



【外資系ホスピタリティ】 人事マネージャー | 年収1000万円以上 勤務地：日本・東京

HR部長の右腕として、人事戦略やマネジメント・スキルを磨くチャンス。

## 募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1549882

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年07月09日 15:30

## 応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

## 募集要項

HR部長の右腕として、人事戦略やマネジメント・スキルを磨くチャンス。

世界的に展開する外資系ホスピタリティ企業で、人事戦略・組織文化・タレントマネジメントをリードする人事マネージャーを募集しています。多様な人材が活躍する国際的な環境で、経営陣と連携しながら、HR施策の企画から実行、採用から人材開発まで幅広く担当していただきます。

## 主な職務内容

- ・ ビジネス目標に合わせた人事施策を展開し、業績向上をサポートすること
- ・ HRディレクターのもとで人事戦略立案・予算編成・後継者計画や、HRチームの育成を支援すること
- ・ HRISやダッシュボードのデータを活用し、戦略的な意思決定と業務効率の向上を図ること
- ・ 各部署のリーダーと連携し、部署の目標に合った人材戦略を立案すること
- ・ 管理職人材の採用

- 能力開発や人員計画の推進（後継育成戦略、L&Dプログラム、マネジメント研修など）
- 社内調査・労務対応の統括（コンプライアンス要件や国際的なトレンドに配慮した、フェアで働きやすい職場の実現）

Join a global leader in hospitality as an **HR Manager**, where you'll drive people strategy, culture, and performance across a dynamic, multicultural workforce. In this high-impact role, you'll collaborate with senior leadership to shape talent development, champion inclusion and wellness, and align HR operations with long-term business goals.

#### Key Responsibilities

- Drive high-performance outcomes and align service delivery with business objectives
- Support the HR Director with strategic planning, budgeting, and succession planning
- Leverage HRIS tools and data dashboards to inform strategic decision-making
- Partner with senior leaders to align people strategy with divisional goals
- Lead end-to-end recruitment for management-level roles
- Oversee talent development, learning initiatives, and succession planning
- Manage internal investigations and employment strategies with legal and procedural compliance

#### スキル・資格

##### 必須条件

##### 経験・知識：

- 人事部門におけるリーダーシップ経験（チームマネジメント、戦略企画含む）7～10年以上
- 労働法、労使関係、WHS（労働安全衛生）コンプライアンスの専門知識
- タレントマネジメント、後継者育成、組織開発の実績
- HRISやデータ分析を活用した戦略立案や意思決定の経験
- チェンジマネジメントや企業文化の改革をリードした経験

##### ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション能力
- ステークホルダーマネジメント能力、経営層との折衝力・影響力

##### 語学力：

- 日本語：流暢 ビジネスレベル以上
- 英語：流暢

##### 歓迎条件

- 旅行・ホテルなどホスピタリティ業界の知識
- 外資系企業での人事経験や多文化マネジメント経験

##### この求人がおすすめの理由

- 世界展開する外資系ホスピタリティ企業でキャリアを築くチャンス
- 人事部長の右腕としてマネジメント経験を積めます
- 多様性を大切にしている企業で人事に貢献できます
- 嬉しい福利厚生（特に旅行関連）あり！
- 年収1000万円以上

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- 7-10+ years of senior HR leadership experience, including strategic planning and team management
- Expertise in employment law, industrial relations, and WHS (Workplace Health & Safety) compliance
- Strong background in talent management, succession planning, and organizational development

##### Technical Skills:

- Proficient in HRIS systems and using data insights to drive HR strategy

##### Soft Skills:

- Effective communicator with strong stakeholder management skills
- Ability to influence executive leaders and lead cultural transformation initiatives

##### Language Requirements

- **Japanese:** Fluent
- **English:** Fluent

##### Preferred Skills & Qualifications

- Experience in a multicultural or hospitality-based environment is advantageous
- Ability to thrive in a fast-paced, globally integrated business setting

##### Why You'll Love Working Here

- Work for a respected international hospitality company with global presence
- Access to excellent employee benefits and travel perks
- Opportunity to shape HR strategy in a business undergoing transformation
- Collaborative leadership team and supportive, inclusive culture
- Career growth across regional and international locations

## 会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。