



【東京】採用コンサルタント候補！英語を活かして働く◎TOEIC750～◆社会人経験3年・大卒以上◆20～30代 1138

クライアントの採用活動を「戦略立案～運用まで」ワンストップで支援◎やりがい抜群！

募集職種

人材紹介会社

株式会社Jスタイルズ

採用企業名

急成長中！外資系や大手企業をクライアントにもつ人事コンサルティング企業

求人ID

1532284

業種

ビジネスコンサルティング

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

350万円～500万円

歩合給

固定給+歩合給

勤務時間

◎フレックスタイム制 <コアタイム>10:00～15:00 *アサイン先のクライアントによる

休日・休暇

年間休日 121日・年次有給休暇（時間給、半日給あり）・夏季5日・年末年始・慶弔・永年勤続リフレッシュ休暇他

更新日

2025年05月12日 04:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

＼採用コンサルタント（リクルーター）候補として、企業の未来を共に創るお仕事！／

- 担当ポジションの母集団形成や選考進捗における問題点の特定と解決策の提案
- 採用部門のHiring Managerとの打ち合わせ（英語・日本語）
- 求人要件のヒアリングおよび求人票作成（英語・日本語）
- 人材紹介会社やダイレクトソーシング関連企業との打ち合わせ（英語・日本語）
- ※外国籍担当者とのやり取りも多くあります
- グローバル本社やHR部門へのレポート・打ち合わせ（英語）
- 候補者との面接・面談、オファー時のフォローコミュニケーション（英語・日本語）
- 採用進捗データの管理とレポート作成（英語・日本語）

採用コンサルタント（リクルーター）としてステップアップした後は、より難易度の高い、または新規性のある採用ポジションの採用活動をリードします。

具体的には、採用戦略・計画立案、採用責任者との要件や選考プロセスのディスカッション、外部ベンダーのコントロール、候補者への動機付け方法の検討など、多様な採用プロジェクトを通じて採用成功に向けた問題解決に挑戦します。

※経験や適性に応じ、複数社の担当や顧客先常駐ケースあり

人材課題を解決し、持続可能な成長を実現するコンサルティング業務です。クライアントと共に成果を創り上げるプロセスを大切にしています。

【この仕事の魅力】

- クライアントの状況に合わせた現実的な計画を提案・実行
- 人材採用力を高める迅速な採用体制構築を支援
- 信頼関係を最優先に、直近5年の継続率100%！

採用プロセスの課題を解決し、未来を切り開くやりがいがあるポジションです。行動力と柔軟な発想で、クライアントの成長を支えてください！！

<給与等>

月給¥275,800～

（基本給¥239,000～ 固定残業代¥36,800～を含む/月 20 時間）

想定年収 380～500 万円

■給与改定：年 1 回(10 月)

■インセンティブ：年 2 回(6 月、12 月)

<福利厚生>

食事補助

定期健康診断

慶弔見舞金制度

育児補助金制度

社員紹介制度

社内表彰制度（年間アワード、永年勤続）

社員総会年 2 回

Family day

サークル活動支援

おつかれビール

子ども手当

Kids day

在宅勤務手当

【研修・成長支援】

- ・メンター制度、特別スキル手当、資格取得祝金制度、書籍購入制度、社員研修

同時募集：

◆採用コンサルタント（社会人経験 5 年以上）1137

◆採用コーディネーター 【外資系企業の採用プロジェクト】（社会人経験 5 年以上）1136

スキル・資格

＼ 人事のご経験、未経験からスタートOK！／

・大卒、社会人経験 3 年以上

・コミュニケーション能力

(相手の立場に立って考える力、事実に基づく考察をレポートする力)

・目標達成に向けて行動する力

・TOEIC750点以上の英語力

＼ 歓迎します！／

・ホスピタリティ業界での顧客対応のご経験

・人事や採用業務のご経験

・人材紹介会社や採用関連サービス提供会社のご経験

・営業のご経験

