



【オペレーションスペシャリスト/エレクトロニクス事業部/仙台】ドイツ本社・外資系◆  
納入管理の流れが分かる方を募集

工作機械、レーザ、エレクトロニクス分野で市場をリード

募集職種

採用企業名

トルンプ 株式会社

求人ID

1530343

部署名

エレクトロニクス事業部オペレーショングループ

業種

機械

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

宮城県, 仙台市太白区

給与

500万円 ~ 600万円

更新日

2025年05月05日 10:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【職務概要/ミッション】

サービス部門と営業部門におけるオペレーション全般を担うスペシャリストとしてエレクトロニクス事業部の売上と成長に貢献。メイン業務として、製品の見積りから納入までのプロセスにおける受発注業務全般をリード。また、プロセスにおける関連のサポート業務を、システムを活用してサービスエンジニアや営業に提供。

**【仕事内容】**

- 弊社の横浜本社および仙台オフィスの営業部門およびサービス部門と密に連携取りながら、社内SAPシステムを使用して、弊社の海外工場を含めたサプライヤーへの受発注業務をリード。これらの業務の中には、納期に関する弊社工場担当との英語でのやり取りや交渉、SAPのキーユーザーとしての研修受講も含まれます。
- また、受発注業務をメインとして、サービスエンジニアや営業担当と日々コミュニケーションを取りながら、売上管理全般と関連のレポート作成をお任せします。
- 当該事業部門のメインビジネスは本格的に稼働が始まってまだ2年ほどということもあり、今後も業務プロセス向上を目指していくため、受発注業務についても、リクエストに応じて業務を進めるだけでなく、常に効率性や生産性を意識しながら、最適化を目指して営業やサービス担当への積極的な情報提供や話し合いや提案をしていただきます。
- (仙台勤務の場合) オフィスアドミネレーション全般に配慮し、常駐の派遣スタッフやエンジニアと連携して快適なオフィス環境を維持していただきます。

**【募集背景】** リプレースメント**【課題/チャレンジ】**

主体的に相手のニーズを理解し、先回りして必要なサポートを把握し提供。優先順位付けとタイムマネジメントをもとに複数の業務を効率的に遂行。

**【将来の可能なキャリアパス】**

当該事業部のオペレーションリーダーの後任としてのキャリアパス。その他、他の事業部を含め、キャリア志向の明確化と入社後の実績により、国内の他エリアへの配置転換や異動も可能。

**【ポジションの魅力】**

世界でも最先端の技術を持つ製品を強みとしてビジネスに関わることができます。フラットな組織で主体的にかつフレキシブルな働き方を実現できるのも魅力の一つです。また、役職を問わずトルンプの一メンバーとして、よりよい組織や企業文化のための改善や変革に関われるのも醍醐味です。中長期的には、年齢やバックグラウンドを問わず業績や積極性に応じて多様なキャリアパスを追求することも可能です。

**【契約形態】** 正社員**【勤務形態】** フルタイム

**【給与】** 年収500～600万円程度（変動賞与込み）（月額32万～38万円）

**【賞与】** 基本給の約2ヶ月分

**【通勤手当】** 会社規定により上限5万円まで支給。

**【残業手当】**（固定労働時間制）時間外勤務・深夜勤務・休日勤務による手当支給

**【労働時間制】** 固定労働時間制

**【残業の有無】** 有：月に20時間程度

**【勤務地】** 宮城テクニカルセンター（宮城県仙台市太白区）もしくは横浜本社

**【出張の有無と頻度】** 有

**【転勤の有無】** 当面なし、但しビジネス状況や本人の希望次第で将来的に有

**【出向の有無】** なし

---

**スキル・資格****【応募要件】****（必須）**

- 納入管理の流れを（ロジスティックに近い知識）理解し、関連業務における3～5年以上の実務経験（入出庫の流れ：販売品、修理品などの入庫から出荷までの実務経験）  
※メーカーなどで営業事務を担当された経験など
- 責任感を持って主体的に業務に取り組みめる方。
- 会話を含んだ業務上での英語の使用経験（TOEIC600点以上）
- ユーザーとしてのSAP使用経験
- Excel、Word、Power Pointによる資料作成ができ、使いこなせる方。

**【選考プロセス】**

オペレーションリーダーと人事による一次面接、事業部長と営業マネージャー（と人事マネージャー）による2次面接

---

**会社説明**