

**【人事/中途採用】採用チームの制度構成など◇年休127日**

ハイシンクジャパンは信華信技術国際有限公司（香港）100%出資の日本法人です。

**募集職種****採用企業名**

株式会社ハイシンクジャパン

**求人ID**

1533717

**部署名**

人的資源本部

**業種**

ソフトウェア

**会社の種類**

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

**外国人の割合**

外国人 多数

**雇用形態**

正社員

**勤務地**

東京都 23区, 港区

**最寄駅**

山手線、 田町駅

**給与**

700万円 ~ 1000万円

**ボーナス**

固定給+ボーナス

**勤務時間**

就業時間 09:00 ~ 18:00 休憩時間 12:00 ~ 13:00 (60分)

**休日・休暇**

年間休日 127 日 完全週休二日制 夏季休暇 年末年始 年間有給休暇 : 10日 ~ 20日

**更新日**

2026年06月19日 06:00

**応募必要条件****職務経験**

3年以上

**キャリアレベル**

中途経験者レベル

**英語レベル**

無し (英語使用比率: 全く使わない)

**日本語レベル**

流暢

**最終学歴**

高等学校卒

**現在のビザ**

日本での就労許可が必要です

**募集要項****仕事内容**

新規ビジネス創出や業務改革を推進するコンサルタント、先端技術を活用したITプロジェクトや大規模案件をリードするプロジェクトマネージャー・ITエンジニアを中心に、積極的に経験者の採用を進めています。

**【主な業務内容】**

- IT人材採用戦略の立案・実行：  
年間70名規模のIT人材採用計画の策定/採用チャネル開拓・管理/採用予算の管理・最適化
- 採用実務の推進：  
候補者のソーシング・スクリーニング/面接調整・実施/オファー条件交渉・クロージング
- 採用チーム・制度の構築：  
社内面接官の育成・トレーニング/評価基準・面接プロセスの設計/採用関連資料・ツールの整備

雇用形態：正社員（期間の定め：無）\*試用期間 有 3ヶ月（試用期間中の勤務条件：変更無）  
想定年収：700万円～1,000万円（月給制）

- ・月給 ¥430,000～基本給 ¥370,000～
- ・賞与実績:有
- ・残業手当：無 \*管理監督者のため支給無
- ・通勤手当：会社規定に基づき支給（上限15万円/月）

勤務地：本社 東京都 港区 芝浦3-2-16 A-PLACE田町イースト6階  
最寄駅：JR 山手線 田町駅 徒歩5分、都営地下鉄 都営三田線 三田駅 徒歩7分  
喫煙環境：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）

休日・休暇：年間127日

- ・内訳：完全週休二日制、土曜 日曜 祝日、夏期3日、年末年始5日
- ・有給休暇：入社半年経過時点10日 最高付与日数20日
- ・その他：リフレッシュ休暇（1日）

社会保険：健康保険：有 厚生年金：有 雇用保険：有 労災保険：有

**その他勤務条件に関する備考**

- ・従事すべき業務の変更範囲：上記業務に従事いただきますが、ご本人の適正により会社の定める業務に変更の可能性が  
あります
- ・就業場所の変更の範囲：当社指定の場所(テレワークを行う場所を含む)

**制度・福利厚生**

- ・リモートワーク可（一部従業員利用可）
- ・服装自由（一部従業員利用可）
- ・その他制度：慶弔休暇、介護休暇、産前産後・育児休暇
- ・退職金 有
- ・制度備考
  - ・家族手当：配偶者月1万円、子一人：月5000円（月2万円まで）
  - ・時間外手当
  - ・職能手当
  - ・出張手当
  - ・資格手当（最大月4.5万円）
  - ・UR賃貸優遇
  - ・報奨金あり
  - ・永年勤続表彰制度
  - ・雇用延長制度
  - ・特定退職金積立制度（年金基金代替）
  - ・健康保険組合の提携施設（保養所）利用可、その他イベントあり
  - ・健康診断 年1回
  - ・人間ドック補助
  - ・慶弔慰金制度
  - ・服装：客先による

**スキル・資格**

- 必須条件：
  - ★キャリア採用業務のご経験、
  - 以下いずれかの企業での採用経験が5年以上お持ちの方（5年以上 IT業界優先）
    - 大手人材紹介会社
    - 独立系ヘッドハンティングファーム
    - IT業界特化型エージェント企業

- IT業界での採用実績が年間20名以上
- ハイクラスIT人材（年収800万円以上）の採用実績

■求める人材像：

- ・自ら企画・提案・実行のご経験のある方
- ・人材紹介会社および関連企業との連絡、交渉
- ・数値目標達成に向け努力できる方

■選考プロセス

- 【面接回数】1～2回（目安）
- 【筆記試験】無
- 【採用人数】1名

---

会社説明