



## Digital HR

日系グローバルメーカーでの募集です。 労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

日系グローバルメーカー

#### 求人ID

1551075

#### 業種

自動車・自動車部品

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

550万円～1200万円

#### 勤務時間

08:50～17:35

#### 休日・休暇

【有給休暇】年次有給休暇24日 ※試用期間中は3日 ※入社初年度の付与日数は入社日より異なる ※入社7ヶ月目には最低10日以...

#### 更新日

2026年01月10日 00:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2272249】

新HCMシステムの移行、移行後の管理システムの確立、およびシステムの活用に関するさまざまなタスクに貢献していただきます。チームは日本だけでなく、すべてのグローバル拠点とも連携することになります。

【職務概要（具体的な業務内容）】

移行プロジェクトでは、ベンダー、地域チーム、HRBPと協力して、設計、テスト、チェンジマネジメントなどのタスクを実行します。

Workdayシステムの移行後は、システムの安定運用を行うだけでなく、各強化のロードマップを開発・実行し、デジタル

HRの観点から（AI、People Analyticsを含む）さまざまな経営課題に対応するためのソリューションを検討・展開します。  
また、Workdayを最大限かつ適切に活用するために、システム設計とプロセスの改善を実施することも求められます。

---

## スキル・資格

### 【必須条件】

- ・採用から退職における人事におけるビジネスプロセスの知識（採用、タレントマネジメントなど）、データ構造、ベストプラクティスのソリューションを導入した経験
- ・HCMシステム/プラットフォームの導入に関する知識と経験 設計、設定、テストの実施と、以下のいずれかの機能領域（Core HCM Recruiting Talent Management Learning or Security）において課題解決をリードした経験
- ・アプリケーション管理、運用後のサポートまたはHRIS運用サポートの経験
- ・ビジネスレベルの英語力：スピーキングとライティングいずれもビジネスレベル以上であり、英語での会議が問題なく行えること。

### 【歓迎条件】

- ・Workday HCMの導入および運用に関する知識と経験 少なくとも3回のHCM導入サイクル（設計～運用まで）
  - ・以下のいずれかの製品分野におけるWorkday認定資格：Core HCM Talent and Performance Recruiting Learning Core or Advanced Compensation and/or Security Administration
- 

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします