



【1100～1400万円】Business Architect Manufacturing（国内工場担当）※海外出張あり

某グローバル医療メーカーでの募集です。ERP導入コンサルタントのご経験のある…

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

某グローバル医療メーカー

求人ID

1550047

業種

医療機器

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1100万円～1400万円

勤務時間

08:45～17:30

休日・休暇

【有給休暇】初年度 1か月目から20日付与 【休日】完全週休二日制 年末年始・休日：土日祝、年末年始、GW、夏期休暇・年…

更新日

2025年12月12日 17:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2296829】

【職務概要】

(雇入れ直後 / Immediately after hiring)

製造業のビジネスアーキテクトは、特定のSAP S/4アプリケーションモジュール（例えば、プロダクションプランニング（PP）、MMなど）の採用、強化、運用の卓越性を推進する責任を持つ上級リーダーとしての役割を果たします。このエグゼクティブの役割は、ビジネスプロダクトオーナーとして機能し、アプリケーションがビジネス要件に合致し、運用効率をサポートし、継続的な改善を推進することを保証します。この役割には、SAP S/4の機能的側面に関する深い理解、ITとの効果的な協力、そしてデジタル製造プロセスの実行、サポート、進化においてグローバルチームをリードする能力が求めら

れます。

【主な職務内容】

製品所有権と機能的専門知識:

- ・割り当てられたSAP S/4アプリケーションモジュール（例：PP、MM）のプロダクトオーナーとしての役割を果たし、アプリケーションが製造業務プロセスをサポートし、強化することを保証します。
- ・アプリケーションに関連するビジネス要件を収集、分析、優先順位付けし、ビジネス目標と一致させ、継続的な改善イニシアチブを推進します。

ITとの協力とソリューション提供:

- ・ビジネスとITの間の中央インターフェースとしての役割を果たし、製造業務をサポートするためにSAP S/4アプリケーションモジュールのシームレスなコミュニケーション、協力、実行を保証します。
- ・ITソリューション提供および運用チームと緊密に連携し、アプリケーションの安定した継続的な運用を確保し、問題が発生した場合には解決し、改善を推進します。

変更管理とリリース管理:

- ・SAP S/4アプリケーションの変更要求を開発および承認し、テストを管理し、リリースの品質を確保します。
- ・テストケースをレビューおよび承認し、アプリケーションの変更が実装前に完全に検証され、ビジネスニーズと一致していることを確認します。

重要な業務と安定性管理:

- ・SAP S/4アプリケーション内の重要な業務タスク（ユーザー認証、データの正確性チェック、エクスポートなど）を管理し、業務の安定性と効率性を維持します。
- ・エスカレーション管理の取り組みを主導し、製造におけるSAP S/4アプリケーションの安定性とパフォーマンスに影響を与える問題の解決を確保します。

データ品質と業務パフォーマンス:

- ・割り当てられたSAP S/4アプリケーションのデータ品質管理を監督し、データの整合性を維持し、必要な是正措置を講じます。
- ・業務チームを指導し、主要な業務タスクを実行し、改善の機会を特定し、必要に応じてこれらの改善を個別に実行します。

移行、展開、およびライフサイクル管理:

- ・ビジネス側から割り当てられたSAP S/4ソリューションの移行、展開、およびライフサイクルプロジェクトを管理し、スマートな実装と継続的なビジネス価値を確保します。
- ・ソリューションがビジネスのニーズを満たしていることを確認し、トレーニング、ドキュメント、および変更管理活動を含みます。

リスク評価と軽減:

- ・SAP S/4アプリケーションおよび製造プロセスに関連するビジネスリスクを評価し、運用の中止とリスクを最小限に抑えるための軽減戦略を特定します。
- ・潜在的な課題を積極的に特定し、ビジネス運営に影響を与える前にそれらに対処するためのソリューションを開発します。

トレーニング、ドキュメント、および変更管理:

- ・SAP S/4アプリケーションの最新のドキュメント（ユーザーガイド、システムドキュメント、変更管理資料など）が利用可能であることを確認します。
- ・グローバル（主要）ユーザーコミュニティのトレーニング活動を主導し、製造業務全体でSAPソリューションとその機能の効果的な採用を確保します。

変革と機能的専門知識の貢献:

- ・主要な変革プロジェクトにおいて機能的専門知識を提供し、製造要件が広範なデジタルトランスフォーメーションイニシアチブに適切に反映されるようにします。
- ・S/4に関連する質問に対して上級アドバイザーとしての役割を果たし、グローバルプロセスオーナー、ビジネスステークホルダー、および他のチームに専門的なガイダンスを提供します。

ステークホルダーエンゲージメントとリーダーシップ:

- ・グローバル主要ユーザーコミュニティのシニアコンタクトポイントおよびリーダーとしての役割を果たし、採用を推進し、ビジネスニーズと一致することを保証します。
- ・製造ステークホルダーが完全に関与し、情報を得て、SAP S/4アプリケーションを活用して運用目標を達成できるようにします。

スキル・資格

【必須要件】

- ・関連する分野の学士号、または関連する経験と教育および/またはトレーニングの同等の組み合わせ
- ・異文化管理スキルを持つグローバル組織での実務経験
- ・SAP（ECC 6.0、S/4）モジュール（例：PP、MM、その他）における強力な機能的実務経験と知識
- ・プロセスマネジメント、改善およびガバナンス方法（例：BPMN 2.0、リーン、シックスシグマ）のスキル
- ・主要な業務関連ビジネスプロセス（例：計画、調達、製造、配送）およびプロセスフレームワーク（例：SCOR、APQC、SAPエンタープライズアーキテクチャフレームワーク）に関する優れた理解
- ・SAP展開方法論（SAP ACTIVATE）およびできればアジャイル/スクラムの経験
- ・主題専門家、変革マネージャー、またはプロセス専門家としての変革プロジェクトでの実績
- ・強力なファシリテーション、コンサルテーション、および会議スキルとプロジェクト経験。

【歓迎要件】

- ・トレーニングおよび変更管理の経験があるとなお良い

【コンピングテシー】

- ・意思決定の質 組織を前進させるために、良好かつタイムリーな意思決定を行う。

- ・ステークホルダーのバランス 複数のステークホルダーのニーズを予測し、バランスを取る。
- ・イノベーションの育成 組織が成功するための新しく、より良い方法を創造する。
- ・戦略的思考 将来の可能性を見据え、それを画期的な戦略に変換する。
- ・結果を出す 厳しい状況下でも一貫して結果を出す。
- ・紛争管理 最小限の騒音で紛争状況を効果的に処理する。
- ・人材の育成 キャリア目標と組織の目標の両方を達成するために人材を育成する。
- ・エンゲージメントの推進 人々が最善を尽くして組織の目標を達成するために動機付けられる環境を作り出す。
- ・信頼の醸成 誠実さ、正直さ、真実性を通じて他者の信頼と信頼を得る。
- ・状況適応力 異なる状況の変化する要求に合わせてリアルタイムでアプローチと態度を適応させる。

会社説明

ご紹介時にご案内いたします