CareerCross by JAC Recruitment

ESS用のパワコン設計開発（中国籍）

パワエレ自社製品展開、次世代インフラ事業立ち上げ！スピード感あるベンチャー企業

募集職種

採用企業名
ヘッドスプリング株式会社

求人ID
1515240

業種
電気・電子・半導体

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 品川区

最寄駅
りんかい線、　天王洲アイル駅

給与
経験考慮の上、応相談

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
9:00 〜 18:00（所定労働時間08 時間）休憩60分

休日・休暇
完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

更新日
2025年07月11日 10:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

その他言語
中国語： 北京語 - ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

ヘッドスプリングは創業以来、次世代パワー半導体（SiC,GaN）を活用して、従来の1/2以下のサイズの高性能（高効率・

双方向）電力変換器を主体に、400件以上のパワーエレクトロニクス受託開発に取り組んできました。直流回生電源（biATLAS）を2019年にリリースし、電池や車載部品の開発用設備、生産設備として活用されています。現在では、ビルやマンションにおけるゼロエネルギー化、EV充電器により消費電力急増といった課題に対処するために、高速に蓄電池の電力を制御する技術（Real-Time Stabilizer）をベースに高速電力制御コントローラ（biPYXIS）を開発し、次世代電力シェアリングシステムの構築にも取り組んでいます。
私たちヘッドスプリングは、先端技術を追求するとともに、次世代インフラの提供を通じてカーボンニュートラルや持続可能な開発目標（SDGs）への貢献を目指すソリューションプロバイダーとして、今後も新たな挑戦を続けていきます。

業務資本提携先：河村電器産業社、昭文社グループ

▼取り扱い製品
・EV開発を推し進めるための直流回生電源（用途：バッテリ充放電評価、モータ開発、インバータ開発）
・バッテリー充放電装置、モーター評価装置、モーター・インバータ
・半導体評価事業においては、評価受託もセットで展開中
・スマートエナジー事業
　蓄電システム・EV 充電器・太陽光発電等を連動させ電力融通を最適化するパワー電力融通システム
　UPS・蓄電システムの事業企画＆製品・サービス展開
・パワーエレクトロニクスの開発を簡単にするラピッド・プロトタイピング・ツール

【募集要項　本ポジションの魅力】

- **英語をいかせるか**
  中国語必須、協業パートナーと連携。

- **働き方**
  チームの中核を担う裁量大きな環境。

- **業務内容**
  ESS向けパワコンの設計・開発を担当。

- **会社の特色**
  ESS事業立ち上げ、成長を目指す技術者募集。

【業務内容】

- 産業用ESS向けのパワコン設計開発
- 産業用ESSの企画・仕様・開発・設計、試験・評価
- 協業パートナーと商品企画を考案しPJ推進（開発業務の中核）

ESS（電力貯蔵システム）事業立ち上げのための開発技術者急募

■雇用形態：正社員（期間の定め無／試用期間：有（3ヶ月）延長最大6か月まで
※試用期間中の勤務条件：変更無

■勤務地：東京都品川区東品川2丁目5番5号ハーバーワンビル3F（本社）

- 最寄り駅：りんかい線「天王洲アイル駅」徒歩3分／モノレール「天王洲アイル駅」徒歩4分
- 転勤 無

■想定年収：

- 月給：経験考慮の上、応相談（固定残業40時間含む）
- 賞与：年2回予定　各2ヶ月想定（業績・個人成果に連動）

■勤務時間：9:00 ～ 18:00（所定労働時間08 時間）休憩60分
残業：有／固定残業制超過分別途支給
通勤手当 会社規定に基づき上限3万円／月

■休日・休暇：年間 124日（土曜 日曜 祝日　夏季　年末年始）

- その他（結婚・忌引等、特別休暇あり）
- 有給休暇：入社日翌日以降の7月か1月に付与、初年度10日　※最高付与日数20
- 健康保険：有／厚生年金：有／雇用保険：有／労災保険：有

■その他勤務条件

- 手当：国内外出張手当（日当、食事手当など支給）／役職手当／師匠手当など別途諸手当支給
- 昇給：Q評価で抜擢あり、年1回給与見直し(貢献度が高い人は半期で見直しあり)
- バッファ制度：
  - 朝（9:00～11:00）夕（16:00～18:00）の出勤・退勤。当月で勤務時間の調整ができれば
  - インターバル制度：有

■制度

- 人事制度「canalboat」固有の力を活かす
- 会社と個人が一緒に成長する機会を支援する人事プログラム（発見／成長／貢献／評価）
- 人材開発3つの制度（師匠、Jチーム、5Sマスターズ）

■その他制度

- 福利厚生：住宅補助（対象は人事制度に準拠）／定期健康診断／各社内イベント／各種育成プログラム

スキル・資格

<必要なスキル・経験>

- PCSの開発経験　（ESS開発経験もあればなお可）
- ESSの分野と業界に関する豊富な知識と経験
- 中国語（協業パートナーとのコミニュケーションに必須

＜採用時に重視するポイント＞

- コミュニケーションが得意な方
- チームで何かを生み出すのが得意な方
- 会社の価値観を共有できる方

会社説明