



【日系インターネット関連大手】HRBP（人事ビジネスパートナー） | 年収1000万円以上

HRBP、CoE、人材・組織開発を担う戦略的な人事として活躍しませんか

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1551885

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年07月14日 17:32

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

HRBP、CoE、人材・組織開発を担う戦略的な人事として活躍しませんか。

日系グローバル企業にて、人事ビジネスパートナー（HRBP）を募集しています。本ポジションでは、経営層や部門リーダーと連携しながら、人事をより戦略的な部署に変革していく役割を担います。人材開発、組織設計、採用計画など幅広い領域に関わりつつ、国際的かつダイナミックな環境で経験値を上げるチャンスです。

主な職務内容

- **戦略的パートナーシップ**：経営陣やシニアマネージャーらと連携し、HR方針および人材戦略を企画・推進すること
- **人材・組織開発**：グループ会社のHRや組織開発チームと共に従業員エンゲージメントの向上、リーダーシップ育成、後継者計画、パフォーマンスマネジメントなどの取り組みを進め、成長する会社を支えること
- **人員計画**：各部署のトップと連携し、組織編成や各部署のヘッドカウント、将来的な人材ニーズを分析し、人員計画

を立てること

- **採用戦略**：グループ人事や採用チームと連携し、各部門の採用ニーズに合った採用施策を企画・実行すること
- **データ・KPI分析**：ビジネス目標をKPIに落とし込み、データドリブな施策を実行；各種HRデータの可視化を通じて、意思決定を支援すること

Join a global tech-driven organization as an **HR Business Partner (HRBP)** and help transform HR into a **strategic growth function**. You will partner with executives and business leaders to align people strategies with organizational goals, working across talent development, workforce planning, and recruitment. This role blends analytical thinking with human insight in a dynamic, international environment.

Key Responsibilities

- **Strategic Partnership**: Work closely with executives and GMs to shape HR policies and strategic people initiatives
- **Talent & Organizational Development**: Drive employee engagement, leadership development, succession planning, and performance management
- **Workforce Planning**: Partner with departments to define structure, headcount, and future talent needs
- **Recruitment Strategy**: Identify hiring needs and align with group HR to plan and execute recruitment activities
- **HR Analytics**: Translate business goals into KPIs, perform data-driven planning, and visualize HR metrics to support informed decision-making

スキル・資格

必須条件経験・資格：

- **インハウスの人事経験**
- 多様なステークホルダーを巻き込み、それぞれの立場の利害を調整して仕事を進められること

ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション力、対人スキル
- 論理的思考・クリティカルシンキング
- 問題解決力、課題の根本原因を分析する力

語学力：

- **日本語**：ビジネスレベル以上
- **英語**：ビジネスレベル（TOEIC800点以上目安）

歓迎条件

- グローバル企業、外資系企業での**HRBP経験**が5年以上ある方歓迎
- チームリーダーなどのリーダーシップ経験
- 人事コンサル、または人材開発の実務経験

この求人がおおすすめの理由

- 日系企業でありながら、グローバルかつ革新的な職場
- 社内公用語は英語、多文化チームで働けます
- 様々な部署への異動が可能・多彩なキャリアパス
- ワークライフバランスを保つための取り組みが充実
- ミッションドリブな企業文化
- 定期研修、リーダーシップ研修など、スキルを磨き学び続ける機会が豊富
- 年収1000万円以上の高報酬案件
- 福利厚生や社員向けのベネフィットも

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- Proven experience in in-house HR, preferably in global companies
- Strong problem-solving and root cause analysis skills

Technical/Analytical Skills:

- HR data analysis and KPI development

Soft Skills:

- Excellent communication and interpersonal skills
- Logical and critical thinker able to engage cross-functional stakeholders

Language Requirements

- **Japanese**: Fluent
- **English**: Business-level proficiency (TOEIC 800+ or equivalent ability)

Preferred Skills & Qualifications

- 5+ years of HRBP experience in global organizations
- HR consulting or talent development experience
- Team leadership or project ownership background

Why You'll Love Working Here

- Global and innovative working environment
- English is the official language in a multicultural team
- Career mobility across various business units
- Strong support for work-life balance
- Continuous learning and leadership development programs
- Excellent perks and employee benefits

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。