



【三重】 製造スタッフ（ガラス繊維製品）

世界最大級のガラスメーカー 100か国以上で展開

募集職種

採用企業名

日本板硝子株式会社

求人ID

1538856

部署名

クリエイティブ・テクノロジー事業部門 ファンクショナルプロダクト事業部（アジア） 製造部 GCグループ

業種

化学・素材

雇用形態

正社員

勤務地

三重県, 津市

最寄駅

名古屋線、 久居駅

給与

500万円 ~ 600万円

更新日

2026年02月17日 10:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒： 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

■職務内容

グラスコードの製造管理、品質管理、生産設備管理、生産技術改善など、製造を担うスタッフとして、幅広く業務に従事いただく予定です。

まずは専門性を高めていただき、その後は、適正を見ながら、製造管理職になっていただくことを想定しております。

※グラスコードとは：ガラス繊維をはじめとした高機能繊維に特殊な接着剤処理を施し、ゴム・樹脂との密着性を高めた長繊維製品です。

<具体的な業務内容>

- ・安全、環境、5S
- ・製造管理、品質管理、設備管理
- ・生産技術改善、プロセス改善、DX改善
- ・コストチェック
- ・ISO9001対応

■将来任せる可能性のある業務、キャリアプランなど

当面は、製造スタッフとして、実務面の確実な遂行、専門性を高めることを期待しています。本人の適性や意向次第では、早期に製造管理職への昇格をめざしていただきたいと思います。管理職登用後は、製造管理の専門性を深めるスペシャリストか、もしくはマネジメント業務へのキャリアを築いていただこうと想定しています。

- ・在宅勤務可ですが、製造業務の性質上、基本は、毎日、津事業所へ出社となります。
- ・グラスコードの加工製造を担っている関係会社への出向兼務があります（津事業所内）。

■業務のやりがい等

- ・グローバルシェアNo.1のグラスコード商品の製造を担うことで、世の中に大きな貢献をしている達成感が得られる
- ・同時に大きな供給責任および社会的責任を負っている厳しさがある
- ・ものづくりの楽しさ、厳しさの両方を日々感ることができ、自身の成長につなげることができるダイナミックな環境

企業特徴

NSGグループは、建築用ガラス、自動車用ガラス、高機能ガラスの3事業をグローバルに展開。世界最大級のガラスメーカーとして、日本をはじめ、欧州、北米、南米、アジアに主要製造拠点を擁し、世界100か国以上で製品を販売しています。お客様と社会が求める多種多様なニーズに対して従来のガラスを超えるプラスアルファの価値やサービスを迅速かつ適切に提供することにより、持続的成長可能な社会の実現を目指しています。

雇用形態

正社員

給与

想定労働時間 1260.0 時間
給与形態 月給
給与 5,200,000 ~ 6,000,000 円
固定残業 なし

勤務時間

- 所定労働時間 7時間45分 休憩60分
- フレックスタイム制 コアタイムあり（10:00～15:00）
- 事業所の始業・終業時間 8:15～17:00
- 在宅勤務：制度上は在宅勤務可能ですが、職場があるので基本的には運用を想定しません。
※各種都合でスポット的に運用する場合もあります。

勤務地

三重県津市高茶屋小森町4902番地
最寄り駅
近鉄名古屋線 久居駅
JR紀勢線 高茶屋駅
受動喫煙防止策：屋内全面禁煙

休日・休暇

- 年間休日126日
- 有給休暇4日～20日（2025年度実績）
- 年間休日の内訳：土、日、祝日、年末年始、メーデー、夏季、創立記念日(11/22)など
- 有給休暇：入社半年経過時点10日以上、入社直後4日～12日付与（入社月により変動）
- 転任休暇、特別休暇制度あり

福利厚生等

社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
その他：住宅融資利息補助、財形貯蓄、持株会、企業年金、診療所など
厚生年金基金：無 補足事項なし
通勤手当：有 補足事項なし
家族手当：有 管理職はなし
寮・社宅：有 借り上げ社宅、社有社宅。原則45歳まで
定年：有 60歳定年。65歳まで継続雇用制度あり
退職金：有 確定給付型。確定拠出型に変更となる可能性あり

スキル・資格

■必須要件：

- ・ガラス繊維に興味のある方
- ・生産技術改善、製造管理のご経験がある方

■歓迎要件：

- ・社内外のいろいろな方と円滑にコミュニケーションが取れる方
- ・プロジェクトなどにおいてチームをリードした経験がある方
- ・学生時代に工学系を専門的に学んだ方
- ・英語：TOEIC 550点以上 海外関係会社とのコミュニケーションあり（メール、会議、出張）

選考方法

適性試験あり（Web試験）

面接回数：2回

選考フロー：書類選考 → 1次面接 → 2次面接 → 内定

1次面接官：募集部門 管理職、人事部 管理職

2次面接官：募集部門長、人事部採用担当部長

会社説明