

「プロだからわかる、あなたのスキルが活躍の場所」
60以上の業界・職種に特化した専門チームがサポート

Robert—
Walters

【英語を活かす】人事プログラムマネージャー/ HR Program Manager

ファッション会社にて、人事プログラムマネージャーの求人がございます。

募集職種

人材紹介会社

ロバート・ウォルターズ (Robert Walters)

採用企業名

ファッション会社

求人ID

1539422

業種

アパレル・ファッション

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

800万円 ~ 1000万円

勤務時間

お問い合わせください

休日・休暇

完全週休2日制, 土日祝日休み, 有給休暇

更新日

2025年06月11日 06:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

A global fashion company is looking for an HR Program Manager. The selected candidate will manage HR and sustainability data frameworks, ensuring accurate reporting and compliance. This is a hybrid role.

A multinational fashion brand that has found immense success through its luxurious styles and designs. This company has a long history of being a major player in the fashion industry.

Keywords:

ファッション、人事、プログラム管理、求人、外資系

Job Ref: HJVW1A

Responsibilities:

- Develop and maintain HR and sustainability data collection frameworks
- Define KPIs and metrics in collaboration with global and local teams
- Consolidate and report sustainability data for internal and external stakeholders
- Ensure data accuracy and reliability across global departments
- Improve data management systems with IT and key stakeholders
- Coordinate with auditors and consultants for data verification

Requirements:

- Experience in Workday (HRIS)
- Prior experience in retail industry is a plus
- Knowledge of human resources concepts, best practices, and procedures
- Proficient in MS Excel
- Understanding of HR related work
- Business level English

会社説明

We've been a driving force in the Japanese bilingual recruitment market, providing high quality candidates for our clients and access to the best jobs for over 20 years. We operate a team-based profit share system which, we believe, sets us apart from the majority of competitors by enabling us to always put the interests of our clients and candidates first. That means we can find the best fit for employer and job seeker, and we never push people into unsuitable roles.