

**【人事/HRBP】人事戦略策定/キャリアコーチング/ES向上など**

信華信技術国際有限公司（香港）100%出資の日本法人 | 外資系企業

募集職種**採用企業名**

株式会社ハイシンクジャパン

求人ID

1552166

部署名

人的資源本部

業種

ソフトウェア

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 多数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

山手線、 田町駅

給与

400万円 ~ 800万円

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

就業時間 09:00 ~ 18:00 休憩時間 12:00 ~ 13:00 (60分)

休日・休暇

年間休日 127 日 完全週休二日制 夏季休暇 年末年始 年間有給休暇 : 10日 ~ 20日

更新日

2026年05月27日 01:00

応募必要条件**職務経験**

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し (英語使用比率: 全く使わない)

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

部門人事担当、また事業部門の従業員関係の確立と維持の責任者として、担当部門のトップマネジメントや社員と深い信頼関係を築き、社員の人生、キャリア、プロジェクト経験を積極的にサポートしていただきます。

【主な業務内容】

- 部門パートナーシップ構築、キャリア開発
 - 人事戦略策定と実行
 - 戦略的な人事の意思決定において、トップマネジメントを支援
 - 従業員の満足度とエンゲージメントを向上させるための施策を実施
 - 社員個人のキャリア志向と事業戦略のニーズを考慮し、キャリアコーチングおよびガイダンス
 - 多様性と包括性の推進：インクルージョン&ダイバーシティチームと連携し、目標達成に向けた戦略など
-

スキル・資格

【必須】

- 人事経験3年以上、特にコンサルティング企業やIT企業での経験歓迎

【仕事内容補足】

- タレントプライオリティや人材育成プログラムの理解を深め、社員が必要な機会を認識し、成長できる環境を整備
 - 重要な人事プロセス（稼働率管理、人事評価会議の実施など）をリードし、社員一人ひとりに最適なサポートを提供など幅広く関わります。
-

会社説明