



【幹部候補】 大気中CO2回収システムの事業開発リード | CO2排出量ネットゼロ達成

【0→1のグローバル気候変動事業開発/幹部候補】 東大発ベンチャー

募集職種

採用企業名

Planet Savers株式会社

求人ID

1515868

業種

その他

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 文京区

最寄駅

丸の内線、 本郷三丁目駅

給与

700万円 ~ 1000万円

勤務時間

09:00 ~ 18:00 休憩時間 60分

休日・休暇

完全週休二日制 土 日 祝日

更新日

2026年04月22日 12:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集要項 本ポジションの魅力】

- 英語を活かし、海外ビジネス開拓を推進

- ・事業開発リードとしてCEOと共に成長
- ・戦略立案、資金調達等幅広い業務に従事

<当社の事業について>

DAC(直接空気回収 / Direct Air Capture)は気候変動対策、CO2排出量ネットゼロ達成の切り札として世界的に注目され研究開発が進んでいます。日本では本格的な事業は生まれてきませんでした。

そんな中、私たちは東京大学の知見を活かして革新的なCO2吸着剤とCO2回収装置を開発し、DACの社会実装を進めています。

<ポジション 事業開発リード>

これまでビジネスサイドは全てCEOが対応してきましたが、シードラウンドの調達後の事業加速のため、ビジネスポジション1号社員となる、事業開発リードを募集します。

ビジネスサイドでCEOと二人三脚する重要な役割を担い、幹部候補として以下の業務をCEOとともに遂行していただきます。

主な職務内容は以下の通り ※詳細はお電話もしくはWeb面談にてお伝えいたします※

- ・経営マネジメント及び経営管理サポート
- ・事業開発計画策定
- ・新規事業の戦略的企画立案と実行
- ・ビジネスモデル、グロース戦略の構築
- ・海外を含むビジネスパートナーシップ・業務提携先等の開拓
- ・ビジネスパートナーシップ・業務提携先等のステークホルダーとの関係性の構築
- ・ファイナンス戦略の策定と推進
- ・資金調達の企画・実行(特に助成金・補助金獲得・実行とエクイティにおいて高い期待が寄せられています)
- ・国内外の投資家に対する積極的かつ効果的なアプローチ

当社関連記事

日本経済新聞:<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUC307P80Q4A430C2000000/>

Business Insider:<https://www.businessinsider.jp/post-279980>

募集背景：事業拡大による人員増強

雇用形態

正社員/契約社員

Ⓘ 最初は契約社員として入社。(契約期間6か月) その後正社員登用。

年収

年俸制 700万円～1,000万円

月収: 58.3万円～/月額基本給: 58.3万円～

※上記想定年収は選考によって決定いたします。

昇給: 年1回

ストックオプション: 有(準備中。ユニコーンを目指しており、特に初期メンバーはExit時に大きなキャピタルゲインが期待される)

勤務地

本郷オフィス 東京都文京区本郷7-3-1 東京大学南研究棟アントレプレナーラボ361

転勤: 当面無し

出向: なし

受動喫煙対策: 就業場所 全面禁煙

勤務時間

9:00～18:00 (休憩時間 60分)

残業 月 10時間～30時間程度

休日休暇

- ・年間休日 121日
- ・完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始
- ・年間有給休暇: 入社7ヶ月目には最低10日以上

手当・福利厚生

- ・交通費: 全額支給
- ・社会保険: 健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
- ・残業手当: 通常の残業代

スキル・資格

応募必要条件

- ・総合商社などの事業会社やコンサルティングファームでの事業計画の策定及び実行経験
- ・海外顧客や投資家へのアプローチ可能なビジネス上級レベル以上の英語スキル
- ・各方面の関係者との調整・折衝を行える高いビジネススキル・コミュニケーション能力

歓迎条件

- 数十人以上の組織づくり、またはマネジメント経験
- エネルギー・プラント等のエンジニアリング・プロジェクトマネジメントの経験
- 海外赴任・海外トップMBA(Financial Times Ranking 20位相当)

■求める人物像

- 結果を出すために泥臭く汗がかける
- サイエнтиスト、エンジニアといった技術サイドへ強いリスペクトを持っている
- 気候変動への問題意識と貢献意欲
- プロアクティブな姿勢(スタートアップのため)
- 高い学習意欲

選考プロセス

書類選考→面接 2～3回→内定

会社説明