フロントエンドエンジニア【Pug、Sassなどのメタ言語/Vita,webpackなどビルドツール経験者】

募集職種

採用企業名
楽天グループ株式会社

支社・支店
楽天ビック株式会社への出向

求人ID
1532147

部署名
楽天ビック株式会社　楽天ビック事業部

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合
外国人 多数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 世田谷区

最寄駅
東急田園都市線、　二子玉川駅

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月05日 05:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

＜ポジション　フロントエンドエンジニア（C&M）＞
楽天ビックの事業や開発の要件や課題を把握、サービスやプロダクトの構築や改善において、実装 / 開発面の要件定義と仕様策定、HTML / CSS / JavaScriptの制作およびリード推進いただくポジションです。またUXやUI改善時の設計も行っていただきます。将来的にプロダクトマネージャーのポジションも目指せます。

＜業務詳細＞

- 開発仕様策定、フロントエンドのUI実装

- QAなど実装テスト
- スケーラビリティを考えた再利用可能なコンポーネントの設計とスタイルガイドの作成
- 購買体験向上に貢献、サービス運用効率化のためのインタラクションの提案と実装
- サービス運用効率化のためのインタラクションの提案、実装
- コーダーの実装支援、部内へのスキル共有

＜楽天・事業について＞
楽天グループは日本を拠点として約１億人、グローバルでも１０億人のお客様にご利用いただいており、EC、決済サービス、金融サービス、通信、メディア、スポーツなど様々な分野で７０以上のサービスを提供しております。

●働く環境
部署の人数は１０名でチーム構成は事業４名とクリエイティブ６名、男性８名・女性２名です。
社員は中途入社メンバーが多く、前職までの経験やスキルを生かし、自社サービスの開発や改善を通じてお客様により利便性の高いサービスを提供したいと考えているメンバーが集まっています。

＜部署・サービスについて＞
「楽天ビック」は、楽天グループの家電ジャンルの１stパーティーとして、楽天とビックカメラが協業するためのジョイントベンチャーを設立。楽天市場に総合家電サービスとして出店し、両社の強みを生かしオンラインとオフラインの垣根を越えた利便性の高いショッピング体験の提供を目指しています。
https://biccamera.rakuten.co.jp/

部署の魅力は少人数体制で事業全体を考えた戦略立案からリリースまでの一連のプロジェクト推進をスピード感を持って経験できることです。我々のミッションは、ユーザ視点のサービス改善はもちろんですが、楽天グループ全体、楽天市場の出店企業様のサービスレベルを引き上げることです。

雇用形態
正社員（試用期間：3ヶ月）

※出向に関する補足※
入社後は楽天ビック株式会社に出向となります。
出向後も福利厚生等は、ほぼ楽天グループ株式会社と同じになります（一部異なる点があります）。

年収
想定年収
月給制

勤務時間
（所定労働時間7時間30分）　フレックスタイム制あり（コアタイム:11:00～15:00）
休憩：60分
残業：有
備考：固定残業代の相当時間：40.0時間/月

休日休暇

- 完全週休二日制　土曜　日曜　祝日　夏季3日　年末年始3日
- 【有給休暇】有（10～20日）

手当・福利厚生

- 【諸手当】通勤手当（会社規定に基づき支給）、残業手当（固定残業代制 超過分別途支給）
- 【退職金】有
- 【社会保険】健康保険　厚生年金保険　雇用保険　労災保険
- 【寮・社宅】無
- 【その他制度】カフェテリア（朝昼夜無料)/e-learning/英語研修/社員持株会/スポーツクラブ法人会員など

スキル・資格

応募必要条件

- サービス課題やユーザニーズを理解し、企画立案からリリースまで担当し事業成果創出をダイレクトに感じたい方
- フロントエンド開発の実務経験 5年以上（HTML、CSS、 JavaScript）
- React、Vue.js、TypeScript、Next.jsなどのライブラリ・フレームワークをつかった実装経験
- Pug、Sass等のメタ言語を用いた開発
- 各種ビルドツールを用いた開発（Vite、webpack 等）
- Gitを使ったコードのバージョン管理
- APIを使った動的処理の実装
- プロダクトマネージャー / ディレクター、デザイナーとのチーム開発経験

【歓迎】

- テクニカルディレクター経験
- フロントエンド技術仕様への深い理解
- パフォーマンス改善に関するノウハウ
- 要件定義フェーズからのプロジェクト参画経験
- フロントエンド組織のマネジメント経験

選考内容
　書類選考→面接2 - 3回→内定
内定通知のタイミングまでには資格の証明が必要です。
スコアをお持ちでない、もしくは証明書が無い方は、選考過程で弊社主催のTOEIC IPテストをご案内いたします。

会社説明