

# BNG\_EXS

【人材紹介経験者歓迎】経営層と対峙するハイクラス専門コンサルタント | 両面型 | 千代田区 | 領域でTOPシェア

ハイクラス人材向けのキャリアコンサルタント(人材紹介)

## 募集職種

### 採用企業名

株式会社BNGパートナーズ

### 求人ID

1534252

### 部署名

営業統括本部

### 業種

人材紹介

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区, 千代田区

### 最寄駅

総武線各駅停車 (三鷹-市川-千葉)、市ヶ谷駅

### 給与

600万円 ~ 2000万円

### 勤務時間

9:50 ~ 18:50(休憩60分)

### 更新日

2026年06月23日 04:00

## 応募必要条件

### 職務経験

1年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

日常会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

\*英語力は必須ではありませんが、得意な方は活かしてご活躍いただけます。

### 最終学歴

高等学校卒

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### 募集背景

事業拡大並びに、組織基盤の強化のため

### ～挑戦者が日本を元気にする～

BNGは、挑戦者のクレイジーな情熱が世の中を変えていくと信じています。

挑戦者を支援し、結びつけ、社会を元気にする。

挑戦のすぐそばで共に走り続ける存在であることをめざしています。

### 業務内容

ベンチャー/スタートアップ企業の経営陣と転職希望の経営幹部の両面に深く入り込み、企業と人材をつなぐコンサルタントとしてご活躍いただきます。

#### ■クライアント企業について（実績：5000社超）

スタートアップ～メガベンチャーの企業などさまざま。

新規事業立ち上げや海外進出、組織強化など、企業の大きな転換期や新ミッションへの挑戦を支える人材を求める企業からの依頼が集まっています。

#### ■転職希望者について（実績：50,000人超）

CxO（取締役や執行役員、事業部長など経営層に近いエグゼクティブ人材）との面談を実施しています。

ほとんどが20～30代の方で優秀な人材のキャリアパートナーとしての役割も担っていただきます。

### 【具体的な業務内容】

#### ▼起業家や経営者への経営戦略/計画のヒアリング

「企業や部門の経営方針や事業戦略、人事情報などを聞き、どんなポジションにどんな人材を迎えるべきかを一緒に相談しながら定義していきます。

#### ▼候補者のサーチ

「当社データベースより、クライアント企業のニーズにマッチする人材をサーチ。他の転職サイトやビジネスSNSの活用、自身のネットワークなど多方面からの人材サーチも並行して実施します。

#### ▼候補者とのキャリア面談/案件紹介、企業への推薦

「人材サーチで反応のあった候補者とは面談を実施。そこでは、事業の社会的意義、投資家からかけられている期待、起業家の想いなどの会話を通じ「何故この企業にあなたが必要なか」を伝えていただきます。

また、自分のクライアント企業の案件だけでなく、社内の様々なコンサルタントと連携して多角的な案件紹介を行っています。

※自身が他のコンサルタントの面談に同席するケースも多く発生します

#### ▼入社前後のフォロー

「候補者とのコミュニケーションの中でクライアント企業への応募意思の確認が出来たら、そのまま推薦を実施。面接設定など選考の進捗を随時確認し、内定～内定承諾～入社前後のフォローを行います。

など

※当社は「両面」型となります。また、オペレーションの一部はサポートスタッフが支援します。

※クライアント企業の中期的な経営計画から逆算した採用計画や人材などのご提案をしていただきます。

※テレアポなどの新規営業は行いません。

### 雇用形態

正社員

### 試用期間

3か月

### 年収

600～2000万円

※現年収、経験・能力を考慮のうえ話し合いにて決定します。

※月給50万～

### 【評価制度】

給与見直し：年1回

インセンティブ：年4回

### 勤務地

本社 東京都千代田区五番町4-5 五番町コスモビル3F

転勤：無し

### 休日/休暇

※年間休日125日

完全週休2日制（土日祝）

年末年始休暇

有給休暇

慶弔休暇

産休・育休

リフレッシュ休暇

イベント/ケア休暇

### 福利厚生

#### 【社会保険】

雇用保険、労働者災害補償保険、健康保険、厚生年金保険

#### 【諸手当】

通勤手当、役職手当、リフレッシュ手当、子どもから学ぶ手当、入学祝い金

#### 【その他】

時差出勤制度、リモートワーク、弁護士相談

定年：60歳

### ■選考内容

面接回数：2～3回

選考プロセス補足

書類選考→一次面接（人事部長）→二次面接（現場責任者・事業部長）→最終面接（代表）→内定

※日程調整等の理由により面接の回数が変わります。また、最終面接後に各部門長との面談が設定される場合があります。

※オンライン面接可（最終面接はご来社いただきます。）

---

## スキル・資格

### 必須スキル

- ・人材紹介でのご営業経験

### 歓迎スキル

- ・スタートアップ、ベンチャー企業での経験
- ・法人営業経験
- ・新規顧客の開拓経験
- ・新人育成経験

### 人物像

- ・ベンチャー業界に関心をお持ちの方
  - ・当社のValue（For the Challenger/One Team/Go All Out）に共感できる方
  - ・コミュニケーション力に強みをお持ちの方
  - ・ご自身の成長や挑戦に意欲をお持ちの方
  - ・事業や組織の変化に柔軟に対応出来る方
- 

## 会社説明