



【東京・板橋】サービスエンジニア（産業用除湿機）※職種未経験歓迎／国内トップクラスのシェア／安定性⑧

スウェーデン外資 産業機器メーカー | 空調業界において世界をリード

募集職種

採用企業名

ムンタース株式会社

求人ID

1546732

業種

機械

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 板橋区

最寄駅

埼京線、 浮間舟渡駅

給与

350万円 ~ 700万円

更新日

2026年02月03日 11:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

業務用・産業用空調機器（乾式除湿機、気化式加湿器）の製造販売及びアフターメンテナンスを行っています。親会社はスウェーデンのムンタース社で、現在ムンタースグループは世界45カ国以上に事業を展開し、従業員数は約5,000名です。日本法人は毎年増収増益を果たしており、業績好調です。2020年には日本法人だけで売り上げ高22億超、内1400万円は海外への輸出も行っています。本社からの輸入販売もございますが、日本法人としての売上の9割は日本顧客向けで、独自に製品を開発し販売・メンテナンスを行っています。

職務概要 :

- サービスエンジニア業務をご担当いただきます
- 顧客工場での産業用除湿機のメンテナンス・修理・据付作業
- 定期訪問による点検・保守対応
- 顧客ニーズのヒアリングと社内報告
- 将来的なリスクやビジネスチャンスの発見と共有

働き方について :

- 急な呼び出しなし：緊急対応は別部署が担当。予定を調整して訪問します
- 1日1件程度の訪問：無理のないスケジュールで対応
- フルフレックス制度：作業が早く終わればそのまま退勤OK
- 残業月30時間程度：超過分は代休取得可能
- 車移動が中心：運転に慣れている方歓迎
- 宿泊出張は週1回程度：チームで調整しながら対応
- 休日出勤が発生：平日に代休を取得を調整

当社の魅力

- グループ創業70年、国内設立60年超で“除湿機”における国内シェアトップクラスのメーカー
- 常に受注・売上共に成長を続けており、お客様の業界も多岐に渡るため、景気に左右されにくく安定した基盤
- 仕事の裁量が大きく、業務の進め方や改善など、自ら提案し自分主体で仕事を進められます
- 「Intel」社より、「年間最も貢献した協力会社14社」に選定されるなど顧客からの信頼も厚い誠実な経営
- グローバル全体としてサステナビリティの意識が強く、CO2除去や女性登用に注力

◆勤務条件

勤務地：本社 東京都板橋区舟渡3-27-2（最寄駅：JR埼京線 浮間舟渡駅）

雇用形態：正社員（期間の定め：無）

試用期間：有：6ヶ月

※ファミリーサポート休暇、子の看護等休暇、介護休暇は利用できません。退職金の積み立ては、試用期間後となります。

転勤：無

賃金：想定年収：350万円～700万円

賃金形態：月給制

月額：270,000円～410,000円

※給与詳細は、年齢・経験を考慮し決定します。

※決算賞与あり（業績により）

昇給：有

就業時間：労働時間区分：フレックスタイム制

標準的な勤務時間帯：9:00～17:30

※上記は標準的な勤務時間の一例です。残業は月に30時間程度で、超える場合は代休を付与しています。

休憩：60分（12:00～13:00）

時間外労働：有

休日・休暇：

年間休日数：125日 完全週休2日制(土日祝)

年間有給休暇：10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）

※夏季休暇（3日間）、創立記念日（11/1）、年末年始休暇（12/29-1/4）、ファミリーサポート休暇（5日間）、子の看護等休暇（5日間）

※休日出勤が発生時は、平日代休取得を推奨しています。

社内制度・福利厚生

通勤手当：有 全額支給

社会保険：健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険

退職金制度：前払い退職金および確定拠出年金 定年：65歳

その他：週1英語教室、保養所、宿泊施設等の助成金制度

スキル・資格**応募必要条件：**

- 普通自動車運転免許（AT限定可）
- 工具を使った何らかのメンテナンス経験をお持ちの方
※プラントメンテナンス、整備士、サービスエンジニア、製造オペレーターなど、幅広いご経験を歓迎！

歓迎条件：

- 空調設備や産業用機械の整備・メンテナンス経験をお持ちの方
- 電気工事士資格（実務で使ってなくてもOK）

選考プロセス：

筆記・Web試験：無

書類選考→面接2～3回→内定

※選考フローは変更となる可能性があります。

会社説明