【未来のHondaを創る】グローバルCVC×協業戦略｜スタートアップ連携・出資推進 ★20~30代社員活躍中！

> **【Hondaグループ】世界一流のイノベーターとの協業｜多様性と挑戦を尊重する文化**

募集職種

採用企業名
ホンダ・イノベーションズ株式会社

求人ID
1552313

業種
その他（金融）

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
（ほぼ）全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

給与
800万円 ~ 1500万円

ボーナス
給与： ボーナス込み

休日・休暇
完全週休二日制 土 日

更新日
2026年11月10日 07:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集要項　本ポジションの魅力】

- 世界中のベンチャー企業と英語で出資・協業
- 働き方は裁量労働 + 在宅勤務も可
- 出資提案から企業変革提案まで担当
- 多様性と挑戦を尊重するHonda文化

仕事内容
■ミッション

- 革新的技術や事業モデルを有するベンチャー企業を、世界中からいち早く探索・選定し、出資や協業によって、Honda-スタートアップの協業による 相互の戦略リターンを最大化する

■具体的には
スタートアップとの協業/出資に関わる業務全般

- スタートアップのソーシング、協業/出資仮説の立案、デューデリジェンス、出資提案、交渉、クロージング
- Hondaの戦略を踏まえた上で、企業変革に繋がる提案の実行
- 出張頻度：国内/海外合わせて1回/月程度

▷ホンダイノベーションズPORTFOLIO：https://xcelerator.hondainnovations.com/#portfolio
▷座談会：https://xcelerator.hondainnovations.com/ja/crosstalk/

■面白み・魅力

- 年間100億円の投資予算有
- 世界一流のイノベーターとの協業により、Hondaの企業変革、新たな価値/事業の創造というダイナミックな業務に携わることができる
- 世界中のベンチャー企業の出資/協業の提案を行い、エグゼキューションから、出資後のバリューアップまで主体的に関わることができる
- 国籍/文化/言語/組織バックグラウンドが多様なメンバーで構成されるプロジェクトに関わることができる
- ライフプランに沿った働き方ができる

募集背景・魅力
Hondaにとってより強化・補完が必要な領域/Hondaが取り組んでいない未知領域に対する現在・将来の仕込みを行い、能動的・戦略的に将来に向けた新たな事業機会を創出するための増員

仕事内容変更範囲
会社の指示する業務

職位
Lead Associate/Associate

雇用形態
無期雇用
試用期間：有り (3か月)　※期間中の勤務条件変更なし

年収
800 万円 ~ 1,500 万円 (月収：44.4万円 ~ /月額基本給：44.4万円 ~)
年俸制 (分割回数18回)
昇給：あり

勤務地
〒105-0001 東京都港区虎ノ門2-2-1
転勤： 当面無し
会社の定める事業所

勤務時間
裁量労働制 (企画業務型)
みなし労働時間 8時間 / 日
休憩時間 60

休日休暇
年間休日 121 日
完全週休二日制 土 日
有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます
(休日・休暇 年間 121日 (内訳) 土曜 日曜
有給休暇 入社半年経過時点10日 最高付与日数20日)

手当・福利厚生

- 交通費：会社規定に基づき支給
- 残業手当：休日出勤手当、深夜業手当
- その他手当：ライフプラン手当 (iDeCo上限の月額23,000円)
- 社会保険：健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
- 福利厚生：ベネフィット・ステーション
- 受動喫煙対策：就業場所 全面禁煙

備考
在宅勤務有り 原則出社ではありますが、理由があれば可としています
※詳細はオファー時にお伝えします

スキル・資格

英語力：上級以上 TOEIC 800 点以上 (※TOEICはあくまでも目安の為、点数がなくても問題ございません)

■必須

- ビジネス英語力(海外とのやりとり有)
- 協業先探査やアライアンス交渉に類する経験
  ※下記のいずれかの経験
- ベンチャー協業or出資の経験
- ベンチャーファイナンスの知見orデューデリジェンスの知見or出資契約交渉に関する知見

■歓迎

- カーボンニュートラル、モビリティ、エネルギー、AI、ロボティクス、生産技術領域、いずれかの深い知識
- リーダーとしてのチームマネジメント経験
- 海外駐在経験

■求める人物像

- 目指すべきゴールに向かう最良のアプローチを主体的に考え実行できる方
- リーダーシップとチームワークを発揮し、周囲を巻き込みながら成果をあげられる方
- 固定観念にとらわれず未経験領域に対しても積極的に挑戦できる方

選考プロセス
適性試験： 有り
面接回数： 3回

会社説明