



## サプライチェーン事業を支えるHRビジネスパートナー（リーダー候補）

### グローバル環境で戦略人事をリードできるHRBP

#### 募集職種

人材紹介会社

Advisory Group株式会社

#### 求人ID

1545613

#### 業種

物流・倉庫

#### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

#### 外国人の割合

外国人 少数

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 品川区

#### 最寄駅

山手線駅

#### 給与

800万円 ~ 1300万円

#### ボーナス

固定給+ボーナス

#### 歩合給

給与： 歩合給込み

#### 勤務時間

09:00 ~ 17:30

#### 休日・休暇

完全週休二日制 年末年始

#### 更新日

2026年01月07日 06:00

#### 応募必要条件

##### 職務経験

3年以上

##### キャリアレベル

中途経験者レベル

##### 英語レベル

基礎会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

##### 日本語レベル

ネイティブ

##### 最終学歴

専門学校卒

**現在のビザ**

日本での就労許可が必要です

---

**募集要項****募集背景**

ロジスティクス／サプライチェーン事業の拡大に伴い、ビジネス部門のパートナーとして人と組織の成長をリードするHRビジネスパートナーを増員募集します。

**ポジション概要**HR Business Partnerとして、ビジネスリーダーと密に連携しながら、組織戦略・人材戦略の策定と実行を担います。

現場のマネジメントからシニアリーダー層まで幅広く関わり、タレントマネジメント、パフォーマンスマネジメント、組織開発、エンゲージメント向上などを通じて、事業成長を支える役割です。

**主な業務内容**

- 担当ビジネスユニットにおける従業員・マネジャーのメイン窓口としてのHRサポート
- 人事制度・労務・パフォーマンスマネジメント・タレントマネジメント等に関する助言・コンサルテーション
- ビジネスニーズを踏まえた組織・人材上の課題の可視化と、改善提案・実行
- 担当部門における中途採用活動（管理職・専門職の採用）支援
- ハイパフォーマー／ハイポテンシャル人材の特定、育成計画・サクセションプランの設計
- パフォーマンス改善（低パフォーマーへの対応含む）におけるマネジャー支援・コーチング
- ワークフォースプランニング（要員計画）および労働生産性向上施策の企画・推進
- 組織エンゲージメント向上に向けたアクションプランの企画・実行
- 変革・チェンジマネジメントにおけるコミュニケーション・サポート
- グローバル／リージョンHRとの連携、および各種HRプログラムのローカライズ・展開

**スキル・資格****必須条件**

- 人事／労務／HRBP等の分野での実務経験 6年以上
- 従業員対応、マネジャー対応を含む幅広いHR領域（人事制度、労務、パフォーマンスマネジメント、タレントマネジメント等）の経験
- ネイティブルベルの日本語力、およびビジネスレベルの英語力
- データに基づく課題分析・レポーティングの経験（HR指標／KPIの活用など）
- 組織・人材課題を特定し、リーダーシップチームと協働して解決策を企画・実行した経験
- 多様なステークホルダー（現場マネジャー、シニアリーダー、人事・他部門）と信頼関係を築けるコミュニケーション力
- 複数の案件・プロジェクトを同時並行で推進できる優先順位付け・プロジェクトマネジメント力

**歓迎条件**

- マトリックス型組織やグローバル企業での就業経験
- サプライチェーン／ロジスティクス業界でのHR経験
- エンゲージメント向上施策や組織開発施策の企画・実行経験
- シニアリーダーへのコーチングやアドバイザリー経験

- C&B（報酬・評価）領域の知見・経験
  - 人事・経営・心理学など関連分野での学士号または同等の学歴
- 

#### 会社説明