【人事/HRBP】人事戦略策定/キャリアコーチング/ES向上など

信華信技術国際有限公司（香港）100%出資の日本法人｜外資系企業

募集職種

採用企業名
株式会社ハイシンクジャパン

求人ID
1552166

部署名
人的資源本部

業種
ソフトウエア

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 多数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

最寄駅
山手線、　田町駅

給与
400万円 ~ 800万円

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
就業時間 09:00 ~ 18:00 休憩時間 12:00 ~ 13:00（60分）

休日・休暇
年間休日 127 日 完全週休二日制 夏季休暇 年末年始 年間有給休暇：10日～20日

更新日
2026年11月11日 02:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し (英語使用比率: 全く使わない)

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

部門人事担当、また事業部門の従業員関係の確立と維持の責任者として、担当部門のトップマネジメントや社員と深い信頼関係を築き、社員の人生、キャリア、プロジェクト経験を積極的にサポートしていただきます。

【主な業務内容】
■部門パートナーシップ構築、キャリア開発
■人事戦略策定と実行
■戦略的な人事の意思決定において、トップマネジメントを支援
■従業員の満足度とエンゲージメントを向上させるための施策を実施
■社員個人のキャリア志向と事業戦略のニーズを考慮し、キャリアコーチングおよびガイダンス
■多様性と包括性の推進：インクルージョン＆ダイバーシティチームと連携し、目標達成に向けた戦略など

※2027年4月頃に、本社機能を神奈川県川崎市のソリッドスクエアビル（神奈川県川崎市幸区堀川町580番地 ソリッドスクエア西館16階）へ移転することが決定しております。移転後は、同所での勤務となります。

スキル・資格

【必須】
■人事経験3年以上、特にコンサルティング企業やIT企業での経験歓迎
【仕事内容補足】
■タレントプライオリティや人材育成プログラムの理解を深め、社員が必要な機会を認識し、成長できる環境を整備
■重要な人事プロセス（稼働率管理、人事評価会議の実施など）をリードし、社員一人ひとりに最適なサポートを提供など幅広く関われます。

会社説明