外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

英語 / グローバルコンサルティング推進（幹部候補）【グローバルビジネスの戦略立案から海外進出までトータルサポート】

> **現在のニーズはアメリカ、ASEANが強く、ASEANへの知見がある方は優遇します**

募集職種

人材紹介会社
株式会社グローバルリーフ

求人ID
1551738

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合
（ほぼ）全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

給与
800万円 ~ 1300万円

時給
想定年収：800万円 ~ 1,300万円（年俸制）　※賞与：年2回　※時間外手当：30時間分を含みます。

勤務時間
8時45分 ~ 17時15分 ※所定労働時間：7時間30分

休日・休暇
完全週休2日制（土・日・祝日）　■GW休暇　■年末年始休暇■有給休暇　他　※年間休日：122日

更新日
2026年10月22日 03:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【業務概要】
国内市場が縮小する日本において、持続的成長を続けるためにはグローバル戦略は必須です。グローバル・ビジョンをアップデートし、それに基づく長期視点のグローバル戦略をデザインすることが、日本企業の成長戦略の鍵となります。当企業グループの持つ国内・国外双方のネットワークで、企業に合った海外展開をトータルで支援します。
昨年度からインキュベート組織が発足し、グループ会社も巻き込みながらグローバル案件の対応をしています。現在のニーズはアメリカ、ASEANが強く、特にASEANへの知見がある方は優遇します。

【具体的な業務内容】
《グローバルコンサルティングの推進》
コンサルティング活動のみならず、アライアンスパートナー連携による競争力強化推進や、既存のコンサルティングチームと連携した新たな案件創出・仕組化といったTCGの事業戦略面においても重要になる業務に従事いただきます。
TCGのコンサルティングスタイル：現状把握～課題発見～対策検討～実行支援～成果報告
■プロジェクトメンバー選定やスケジュール調整、プロジェクト進捗管理
■クライアントとのコミュニケーションツールの導入
■現状把握：
調査→経営者とのミーティング、資料提出依頼
分析→業界や顧客、組織体制、制度など
■報告会の設定、報告書作成
■コンサルティングに関わる契約締結などの実務
■コンサルティング内容の記録（議事録作成等）
■継続契約のための現状分析・調査から提案（リピートのクライアント7割）

《顧客創造》
アポイント獲得～訪問～提案～クロージングを行う
■クライアントやアライアンス先からの紹介、専門サイトからの問合せなどからクライアント訪問
■クライアントへのインタビューから現状把握し、チームで提案の方向性を協議
■企画提案書を作成し、クライアントへ企画提案
■既存顧客70%、新規開拓30％、主な提案サービスはコンサルティング・教育

《研究会、セミナー》
研究会・セミナーの企画、当日のコーディネーターなどの運営
『研究会』
■経営層のための学びと体験の場
■各種研究テーマごとに定期開催
■時代のトレンドや社会課題などを捉えた成功企業の講演や視察から最新情報を吸収
■同じ課題解決に取り組む参加企業との交流・情報交換を実施
『セミナー』
■年間参加者数9900人以上
■経営層から新入社員まで実践的な学びを提供し、人づくりを通じて企業の持続的成長を支援
■人材単体ではなく人材を取り巻く環境づくりから考え、「成果につながる行動ができる人材」「経営的視点から発想できる人材」を育成。

【コンサルティングテーマ例】
■海外進出・拡大支援　■グローバルマーケティング戦略　■グローバル経営管理
■海外事業リ・デザイン　■クロスボーダーM&A　■海外メディア向けプレスリリース配信サービス

【充実したキャリア形成支援】
プロフェッショナル人材を育成する教育カリキュラムで個々の専門性を高めています。
■企業内大学でコンサルタントに必要な基礎知識と専門領域が体系的に学べる
■ストラテジー＆ドメイン学部、HR学部、コーポレートファイナンス学部など、各専門学部コンテンツが充実している
■その他多彩なカリキュラムがあり、2～３年でコンサルティングの主導や後輩育成に携わることが可能

【多様な働き方をサポートする環境】
キャリア入社者は約7割、コンサルティング業界未経験でも前職での課題解決体験や地域貢献を希望する20～30代が活躍しています。
■ハイブリッドワーク制度：テレワーク、シフトワーク、オフィスワークという働き方の選択肢
■時間単位有休制度、計画有休制度
■育児短時間勤務制度の対象者拡充（小学校4年生の始期まで利用可）
■ライフステージに合わせたワークスタイルチェンジ制度、短日短時間勤務制度の導入

スキル・資格

【必須スキル/経験】
■海外勤務経験またはコンサルティングファームで英語を使用したビジネス経験をお持ちの方
※経験職種は特に問いませんが、国内外の法人顧客との折衝を自立的にお任せできる方を求めています。
■英語：ビジネスレベル
■日本語：ネイティブレベル

【歓迎スキル/経験】
■海外事業における事業開発・パートナー開発に携わった経験
■グローバル（デジタル）マーケティング・ブランディングに携わった経験
■グローバルファイナンス業務、クロスボーダーM&Aに携わった経験
■英語：上級レベル

会社説明