



シニアプロジェクトマネージャー < 新規開発、共同開発、大規模太陽光発電（PV）プロジェクトの推進をリード >

ポルトガル再生エネルギー企業。スペイン語が飛び交う職場環境！

募集職種

採用企業名

Greenvolt Solar Japan株式会社

求人ID

1534824

業種

電力・ガス・水道

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

雇用形態

契約

勤務地

東京都 23区, 新宿区

最寄駅

中央快速線 (高尾-東京)、 飯田橋駅

給与

800万円 ~ 1200万円

勤務時間

【フレックスタイム制】 標準労働時間:1日あたり8時間/1か月あたり160時間/コアタイム 11:00~15:00

休日・休暇

【完全週休2日制】 夏季休暇/年末年始休暇/年間休日120日以上

更新日

2026年06月04日 14:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

その他言語

スペイン語 - ビジネス会話レベル

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【本ポジションのポイント】

- ・再エネ事業の経験者募集！プロジェクトの推進をリード。
 - ・ポルトガル本社とのコミュニケーションが発生するため、英語もしくはスペイン語が活かせる！
 - ・BESS分野でのご経験がある方は特に優遇。
 - ・日本国内市場での拡大を目指し、本ポジションの方にけん引！
-

<ポジション シニアプロジェクトマネージャー>

シニアプロジェクト開発者は、Greenvoltの日本における事業拡大において重要な役割を担い、新規開発、共同開発、大規模太陽光発電（PV）プロジェクトの推進をリードします。

主な業務内容は以下の通り

- ・地権者や地域コミュニティとの関係構築、用地の確保、各種承認手続き、建築許可の取得を担当。
- ・太陽光発電および蓄電池（BESS）プロジェクトの候補地を特定・評価し、資源状況、制約、関連規制を考慮。
- ・日本の太陽光発電およびBESSに関する規制（CFD・FIPスキームを含む）に精通し、最新の動向を把握。
- ・プロジェクトの建設準備が整うよう、各種承認手続きを管理し、定期的に進捗を報告。
- ・地権者との売買契約、賃貸契約、許可取得契約を締結し、プロジェクトの進行を確保。
- ・地権者、地域コミュニティ、行政機関などのステークホルダーと連携し、調整を行う。
- ・プロジェクトのコスト、予算、スケジュール、契約目標を達成するためのマネジメントを実施。
- ・土地利用、開発、環境影響、系統接続に関する承認手続きを管理。
- ・Greenvolt社内の関連チームと連携し、プロジェクトの円滑な遂行を支援。
- ・関連地域の政治・都市計画法規を調査・評価。

雇用形態

入社時、契約社員（有期雇用社員）

基本的に、入社4か月目以降に正社員登用。

勤務地

東京都新宿区下宮比町2-26 KDX飯田橋ビル4階

給与

想定年収 8,000,000円 ~ 12,000,000円

月給 667,000円 ~ 1,000,000円

上記額にはみなし残業代を含みます。*超過分は全額支給いたします。

みなし残業代 156,000円 ~ 234,000円（みなし残業時間 30時間）

*能力・経験に応じて決定します

*賞与別途支給

*国内出張あり（日当別途支給）

勤務時間

標準労働時間:1日あたり8時間/1か月あたり160時間/

【フレックスタイム制】コアタイム 11:00~15:00

休日休暇

完全週休2日制（土日）祝、夏季休暇、年末年始休暇

慶弔休暇、産休・育休取得実績あり、育児休暇、介護休暇、誕生日休暇、疾病休暇、生理休暇

福利厚生

雇用保険、厚生年金、労災保険、健康保険、交通費支給あり、服装自由、会社負担にて忘年会、クリスマスパーティー・新年会・周年祭・パーベキューあり、無料ウォーターサーバー、コーヒーあり

◆神楽坂が近いのでランチタイム充実◆

スキル・資格
応募資格

- ・日本市場における再生可能エネルギープロジェクトの開発経験（4～6年、特に太陽光発電またはBESS分野での経験があれば尚可）
- ・計画、スケジューリング、またはエンジニアリング（電気、エネルギー技術、再生可能エネルギーシステム、農業など）に関連する学位
- ・許認可手続きに関する豊富な知識と実務経験
- ・地積や登記簿、各種地図（地籍図、区画図、地形図など）の取扱い経験
- ・大規模太陽光発電所で使用される機器や技術に関する基本的な理解
- ・Word、Excel、PowerPoint、Teams、Outlook
- ・日本語および英語/スペイン語での流暢なコミュニケーション（口頭・書面）能力
- ・責任感があり、柔軟性と忍耐力を持ち、国内出張が可能であること
- ・優れたコミュニケーション能力と交渉スキル
- ・普通運転免許を保有していること

選考プロセス

書類選考→1次面接（日本支社）→最終面接

*感染症対策として以下の取り組みを行っています

- ・オンライン選考可能
- ・消毒液設置

