



タイ・バンコク勤務 【シニアコンサルタント(幹部候補)】 人事組織コンサル | ハイブリット勤務可 | 海外出張あり！

日本・タイ・シンガポールを拠点とするグローバルコンサルティングファーム

募集職種

採用企業名

beyond global Japan株式会社

求人ID

1531042

業種

その他（コンサルティング・土業）

雇用形態

正社員

勤務地

タイ

給与

350万円～1100万円

勤務時間

9：00～18：00（休憩1時間）

休日・休暇

土日祝日（タイのカレンダー通り）

更新日

2026年02月04日 20:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

◎当社で働く魅力はここ！

- ・経営変革の“リアル”に関われるダイナミックなプロジェクト
- ・実力主義・高報酬！月給20万バーツ以上も可能
- ・アジア（日本・タイ・シンガポール）を舞台に活躍できるグローバル環境
- ・少数精銳チームで、自分の強みを活かし合えるカルチャー

私たちは、日本・タイ・シンガポールを拠点とするグローバルコンサルティングファームです。

大手企業を中心に、経営層や役員レベルへ人事・組織変革のソリューションを提供しています。プロフェッショナルとしての経験を武器に、月給20万バーツの高額報酬も実現可能です。
経営人材・グローバル人材・現地法人スタッフ・社会起業家...。私たちは、あらゆる「人と組織の可能性」に挑みます。
東南アジアやインドの社会課題を、日系企業やローカル企業、世界中のリーダーたちと共に解決する「コンサルテーション×ファシリテーション」を武器に、組織の変革と社会の未来をつくっています。

私たちの想い

「人と組織の可能性を拓き、世界をもっと面白く。」
私たちの原点は、“日本の組織と人をもっと元気にしたい”という想いです。
日本では、通勤電車の中で目が死んでいる人がたくさんいる。
でも、貧しくても目が輝いている国もある。
だからこそ、“日本の豊かさ”が“人の輝き”に結びついていない現実に、本気で向き合いたい。
社員一人ひとりが目を輝かせ、組織としてのシナジーを発揮し、社会に最大の価値を提供する——
そんな組織をひとつでも多く世の中に増やしたい。
この想いを胸に、私たちは少数精鋭の仲間とともに、日々挑戦を続けています。

下記の想いを持った明るく力強い方からの応募お待ちしています！！

- 「語学力を活かし世界を相手に仕事がしたい」
- 「グローバル視点で自身の実力を試したい」
- 「語学力を活かして海外で働いてみたい」
- 「クライアントと深く関わり企業変革に貢献したい」
- 「カスタマーサクセスにコミットできる裁量が欲しい」
- 「自分の限界を超える、常識を疑い、世界中から学び合い、刺激をしあう人が増えて欲しい」
- 「一人ひとりが生き生きと目を輝かし、人生を生き切って欲しい」
- 「世の中をよりよくするソーシャルエンジニアリングを起こすようなリーダーがどんどん輩出されるような世の中になって欲しい」
- 「より良い社会を作るために、貢献をする会社が増えて欲しい」

<仕事内容>

戦略的プロジェクトリーダー、人事コンサルティングの専門家としてクライアントとの契約、チームメンバーのマネジメント及び人事戦略を通じてビジネス目標の達成に向けてクライアントと社内チームの指導を行っていただきます。
※主に社長/役員クラスの方と商談していただきます。
※海外出張（日本、シンガポール）も行っていただきます。

<具体的には>

- クライアントの信頼できるパートナーとして、人事の課題とビジネス目標を理解する。
- 人事関連（パフォーマンス管理、人材開発、報酬体系、組織変革など）に関する戦略的ガイダンスを提供する。
- プロジェクトの立ち上げから完了までをリードし、管理する。
- プロジェクトの範囲、成果物、スケジュール、リソースの割り当を行う。
- コンサルタントを監督・指導し、クライアントの期待との整合性を確保する。
- プロジェクトの進捗状況を監視し、リスクを特定し、対処する。
- 長期的なパートナーシップを育むために、クライアントとの関係構築を維持する。
- 追加コンサルティングサービスおよび事業拡大の機会創出。
- 提案書の作成、プレゼンテーションの実施。
- 社内のコンサルティング方法論や知識共有フレームワークを改善するためのアドバイス

<配属先>

社員数：10名程度（うち日本人2名）※日本語可能なローカルスタッフ4名
役職：スタッフ～マネージャークラス
上司（レポートライン）：日本人 タイ拠点社長

【雇用形態】

正社員

日本雇用時は契約社員、タイに転籍後に正社員雇用に切り替えます

（タイへの転籍は年内を想定しています）

試用期間：6ヶ月

通信手当：4000円

出張手当：あり

社会保険（健康保険及び厚生年金保険）、雇用保険、労災保険加入

【給与・賞与】

給与（税込）：70,000～200,000THB/月

※日本円：約29万8,324円～約85万3,398円/月 4/20の為替レートによる

（契約社員時も同額とする）

賞与：あり（年1回）※業績により

インセンティブ制度：なし（営業職の場合）

昇給制度：あり（年1回）査定により

試用期間：119日（給与変更なし）

定年：60歳（定年後の再雇用相談可）

【勤務地】

タイ パンコク

（日本雇用時は在宅勤務になります）

【勤務時間】

勤務時間：9:00～18:00（休憩1時間）※プロジェクトにより柔軟に変更可能

在宅勤務制度：あり

【休日休暇】

休日：土日祝日（タイのカレンダー通り）

有給：初年度8日～12日（試用期間終了後付与）病欠休暇30日
その他休暇：ソンクラーン休暇、夏季休暇、年末年始休暇など

【手当・福利厚生】

<福利厚生>
 ビザ・WP支給：あり（取得費用全額会社負担）
 住宅手当：あり（1000THB）
 通信手当：あり（400THB）
 出張手当：あり（社内規定により）
 その他：社員旅行

<社会保険・医療保険>

タイ国社会保険：あり
 民間海外医療保険：あり
 健康診断：あり（年1回）

スキル・資格

応募に必要な経験・スキル

- 人事もしくはコンサルタント関連の業務経験5年以上 ※管理職経験があれば尚可
- 英語ビジネスレベル以上（TOEIC800点以上）
※その他外国語が堪能であれば尚可

下記いずれかの条件を満たす方

- コンサルタント経験のある方 ※人事コンサルタントの経験があれば尚可
- 人事管理経験（人事マネージャー経験、HRBPなど）のある方
- 組織、HRD、研修、ファシリテーション、研修コンテンツ開発経験のある方
- 課長、部長、管理職のマネジメント経験のある方
- 拠点長や社長へのソリューション営業または商談経験がある方
- 起業の経験及び3～5年以上の経営経験がある方

<選考フロー>

書類選考 →一次面接（オンラインor対面）→二次面接（オンラインor対面）※英語→最終面接（対面or対面）→内定

会社説明