



【外資系フィンテック】採用担当 | 有望企業の成長戦略に貢献

急成長中の外資系フィンテック・スタートアップです！

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1545072

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年06月18日 20:55

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

急成長中の外資系フィンテック・スタートアップです！採用担当者として日本国内の中途採用をフルサイクルでリードしていただきます。デジタル決済や金融テクノロジー分野で注目を集める同社で、採用戦略の立案から候補者のエンゲージメント、オンボーディングまでを一貫して担当し、企業成長の中核を担うポジションです。

主な職務内容

- ・ 日本国内の採用業務全般（ソーシング、スクリーニング、面接、内定等）
- ・ 各部門の採用責任者との連携（採用ニーズの整理、最適な戦略立案など）
- ・ 将来的な人材ニーズを見据えた候補者プールの構築・維持
- ・ 求人媒体、SNS、リファラルネットワークを活用したターゲット人材の発掘
- ・ オンボーディング支援（関連部署や人事と連携）

Join a rapidly growing fintech startup as a **Talent Acquisition Specialist** and take the lead in driving full-cycle recruitment across Japan. This role offers the opportunity to shape hiring strategies, partner with business leaders, and attract top talent

to a dynamic, fast-paced environment focused on digital payment innovation.

Key Responsibilities

- Manage end-to-end recruitment including sourcing, screening, interviewing, and offer management
- Collaborate with hiring managers to align on role requirements and develop tailored hiring strategies
- Build and maintain a strong talent pipeline for current and future hiring needs
- Utilize job boards, social media, and professional networks to attract qualified candidates
- Partner with HR and internal teams to deliver a smooth and engaging onboarding experience

スキル・資格

必須条件

経験・資格：

- 採用業務経験5年以上
- ハイボリューム&ダイナミックな環境で採用実績

ソフトスキル：

- 最低限の指示で動く自発性、積極性
- 多様なステークホルダーと的確に連携して仕事を進められること

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル（候補者対応や会議ができるレベル）

歓迎条件

- 給与計算、労務、HRBPなどのサポート経験
- 様々な部署の採用スキル・経験（IT、営業、管理部門など）
- ATS（採用管理システム）の使用経験

Required Skills and Qualifications

Experience:

- 5+ years in talent acquisition, ideally in high-volume or fast-paced environments
- Proven success navigating complex stakeholder groups with minimal supervision

Technical Skills:

- Proficiency with Applicant Tracking Systems (ATS)
- Comfortable recruiting across multiple functions (e.g., tech, sales, back-office)

Soft Skills:

- Strong communication and stakeholder management
- Strategic thinking and adaptability in fast-moving environments

Language Requirements

- **Japanese:** Native-level proficiency (required for candidate and stakeholder engagement)
- **English:** Intermediate to Business-level (comfortable in bilingual working settings)

Preferred Skills & Qualifications

- Experience supporting broader HR functions such as payroll or HR operations
- Background in fintech, startup, or global business environments is advantageous

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。