CareerCross by JAC Recruitment

【東京】勢いのある不動産テックベンチャーでインバウンド向けゲストハウスマネージャー＆フロント同時募集◆未経験可◆1155

＼やる気次第で可能性無限大！グローバルな環境で自分のアイディアを形にできる！／

募集職種

人材紹介会社
株式会社Jスタイルズ

採用企業名
「感動の生まれる場所を作る」を企業理念に都内15箇所でインバウンド向け施設を展開

求人ID
1523045

業種
ホテル

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
400万円 ~ 750万円

勤務時間
1ヵ月単位の変形労働時間制：平均所定労働時間174時間／月 シフトにより週休2日制（土日祝勤務有り）

更新日
2025年07月20日 09:23

応募必要条件

キャリアレベル
新卒・未経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

ゲストの95%が海外から、特に欧米など英語圏からのお客様が多いインバウンドメインのゲストハウスで、自分のアイディアを形にできるマネージャーのお仕事です。

具体的には…
・施設管理
・コンシェルジュ業務
・予約・売上管理
・アルバイトスタッフの教育・管理
・既存サービスの見直し&新サービスの立案
など

新卒でも、未経験でも、マネージャー職にチャレンジしたい方は大歓迎！現役マネージャーが、OJTでしっかりと教えます。

※フロント業務のみのポジションも同時募集中！

【自分のアイディアが形になる！】
スタッフ発の提案を歓迎する代表直下のポジションのため、自分のアイディアを実現しやすい環境です！

実際にスタッフの提案から始まったサービスや企画には…
『Welcome Drink』
駅の裏手、少し奥まったところにある施設では「到着お疲れ様でした」の気持ちとして、大人にも子供にもドリンクのサービス。
『Happy Hour』
必需品が全てが揃ったお部屋にこもりがちになってしまうゲストを、カフェスペースに連れ出す作戦として、ハッピーアワー。

当社のゲストハウスに滞在したことで、ゲストの旅がより思い出深いものになるように、お客様へのおもてなしに裁量が発揮できる職場です。

＜待遇＞

月給 ￥370,000 ～ ￥600,000
1か月当たりの固定残業代￥95,900（43時間相当分）を含む。
43時間を超える残業代は追加で支給する。
※突発的な業務に対応していただくことがあります。
賞与は業績・評価連動

試用期間あり（3か月）
試用期間中の労働条件：同条件

＜待遇・福利厚生＞
・社会保険完備
・自社ホテル割引
・制服支給
・各種お祝い金

ーーーーーーーーーー

やる気次第で可能性無限大！グローバルな環境でチャレンジしたい方にぴったり◎

・旅行好きで、世界の文化に興味がある
・人と接するのが好きで、おもてなしの精神がある
・自主性があり、問題解決力がある
・将来自分で宿泊施設を運営したいという夢がある
・臨機応変に対応できる柔軟性がある
・勉強熱心で成長意欲が高い

どれか一つでも「自分に当てはまる」と感じたら、このポジションを楽しめる証拠！
お客様からの評価が担当施設や自分の評価に反映されるので、やりがいも抜群です。

やる気があればいくらでも成長のチャンスがつかめる環境で、海外経験やホスピタリティマインドを活かしてみませんか？
年齢不問、ドレスコードなし、職種未経験・新卒・第二新卒からでもマネージャーポジションをお任せします。風通しよく、会社の意思決定にスピード感のある環境で、新たな挑戦をしたい方のご応募をお待ちしています！

＜企業について＞
私たちは「感動の生まれる場所を作る」を企業理念として、東京23区内にタイプの違う15のインバウンド向け宿泊施設を展開しています。
当社の特徴は、物件の企画から土地選び、デザイン・施工・運営までノンストップで手がけていること。ゲストハウス・スモールホテルを仕組みからすべて学ぶことができます。
希望があれば、ゆくゆくは本社にて新ホテルの企画・開発・マーケティングなどに携わることもでき、キャリアアップのチャンスも豊富です！

◆同時募集【フロントスタッフ】詳細◆
業務内容：ゲスト対応、予約処理業務、清掃補助
月給： ￥260,000 ～
勤務時間：シフト制・残業ほぼなし
※夜勤時間の勤務については相談可能です。
フロントスタッフからゲストハウスマネージャーへのステップアップも可能です◎詳細はお問い合わせください。

スキル・資格

＼やる気が一番！ゲストハウスの運営を楽しめる人◎会社がチャレンジを応援します！／

＜必須条件＞
・基本的なPCスキル
・高卒以上
・英語・日常会話レベル（ゲストと問題なくコミュニケーションが取れる程度）
・日本語ネィティブレベル（スタッフ間およびオーナーリレーションで必要）

＜歓迎条件＞
・25卒、第二新卒の方
・帰国子女の方、留学・ワーホリ・バックパッカー経験者
・将来自分でゲストハウスやスモールホテルをやりたい方

＜外国籍の人も歓迎＞
・日本で就労できる在留資格要（ビザサポートは行っておりません）
・日本で働いた経験のある方
・日本語での読み書き会話がスムーズに行える方（JPLT N1程度）

◎マネージャー＆フロント共通「求める人物像」◎
連泊やリピーターのゲストが多いゲストハウスです。以下のような方が向いています。
・英語で積極的にコミュニケーションをとり、お客様の友達になれるような方
・ゲストやスタッフ、施設のために、積極的に改善・提案できる方
・明るくコミュニケーションが図れる方

会社説明