他業界からのキャリアの人が多数

**雇用形態**

正社員 (試用期間 3か月 ※試用期間中の勤務条件:変更無し)

**給与**

想定年収600万円~900万円

年俸制 (分割回数16回) 年俸 6,000,000円~9,000,000円

基本給 ¥370,000 ~ ¥560,000を含む/年

■賞与実績:年収は経験・能力・前年収考慮の上決定

■モデル年収...35歳技術職:700万円/40歳技術職:750万円

**就業時間**

8:45 ~ 17:30 (休憩45分)

所定労働時間 8時間00分 残業:有

残業手当:無専門業務型裁量労働制

月平均20h程度(ただし業務状況により変動有り)

**勤務地**

コストルジャパン株式会社 川崎本社

住所:川崎市高津区

最寄り駅:JR南武線武蔵溝ノ口駅 徒歩15分

東急電鉄東急田園都市線溝の口駅 徒歩15分

備考:「溝の口」駅北口バスターミナル9番乗り場からKSP行きシャトルバスにて約5分

喫煙環境:敷地内禁煙(屋外喫煙可能場所あり)

**休日・休暇**

年間132日(内訳)完全週休二日制 土曜 日曜 祝日(2025年度)

夏期7日

その他(年末年始休暇/GW休暇)

有給休暇 入社半年経過時点10日

初年度10日(入社6か月目から)

**社会保険**

社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)

**制度**

通勤手当:会社規定に基づき支給

手当...子供手当/住宅手当

寮・社宅:無し

**スキル・資格****【必須】**

- ・電気電子製品の開発経験
- ・チームでの開発業務経験、コミュニケーション能力
- ・英語を使用した業務経験

**【尚可】**

- ・車載パワーエレエレクトロニクス製品の電気・電子回路設計(アナログ/デジタル回路)に関する実務経験
- ・基本電子部品(抵抗・コンデンサ・IC等)の選定・仕様理解
- ・組込機器(ソフトウェア、回路)の開発経験
- ・EMC対策設計、ノイズ対策の経験

**選考内容**

採用人数:2名

面接回数:2~3回

筆記試験：無

---

会社説明