



【外資系飲料メーカー】採用シニアスペシャリスト（東京勤務）

世界的な企業の人事部門でキャリアを築くチャンス。ハイブリッドワークOK！

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1545574

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年06月24日 21:22

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

世界的な企業の人事部門でキャリアを築くチャンス。ハイブリッドワークOK！

採用のシニアスペシャリストとして採用戦略の立案から実行までをリードしていただける方を募集しています。中途採用における候補者体験の向上、ブランディング強化、データ活用による改善提案など、戦略的な採用業務全般に携わる重要なポジション。休暇制度や福利厚生も充実した働きやすい会社です。

主な職務内容

- ・ 中途採用プロセス全体の設計・実行・改善
- ・ 社内ステークホルダーとの連携による採用戦略の立案と推進
- ・ 採用チャネルの最適化と候補者体験（CX）の向上
- ・ 採用ブランディングの強化と市場への発信

- 面接プロセス・評価基準の見直しと最適化
- 採用データ分析に基づいた改善提案・レポート作成

Join one of Japan's largest consumer goods companies as a **Senior Talent Acquisition Specialist**, shaping end-to-end recruitment strategies in a dynamic, forward-thinking HR team. This is an opportunity to build meaningful hiring journeys, elevate brand presence, and impact the future workforce of a respected industry leader—all in an inclusive, bilingual environment.

Key Responsibilities

- Lead and optimize mid-career recruitment pipelines from sourcing to onboarding
- Collaborate across internal teams to align talent strategy with business needs
- Enhance employer branding within the recruitment ecosystem
- Refine candidate evaluation processes and interview frameworks
- Translate market insights and data into actionable hiring strategies
- Serve as a strategic partner in internal talent discussions and workforce planning

スキル・資格

必須条件

経験・知識:

- 中途採用の実務経験5年以上（特に採用戦略・プロセス構築の経験）
- Excel、Word、PowerPointによるデータ処理や資料・報告書作成

語学力:

- 日本語: 流暢
- 英語: ビジネスレベル（TOEIC850点以上目安、実務使用経験があることが望ましい）

ソフトスキル:

- 社内外の関係者と信頼関係を構築できる高いコミュニケーション力
- 変化のスピードが速い環境で、最低限の指示でマルチタスクができる判断力、自主性

歓迎条件

- 消費財・メーカーなど類似業種や、同規模の大企業でのインハウス採用経験があれば尚可
- 採用KPIやデータの分析力
- 採用ツールやワークフローの見直し・導入の経験

この求人をおすすめの理由

- 世界的なブランドで採用経験を積み、どこでも通用するキャリアを築けます
- 国際的な職場で英語スキルを活かせます
- フレックスタイムやハイブリッドワークなど、ライフスタイルに合った働き方が可能です
- 休暇制度、レジャー施設へのアクセスなど福利厚生が充実し、ライフワークバランスもとやすい

Required Skills and Qualifications

Experience:

- 5+ years managing mid-career recruitment within fast-paced organizations

Language Proficiency:

- Japanese: Fluent
- English: Business level (TOEIC 850+ or equivalent; used frequently)

Technical Skills:

- Proficiency in MS Excel, Word, and PowerPoint for documentation and reporting

Soft Skills:

- Strong interpersonal and stakeholder management skills
- Able to prioritize and deliver independently in evolving environments

Preferred Skills & Qualifications

- In-house recruitment experience in large-scale or manufacturing organizations
- Comfort working with recruitment data and deriving actionable insights
- Experience refining or redesigning hiring workflows and tools

Why You'll Love Working Here

- Work in a large, multicultural company using your English skills daily
- Flex-time and hybrid work styles that promote work-life balance
- Generous vacation policy and access to leisure/wellness facilities
- Stable yet modern HR team focused on innovation and people-first values
- Competitive salary and comprehensive employee benefits

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。