人材育成経験◎【エースホテル京都】人事トレーニングマネージャー◆隈研吾氏監修の歴史的建造物再建PJホテル/英語が活かせる

★多国籍環境★世界中で地元クリエイターとコラボレーションする注目のホテルグループ

募集職種

採用企業名
NTT都市開発ホテルマネジメント株式会社

求人ID
1535173

部署名
エースホテル京都　人事部

業種
ホテル

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
契約

勤務地
京都府, 京都市中京区

最寄駅
烏丸線、　烏丸御池駅

給与
550万円 ~ 650万円

更新日
2026年11月26日 09:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

＜具体的な業務＞
下記の業務をHRやGM、部門長等、また米国のホテル本部とも連携しながら推進していただきます。

◆研修プログラムの企画・開発:
組織の戦略・サーベイに基づいた研修ニーズの洗い出し

研修カリキュラムの設計、教材作成

◆研修の実施:
多様な研修手法（集合研修、e-learningなど）を用いた研修の実施
受講者の評価、フィードバックの実施

◆研修効果測定:
研修後の行動変容や業務パフォーマンスへの影響を測定
研修プログラムの改善

◆キャリア開発支援:
社員のキャリアパス設計、キャリア相談
能力開発プログラムの企画・実施

◆組織開発:
組織文化醸成のための施策立案・実行
従業員エンゲージ施策

スキル・資格

学歴不問

■必須要件：
・トレーニング業務経験者（人材育成・研修）
　※店舗運営や店舗スタッフへのトレーニング経験がある方歓迎◎
・日常会話レベルの英語力（メール作成やスタッフとのコミュニケーションが発生します）
・PC及び事務処理能力スキル（Google/Excel/WORD/PowerPoint）

■歓迎条件：
・人事及び関連業務、ホテルでの勤務経験
・インナーブランディング経験
・海外居住経験

■給与：
・予定年収：550万円 ~ 660万円
・月給：42万円 ~ 50万円

＜給与補足＞
※年齢・経験を考慮し、当社規程に従い優遇いたします [経験により優遇]
※業績により賞与支給。
※月給(月額)は固定手当を含みます。

■雇用形態：
契約社員（2年）
※2年後には原則正社員登用（面接実施のうえ登用いたします）

■勤務地：
エースホテル京都
住所：京都府京都市中京区車屋町245番2 新風館
勤務地最寄駅：地下鉄「烏丸御池」駅（直結）
受動喫煙対策：屋内全面禁煙（喫煙室あり）

■勤務時間：
9:00 ~ 18:00

＜労働時間区分＞
・1ヶ月単位の変形労働時間制
・週平均労働時間：40時間00分
・休憩時間：60分
＜その他就業時間補足＞
・夜勤シフトなし
・月平均残業時間20時間未満

■待遇・福利厚生：
通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、401K
従業員食堂あり、スタッフディスカウントあり、ジム利用あり

■休日・休暇：
週休2日制
年間有給休暇10日 ~（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
年間休日日数115日

・月9日休み（基本的に土日休み）
・希望休相談可
・慶弔休暇・産前産後休暇 / 育児休暇・介護休暇等

会社説明