



【1000～1300万円】HRBP（部門担当戦略人事）【HR】

■当ポジションの魅力 ・最先端の人事施策を取り入れており、そのリードができる...

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

大手コンサルティングファーム バックオフィス部門

求人ID

1550112

業種

監査・税理士法人

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1000万円～1300万円

勤務時間

09:15～17:15

休日・休暇

【有給休暇】初年度 最大10日（初月から使用可能）【休日】完全週休二日制 祝日 夏季休暇 年末年始 ※年次有給休暇（10～2...

更新日

2025年07月10日 15:55

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2031956】

サービスラインのビジネスパートナーとして、人事制度の設計・評価・タレントマネジメント等を実施しています
部門のリーダーパートナー、人事担当リーダー、グローバルチームとの連携を持ち、国内外を問わず人事としてのナレッジを広げ、提案・運用を進めています。

他サービス部門（監査等）担当HRBPとの情報交換、採用、育成、管理部門との連携なども多くあります。

また、ラーニング環境の変革もあり、先進テクノロジーを駆使したデジタル化、タレント開発に向けた施策も

予定しています。

■担当部門

コンサルティング（丸の内）、監査法人（大手町）、ディールアドバイザー（大手町）、税理士法人（霞が関）のいずれかの法人を担当します。

■主な業務内容

担当部門のパートナーと短期、中期の戦略につき、HRビジネスパートナーとして付加価値のある提案を行い、合意事項を遂行していただきます。

- ・人件費等の予算策定と中期的なTalentのCapabilityの特定
- ・Talentの特定・各種育成施策の検討・実施
- ・評価制度（ポテンシャル・パフォーマンス評価）の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- ・報酬制度の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- ・従業員満足度を上げるための企画立案と実行
- ・HR関連イニシアチブ（カルチャー変革、新評価・育成フレームワークの導入・浸透、新HR ITシステムの導入・浸透等）への参画
- ・個人属性・パフォーマンスデータ等の分析・課題抽出等
- ・労務関連、グローバル関連の案件対応

スキル・資格

■以下のいずれかの経験が3年以上ある方

- ・300名以上の規模の会社での人事ジェネラリストもしくはHRBPとしての3年以上の勤務経験（労務対応含）
- ・300名以上の規模の会社での人事制度の新規構築・導入経験
- ・ビジネスサイドのマネジメントクラス以上との折衝・調整経験
- ・労働法令に対する基礎的な理解があること
- ・人事コンサルティング経験

■歓迎する経験・知識

- ・プロジェクト・プログラムマネジメント経験
- ・人事考課の運用経験
- ・ビジネスレベルの英語力

■人材に求められるコンピテンシー：

- ・複数の課題に平行して対応するキャパシティがあると同時に、自ら考えてその解決施策を提案できる（指示されたことのみを遂行するのではなく、担当者としての付加価値を加えられること）
- ・変化に対して柔軟性、スピードをもって対応できる
- ・高いコンプライアンス意識、誠実且つフェアに対応する姿勢
- ・新しいことに粘り強くチャレンジを続けるタフさ
- ・プロアクティブに他者とコラボレーションすることができる
- ・他者を理解、共感し、サポートする姿勢
- ・論理的思考と実践力
 - ・曖昧模糊とした中で事象を整理し推進する力
- ・学習意欲が高くAgilityの高い方
- ・プロセス志向
- ・人事、組織行動、心理学関連の修士もしくはMBAを取得されている方歓迎

会社説明

ご紹介時にご案内いたします