



QA Lead

募集職種

人材紹介会社
株式会社ブルームテック

採用企業名
製造業に特化した受発注プラットフォーム開発企業

求人ID
1530215

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 台東区

給与
850万円 ~ 1200万円

勤務時間
フレックスタイム制

休日・休暇
土日祝、夏季休暇、年末年始、有給休暇等

更新日
2026年02月18日 02:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可は必要ありません

募集要項

■募集背景

私たちCADDiは「モノづくり産業のポテンシャルを解放する」をミッションに、製造業におけるデータプラットフォームプロダクト「CADDi Drawer」を展開しています。
2022年にローンチした「CADDi Drawer」は、製造業の中でも最重要といわれる図面データを機械学習など様々な技術により構造化し多様な情報と結び付けることで、情報資産としての活用を可能にしました。既に国内の大手製造業から加工会社のお客様にまで活用いただいております。急成長中です。2023年からは海外（アメリカ・タイ・ベトナム）での販売も開始

し、グローバル展開も加速させています。

今後は、図面以外にも製造業の知見をテクノロジーによって再現・集約することで、部門や会社を超えた全体最適の実現を目指しています。

開発としては、データプラットフォームとしての機能強化、プラットフォーム上で動く複数の新規アプリケーション開発、飛躍的に増加するユーザー数・データ量に耐えうる基盤の強化など、取り組みたいテーマが数多くあります。難易度が高くチャレンジしがたいのあるプロダクト開発と一緒に取り組む仲間を募集しています。

■業務内容

「CADDi Drawer」またはその関連プロダクトのQA戦略策定や実行のリードを担っていただきます。

「どう品質担保するか・どうプロセス改善するか」にとどまらず「なぜ品質が重要なのか・私たちは今何に拘るべきなのか」といった大局的な視点に立ってステークホルダーと議論・協働しながらQA戦略をリードすることで、お客様に継続的に価値提供を行い、信頼を獲得することがミッションです。

具体的な業務例は以下を想定していますが、業務内容はこれに限定されるものではありません。

- ・プロダクトビジョン・事業戦略・組織状況を踏まえたあるべき品質の定義
- ・ミッション達成のためのQA体制や仕組みの構築（QAメンバーの育成や採用含む）
- ・テスト戦略の策定、テスト計画・設計・実行のリード
- ・プロダクト仕様の品質観点でのレビューや改善提案
- ・ソフトウェアデリバリープロセス全体で自動テストと手動テストの継続的なテスト推進
- ・その他、品質に関する課題提起や施策の企画・推進

■所属組織について

- ・CADDi Drawer Enabling Group QA Teamへの配属を想定しています。

・QAチームはQA Managerに加え、QA専任の社員4名が在籍しています。メンバーのうち2名は開発やSREからの社内異動です。

・テスト実施については第3者検証機関にも一部業務支援いただいています。

・QA Managerはソフトウェア開発者からQAに転じた経歴の持ち主であり、「QAをエンジニアリングと呼べるレベルに昇華したい」という想いを持って活動しています。

・品質をはじめとした非機能要件の向上は、QA/SREチームだけでなく開発組織全体・事業の重点目標となっています。開発チームやプロダクトマネージャーも総じて品質への関心が高いメンバーが多く、協力して品質向上に取り組みやすい環境です。

・エンジニア・デザイナー・プロダクトマネージャーがそれぞれ各種機能開発（図面活用・検索・見積等）、データ基盤開発、機械学習/MLOps、R&D、Enabling（QA・SRE）、Securityなど、1チーム4～6名程度×10数チームに分かれて活動しています。

・「各チームの裁量とスピード感の担保」と「チーム横断での標準化による全体最適」の両立を目指し、チームトポロジーの考え方を取り入れた組織設計を行っています。

・開発メンバーのうち2割は海外（アジア、ヨーロッパ、北米など）出身メンバーです。一部チームでは英語をメインとしたコミュニケーションが行われていたり、重要な会議は日本語/英語両方で開催するなど、多国籍なメンバーが活躍できる組織づくりに挑戦しています。

■このポジションで得られる経験

- ・急成長するプロダクトにおける品質向上の中心的役割を担う経験
- ・グローバルでビジネス展開を行う組織におけるQA業務経験
- ・QA組織の立ち上げ・強化を担う経験
- ・熱量の高いメンバーと共に、難易度の高い課題に挑む経験

スキル・資格

<必須スキル>

- ・ソフトウェア開発におけるQA戦略の策定・実行をリードした経験
 - ・日本語での流暢なビジネスコミュニケーション能力
 - ・テキストコミュニケーションやミーティングを含め、日常業務を日本語で完結できること
- 例：日本語能力試験N2程度、日本語環境での3年程度の就業経験をお持ちである等

<歓迎スキル>

- ・複数チームにまたがる大規模システムにおける開発やQA経験
- ・ISTQB、ISO29119等の標準や一般的なQA作法に則ってテストプロセスを設計し、開発組織に実装した経験
- ・QAチームのピープルマネジメント経験
- ・アジャイル開発を実施している組織におけるQA経験
- ・英語でのビジネスコミュニケーションが可能なこと

会社説明