CareerCross by JAC Recruitment

ビジネス開発エグゼクティブ（新規顧客開拓）

募集職種

採用企業名
Headout Inc

求人ID
1521322

業種
その他（サービス）

雇用形態
正社員

勤務地
日本

給与
450万円 ~ 経験考慮の上、応相談

更新日
2025年06月20日 04:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

Headoutとは？

私たちの仕事の重要性

デジタル化が進む世界において、私たちが現実世界と人々とのつながりを持つことはますます重要になっています。Headoutの使命は、次のリアルな体験へと向かう最も簡単で、最速で、そして最も楽しい方法を提供することです。私たちは、世界中の素晴らしいリアルな体験を提供する管理型マーケットプレイスを運営し、没入型ツアー、美術館、ライブイベントなど、多岐にわたるエンターテイメントを展開しています。

スケールと成長

Headoutは、196か国（世界中のすべての主権国家）から何千万人ものゲストに対して、100以上の都市、9つの言語で体験を提供してきました。現在、年間数億ドル規模の売上を達成し、急成長を遂げています。さらに、私たちはこのスケールと成長を収益性を維持しながら実現しています。過去18か月以上にわたり、単位利益を達成し、最近ではEBITDA（利払い・税引き・減価償却前利益）も黒字化しました。トップティアの投資家から6,000万ドル以上の資金調達を行い、長期的な持続可能な企業の構築を目指しています。

今がチャンス

私たちは急成長中の企業でありながら、まだ旅の初期段階にあり、今後の成長の余地が大きい状況です。また、チームはまだ小規模であり、一人ひとりが大きな影響を与えることができます。早すぎることもなく、遅すぎることもない、まさに理想的なタイミングです。

文化

企業ごとに独自の文化があり、私たちも例外ではありません。Headoutは、すべての人に合う場所ではありませんが、特定の人々にとっては最適な環境です。

役割について

APACビジネスチームにおいて、日本市場を担当するビジネス開発マネージャーを募集します。東アジアジェネラルマネージャーの直属のもと、日本市場における商業的成功と市場拡大を推進する重要な役割を担います。世界で最もダイナミックな旅行市場のひとつである日本で、Headoutの成長を形作るエキサイティングな機会を提供します。本ポジションでは、日本におけるHeadoutの顔として、サプライパートナーや旅行体験提供者と協力し、関係を強化し、提供内容を拡充し、顧客に卓越した価値を提供します。

このポジションの魅力

- **構築:** Headoutの成長に深く関与し、スピーディーに事業を立ち上げ、日々改善しながら新たな市場を拡大する役割を担います。日本市場における新たなサプライパートナーや流通パートナーの発掘・交渉・導入を行い、新しい都市での展開を推進します。
- **育成:** 既存のサプライパートナーとの関係を強化し、さらなる成長を促進します。
- **協力:** 社内の各チーム（オペレーション、テクノロジー、マーケティングなど）と連携し、パートナーシップの円滑な運営と予約数の増加を実現します。
- **分析:** 市場動向を分析し、競合調査を行い、最適なビジネス戦略を立案・実行します。

スキル・資格

必須スキル・経験

- **言語スキル:** 日本語および英語に堪能であり、優れた文章および口頭でのコミュニケーション能力を持つ方
- **経験:** ビジネス開発の実務経験が3年以上（特に消費者向けテクノロジースタートアップでの経験が望ましい）
- **分析力:** 強い分析力を持ち、書面および口頭での優れたコミュニケーションスキルを有する方
- **グローバルマインドセット:** 異なる文化的背景やタイムゾーンで働くことに抵抗がない方
- **スタートアップ精神:** 協調性があり、起業家精神を持ち、自ら積極的に動くことができる方
- **CRM経験:** CRMツールの使用経験がある方（または新しいツールを学ぶ意欲のある方）

EEO声明

Headoutでは、多様性を受け入れ、それを称賛し、支援し、成長の原動力としています。Headoutは、人種、肌の色、宗教、性別、性的指向、性自認、国籍、年齢、障がいの有無にかかわらず、すべての従業員および求職者に対し、平等な雇用機会（EEO）を提供します。面接プロセス中に、障がいのための支援や配慮が必要な場合は、担当リクルーターまでご連絡ください。

プライバシーポリシー

この求人に応募されると、応募者の個人データは1年間保持されます。Headoutは、このデータを採用目的のみに使用します。該当するポジションが埋まる、または応募日から1年が経過した時点のいずれか遅い方をもって、Headoutはデータを削除するか、将来の求人のために保持する旨を通知します。適用されるプライバシー法に従い、応募者は自身の個人データへのアクセス、修正、削除、または処理の制限を求める権利を有します。個人データの取り扱いに関する懸念や質問がある場合は、Headoutのデータ保護責任者までお問い合わせください。

会社説明