



## クラウド領域のITエンジニア（担当～エキスパート）

海外売上比率80% 日本有数のグローバル精密機器メーカー

## 募集職種

## 採用企業名

株式会社トプコン

## 求人ID

1532135

## 業種

ハードウェア

## 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

東京都 23区, 板橋区

## 最寄駅

都営三田線、 本蓮沼駅

## 給与

500万円～900万円

## 更新日

2025年06月16日 01:00

## 応募必要条件

## 職務経験

3年以上

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

日常会話レベル

## 日本語レベル

ビジネス会話レベル

## 最終学歴

大学卒： 学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

## 【職務の概要】

グローバル経営基盤強化のための最適なデジタル・ビジネス・インフラ実現のため、クラウド領域、データ分析基盤の整備・運営・活用支援を実現できる人材確保、及びAI等のITテクノロジーを用いたデータ利活用を推進する人材を求めています。

## 【職務内容】

- クラウド（AWS/Azure）基盤の最適化、運用保守及び活用支援
  - 外部ベンダーと協力し、クラウド環境最適化（新サービス導入、構成見直し、コスト削減等）をリード
  - クラウド関連の社内業務プロセス整備（利用申請フロー等社内業務プロセス設計・実装、説明会開催など）

- ・クラウド環境の運用・保守（セキュリティ管理およびパフォーマンス最適化）
- ・上記に付随する計画の立案・管理、環境整備に伴う社内規則、ガイドライン等文書作成・管理

## 2、外部ベンダーとの調整、プロジェクトマネジメント

## 3、その他、各種関係するプロジェクト管理に付随する業務

### 【責任範囲】

- ・社内で利用するクラウド（AWS/Azure）基盤に関する企画とプロジェクトのリード、ならびに、安定した管理・運用
- ・当社各部門/販社に対して、ビジネス上の課題を発見・整理し、適切な解決策を企画・提案・協議・合意形成に導く
- ・担当するプロジェクトにおいて、プロジェクトリーダーとしてDX/IT企画導入関連プロジェクト遂行に責任を持つ。

### 【当社について】

当社は企業理念として「Topcon for Human Life」を掲げ、「医・食・住の成長市場において、社会的課題を解決し事業を拡大する」をビジョンとした成長戦略を加速しており、従来の強みであるモノづくりをベースに、IoT、AIを活用したソリューションビジネスにビジネスモデルを転換しており、グローバルで事業を加速・推進しています。

変更の範囲：会社の定める業務

### 雇用形態

正社員

#### <雇用形態補足>

期間の定め：無

#### <試用期間>

6ヶ月

### 給与

#### <予定年収>

500万円～900万円

#### <賃金形態>

月給制

#### <賃金内訳>

月額（基本給）：250,000円～420,000円

#### <月給>

250,000円～420,000円

#### <昇給有無>

有

#### <残業手当>

有

#### <給与補足>

※給与詳細は経験・能力・前職給与等を踏まえて決定

※年収には各種手当を含みます

■昇給：年1回（資格/役割に応じてその都度決定）

■賞与：年2回（7月・12月※過去実績5.55ヶ月）

■年収例：

担当：500～700万

エキスパート：700～900万

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

### 勤務時間

#### <労働時間区分>

フレックスタイム制

コアタイム：10:00～14:45

休憩時間：45分

時間外労働有無：有

#### <標準的な勤務時間帯>

8:30～17:15

### 勤務地

本社

住所：東京都板橋区蓮沼75番地1号

勤務地最寄駅：都営地下鉄三田線/本蓮沼駅

受動喫煙対策：屋内全面禁煙

変更の範囲：会社の定める事業所（リモートワーク含む）

#### <勤務地補足>

※将来的には、本人の希望も勘案し海外駐在も可能

**<転勤>**

当面なし

※将来的には、本人の希望も勘案し海外駐在も可能です。

**<在宅勤務・リモートワーク>**

相談可

**<オンライン面接>**

可

**休日・休暇**

完全週休2日制（休日は土日祝日）

年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）

年間休日数128日

GW・夏季・年末年始、創立記念日（9月1日）慶弔、私傷病、リフレッシュ、有給・半日有給制度、育児休業制度（最長2年）、子供の看護休暇（最大5日）介護休業制度（最長1年）、介護短時間勤務制度など

**待遇・福利厚生**

通勤手当、家族手当、住宅手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金、退職金制度

**<各手当・制度補足>**

通勤手当：社内規定により支給

家族手当：社内規定により支給

住宅手当：社内規定により支給

社会保険：補足事項なし

厚生年金基金：企業年金基金

退職金制度：補足事項なし

**<定年>**

60歳

**<教育制度・資格補助補足>**

■階層別・職能別研修、海外赴任前研修、若手技術者教育、社内英会話、通信教育講座受講費の一部を会社負担など

■社内FA・公募制度、自己申告制度、目標管理制度、キャリア面談制度、海外トレーニー制度など

**<その他補足>**

■育児短時間勤務（小学校3年修了まで）

■企業年金

■財形貯蓄

■貸付金

■社員持株会、共済会

■社員食堂（勤務地により）

■文化体育活動

■会員制リゾート施設

■その他各種制度

---

**スキル・資格**

■必須条件：下記いずれかのご経験をお持ちの方

・AWS/Azure等のクラウド環境の設計・構築・運用経験

・ITプロジェクトの参画経験

・外部ベンダーコントロール経験

・ITソリューションに関する企画・設計・構築・運用・保守・コンサルティングなどの実務経験

・システム利用者のための業務プロセス設計、実装、帳票作成、説明会開催、サポート等の経験

**<語学補足>**

・英語力：メールでのコミュニケーションが可能な方（読み書きレベル）

---

**会社説明**