



家事代行と宅配食事サービスをグローバル事業開発（特に東南アジア・中国） 新規事業推進室

グローバル市場（特に東南アジア・中国）に向けた事業開発を担える

#### 募集職種

人材紹介会社  
株式会社PROGRE

採用企業名  
株式会社Antway

求人ID  
1552141

業種  
インターネット・Webサービス

会社の種類  
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合  
外国人 少数

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
600万円～900万円

更新日  
2025年07月30日 00:00

#### 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル  
ビジネス会話レベル

中国語、タイ語などの多言語スキル

最終学歴  
高等学校卒

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

##### ■募集背景

「あらゆる家庭から義務をなくす」という当社のミッションを、世界中に広げていくべく、日本と同じような課題を抱える

海外市場への展開を加速しています。  
特に、シンガポールで実施した実証実験では高い評価をいただき、現在は同国への本格進出に向けて準備を進めています。

今後はシンガポールを起点に、他国での実証や展開も視野に入れており、少数精鋭のグローバル事業開発チームにて、新たな仲間を迎えることとなりました。  
新市場での検証から立ち上げ、安定運営、拠点拡大までを一貫してリードできる実行力と柔軟性を備えた方を求めています。

#### ■職務概要

当社の海外展開において、新規事業の実証・立ち上げ・運営を一貫して推進いただくポジションです。  
ローカル市場への深い理解と、日本本社との連携を通じて、現地に根ざした持続可能なビジネスの構築を担っていただきます。

#### ■主な業務内容

##### 【実証フェーズ】

- ・ 現地市場や競合の調査、戦略仮説の立案
- ・ 小規模な検証プロジェクト（PoC）の設計・運営
- ・ 現地パートナーとの折衝、契約支援、実証スキーム設計
- ・ 顧客フィードバックやデータの収集・分析

##### 【立ち上げフェーズ】

- ・ 事業モデルおよび収益スキームの設計
- ・ 法人設立、ライセンス取得、契約交渉の推進
- ・ 初期メンバーの採用・育成と組織体制の構築
- ・ サービスの現地向け最終調整とローンチマネジメント

##### 【運営フェーズ】

- ・ KPI（売上、利益、NPSなど）のモニタリングと改善策の立案
- ・ 現地チームとの連携およびオペレーション管理
- ・ 顧客対応や品質管理体制の整備
- ・ 拠点拡大や他国展開に向けた戦略の立案・実行

#### ■ポジションの魅力

##### ① 事業インパクトとスケール感

日本で確立したサービスモデルをグローバルに展開するチャレンジに携われます。現地の暮らしそのものを変えるような、ダイナミックな挑戦ができます。

##### ② 裁量の大きさと成長機会

少数精鋭のグローバル本部にて、戦略立案から現地での実行までを一貫して担当。経営視点や国際事業推進の経験を積める環境です。

##### ③ 現場との近さと手触り感

顧客やパートナーの声を直に受け止めながら、プロダクトや仕組みを磨き上げていくプロセスを、最前線で体感できます。

## スキル・資格

### 必須スキル

- ・ 当社のミッション「あらゆる家庭から義務をなくす」に共感いただける方
- ・ 海外市場（特に東南アジア・中国）における事業開発もしくは立ち上げ経験（3年以上）
- ・ ビジネスレベルの英語力（TOEIC 850点相当以上）

### 歓迎スキル

- ・ 多国籍メンバーと協働したチームでの実務経験
- ・ プロジェクトマネジメントの実務経験
- ・ 下記、いずれかのご経験
  - ・ 食品、消費財、サービス業界での就業経験
  - ・ 現地パートナーとのJV、M&A、ライセンス交渉などの実務経験
  - ・ 中国語、タイ語などの多言語スキル

### 求める人物像

- ・ 不確実な環境でも自ら仮説を立て、検証・実行まで動ける方
- ・ 目の前の課題に粘り強く取り組み、やり切る力のある方
- ・ スピード感を持ち、現場で柔軟に対応できる方
- ・ 多様な社内外的ステークホルダーと連携しながら、物事を前に進められる方
- ・ 未知な領域や抽象的な課題に対し、向学心（※1）を持って行動を起こし、スキーム構築ができる方
- （※1） 参考文献を読む、有識者に見解を乞う等
- ・ スキーム構築した後に、PDCAを回すための最適な運用体制（※2）のマネジメントができる方
- （※2） 外注化、新規リソース調達、効率化等

