【滋賀】BtoBのセンサーメーカーの広報販促部門にて販売促進・デジタルマーケティング｜リモートワーク｜フレックスタイム制

プライム市場｜自動ドアセンサーで国内・海外ともにトップクラスのシェア

募集職種

採用企業名
オプテックス株式会社

求人ID
1528159

業種
電気・電子・半導体

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
滋賀県, 大津市

最寄駅
湖西線、　雄琴駅

給与
550万円 ~ 800万円

更新日
2026年10月28日 11:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
専門学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

自動ドアセンサーで国内・海外ともにトップクラスのシェア / 企画 ~ 量産まで一気通貫で対応
BtoB のセンサーメーカーの広報販促部門にて販売促進・デジタルマーケティングに関する業務を中心に担っていただきます。
同社製品の防犯用センサと自動ドア用センサではトップシェアを誇っています。

■職務詳細：

- 販促施策の企画立案・CMSを利用したWebページの作成

- MAツール利用による顧客育成（メールマーケティング）・Web アクセス等の分析
- 展示会の企画運営・カタログ/パンフレットの制作・動画制作・ウェビナー開催など
- デジタルマーケティングを強化していくことをミッションとしており、近い将来海外販売会社などにも運用を展開していく予定です。

■組織構成：
部内構成6名（50代3名、40代2名、30代1名）

- 部署は広報メイン担当・販促メイン担当で分かれており、今回は販促メインで担当いただくことを想定していますが、完全な分断ではなく一部広報も担っていただくため、幅広いスキルが身につきます。
- 同社ではベンチャーマインドを常に保持するため少数精鋭の組織を保っており、意志浸透が早い環境で常に社内の目指す方向性を共有しています。組織風土も非常に風通しが良く、社長であっても「さん」付けで呼び合うフラットな風土があります。

■同社の魅力：

- 国内外の空港や駅、国関連の施設など高度なセキュリティが求められる場所に同社製品が使われています。
- 同社の製品は、独自のアルゴリズムから開発しているため、他社製品・サービスの組み合わせではないことが他社との差別化ができている一つのポイントです。
- そのため、社内では企画～量産まで一気通貫で対応しており、自由度・裁量権を大きくもつことを可能にしています。
- 独自のコア技術を武器に成長を続けています。創業当初からのチャレンジ精神で、主力である赤外線センシング技術に加え、画像センシング技術の確立や通信・制御技術等、新技術を積極的に取り込み、オリジナリティと高い信頼性を両立する製品およびビジネスモデルの開発に取り組んでいます。

変更の範囲：会社の定める業務

雇用形態
正社員
試用期間：6ヶ月

年収
予定年収：550万円～800万円

＜賃金形態＞
日給月給制
補足事項なし

＜賃金内訳＞
月額（基本給）：300,000円～500,000円/月20日間勤務想定

＜想定月額＞
300,000円～500,000円

＜昇給有無＞
有

＜残業手当＞
有

＜給与補足＞
※給与詳細は経験・能力等を考慮し、同社規定により決定します。
■給与改定：年1回（4月）
■賞与：年3回（6月、12月、決算賞与3月※2026年計画／年間4.5ヶ月分）

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。
月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

勤務地
本社
住所：滋賀県大津市雄琴5-8-12
勤務地最寄駅：JR湖西線／おごと温泉駅
受動喫煙対策：屋内全面禁煙
変更の範囲：会社の定める事業所（リモートワーク含む）
＜勤務地補足＞
リモートワークも積極的に活用されています。

＜転勤＞
当面なし
補足事項なし

＜在宅勤務・リモートワーク＞
相談可（週2日リモート・在宅）

勤務時間
フレックスタイム制
コアタイム：11:00～16:00
フレキシブルタイム：7:00～11:00、16:00～20:00
休憩時間：60分（12:00～13:00）
時間外労働有無：有

＜標準的な勤務時間帯＞
8:45～17:30
＜その他就業時間補足＞
■残業：月平均10～20時間程度（プロジェクトにより変動）

休日休暇
完全週休2日制（休日は土日祝日）
年間有給休暇5日～10日（下限日数は、入社直後の付与日数となります）
年間休日日数125日
夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇（勤続5年毎）

手当・福利厚生

- 通勤手当、家族手当、住宅手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度

＜各手当・制度補足＞

- 各種社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用・労災に加入)
- 子ども扶養手当 / 1人につき1.5万円(22歳以下の健康保険被扶養者に限る)
- 住宅手当 / (賃貸住居契約者)1.25~5万円
- リモートワーク手当 / 300円/日
- 通勤手当 / 出社日数に応じて支給
- 時間外手当 / 法定通り
  ※子ども手当、時間外手当、住宅手当に関しては採用時の等級/年齢による。
- 社会保険：各種社会保険完備
- 退職金制度：確定拠出年金制度・再雇用制度あり

＜定年＞

- 60歳

＜育休取得実績＞

- 有（育休後復帰率100%）

＜教育制度・資格補助補足＞

- OJT、階層別研修、入社時研修、社外セミナー、通信教育・eラーニング、語学研修、資格取得など各種バックアップを実施

＜その他補足＞

- 財形貯蓄制度
- 持株会制度
- 社内融資制度
- 社員食堂あり（本社のみ）
- 福利厚生倶楽部（リロクラブ）会員
- 誕生日・クリスマスプレゼント

スキル・資格

■必須条件：

- 販促、デジタルマーケティングなどの経験

■歓迎条件：

- BtoB メーカーでのご経験
- 語学力（英語）
- リーダー経験がある方

＜必要資格＞

- 歓迎条件：普通自動車免許第一種

会社説明