

**Morgan
McKinley****【日系デジタル大手】オンボーディング・研修マネージャー | 年収1000万円以上の高報酬案件**

日系グローバル企業で新卒から幹部層まで、幅広い人材育成・研修をリードしませんか

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1543893

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年06月09日 21:19

応募必要条件

職務経験

10年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

日系グローバル企業で新卒から幹部層まで、幅広い人材の育成・研修をリードしませんか。オンボーディングから継続的な人材開発まで、組織全体の学習文化を形成する中核的ポジションです。プロジェクトベースのHRチームで戦略的な育成施策を企画・実行し、グローバル環境でのキャリアアップを目指せます。

主な職務内容

- ・新卒・中途・幹部・メンター向け研修プログラムの設計・運用
- ・組織目標と連動した人材育成施策の立案・実行
- ・外部トレーニングベンダーの選定・管理
- ・PDCAサイクルを活用した継続的なプログラム改善
- ・関係部署と連携し、オンボーディング体験と学習効果を最大化すること
- ・プロジェクト型のHR組織におけるチームマネジメント

- 組織全体への学習文化の浸透を推進

Join a leading global e-commerce innovator to design and lead impactful onboarding and learning & development programs across the employee lifecycle-from new graduates to executives. You will play a key role in shaping talent strategy and fostering a culture of continuous learning, collaboration, and development in a dynamic HR environment.

Key Responsibilities

- Design and execute training programs for new grads, mid-career hires, executives, and mentors
- Plan and implement HR development initiatives aligned with company goals
- Evaluate and manage external training vendors and content
- Use feedback and the PDCA cycle to continuously improve programs
- Partner with stakeholders to enhance onboarding and employee learning experience
- Manage team members within a project-based, cross-functional HR team
- Promote a learning culture across departments and functions

スキル・資格

必須条件

経験・資格：

- 多種多様な研修の設計運営経験（新卒・中途・幹部・メンター向けなど）
- 人材開発施策の企画・実行経験（PDCAや学習理論への理解含む）
- クロスファンクショナルなHR環境でのマネジメント経験
- Excel、PowerPoint、Wordなどの基本的なITスキル

ソフトスキル：

- 論理的思考力
- ステークホルダーコミュニケーション能力
- 問題解決力

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：会話レベル～ビジネスレベル（TOEIC800点以上が理想）

歓迎条件

- LMSや評価ツールなど研修管理システムの利用経験
- キャリア開発・組織開発のプロジェクト参画経験
- DEIに関する知見

この求人がおすすめの理由

- 英語力を活かせる国際的な職場
- 多様性と協働を重視するオープンで前向きなチーム文化の中で働けるだけでなく、それを育てるやりがいのある仕事です。
- 研修制度・社内異動制度等キャリアアップを支援する仕組みが充実しています
- フレキシブルな勤務制度でワークライフバランスも良好

Required Skills and Qualifications

Experience:

- 5+ years in corporate training, learning & development, or HR strategy
- Hands-on experience with designing training programs for various employee levels
- Proven success in managing projects or teams in HR environments

Technical Skills:

- Advanced skills in MS Excel, PowerPoint, and other business tools
- Familiarity with learning cycle frameworks like PDCA or ADDIE

Soft Skills:

- Strong logical thinking and issue-resolution skills
- Excellent communication and stakeholder engagement

Language Requirements

- Japanese: Native
- English: Intermediate to Business level (TOEIC 800+ preferred)

Preferred Skills & Qualifications

- Background in HRD strategy or organizational development
- Experience with mentoring programs or executive training

Why You'll Love Working Here

- Leverage your English skills in a global environment
- Advance your career through structured training and promotion paths
- Contribute to HR projects with real organizational impact
- Work with cross-functional teams on strategic talent initiatives
- Enjoy a flexible, diverse workplace with international exposure

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。