



【さいたま市 / 未経験歓迎】海外営業（東南アジア中心） | 年休126日 / 土日祝休 | 英語力活かせる

募集職種

採用企業名

株式会社タウ

求人ID

1505668

業種

自動車・自動車部品

雇用形態

正社員

勤務地

埼玉県, さいたま市中央区

最寄駅

京浜東北線（東京-大宮）、さいたま新都心駅

給与

400万円～600万円

勤務時間

9:15～18:15（所定労働時間8時間 休憩60分）

休日・休暇

完全週休2日制

更新日

2026年06月05日 09:00

応募必要条件

キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集要項 本ポジションの魅力】

- ・ 英語を活かせる環境：東南アジア向け営業で語学力を発揮
- ・ 働き方：フルフレックス・土日祝休み・年休126日
- ・ 業務内容：海外営業（提案、新規国開拓、現地営業）
- ・ 会社の特色：循環型社会実現を目指す社会貢献型企業

ダメージカーリユース事業の海外進出拡大に向けて海外営業をお任せいたします。

※進出国：フィリピン、マレーシア

■職務内容：【変更の範囲：会社の定める業務】

トレーディング事業（8割）・ダメージカー事業（2割）

〈トレーディング事業〉

- 販売先への提案
- 新規国マーケティング
- 現地営業
- 新商品開発
 - ※東南アジアをメインに日本から自社オイル、タイヤ、バッテリー等の販売を行っていただきます。継続的に当社商品を購入いただけるよう、担当エリアの文化や商習慣を理解し、お客様と良きリレーションを構築していただきます。

〈ダメージカー事業〉

- 現地パートナー開拓
- 現地営業
- 現地損保、ディーラーからの仕入れ
 - ※海外出張は年数回予定（1～2週間）

■会社概要：

◇モノ・ヒト・情報による循環型社会の実現にむけて◇

メイン事業のダメージカーリユース事業を中心に、その周辺事業である板金整備、小売販売、解体事業、建機・トラック販売、そして、保険サービスなどにも事業領域を広げ、壊れた車に関するニーズにワンストップで応えられる体制を整えています。

さらに、国内外の取引先や、既存の海外オフィスのネットワーク活用、自動車業界専門の人材紹介事業や、外国人技能実習生の派遣などを通じて、この循環型ビジネスモデルをグローバルに展開することを目指しております。

◇まだ、できることがある◇

本来であれば、産業廃棄物として処分されるはずであった、ダメージカーのリユース事業は、CO2の削減や不幸にも事故に遭った方々の救済といった社会貢献性の高い事業です。

さらに「私たちがもっとよくできる、まだやれることがある」という想いのもと、基本軸である、産業廃棄物の低減、情報の非対称性の解消と格差是正、経済発展と、業界の地位向上を意思決定の基本軸としてビジネスを展開し、CSR活動にも積極的に取り組んでおります。

変更の範囲：本文参照

雇用形態：正社員(期間の定め:無) *試用期間：有 3ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更無)

想定年収：420万円～570万円（月給制）

- 月額（基本給）：270,000円～400,000円
- 昇給有無：有年1回（4月）
- 残業手当：有
 - ※給与詳細はスキル、能力等を考慮し、当社規定により決定します。
- 決算賞与：年2回（会社業績による）
 - └年間平均支給：月収2か月分（評価に応じて1.5～3か月分）
 - 人事評価の結果に応じて個人支給額を決定。
 - 賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

勤務地：埼玉県さいたま市中央区新都心11-2 LAタワー10F（本社）

【U・Iターン歓迎/さいたま新都心駅直結】

- さいたま新都心駅
- 受動喫煙対策：屋内全面禁煙
- 変更の範囲：会社の定める事業所（リモートワーク含む）
- 転勤：当面なし
- 昇級や昇格など、成長機会の提供に伴う転勤の可能性があります。
- オンライン面接：可

勤務時間：9:15～18:15（所定労働時間8時間 休憩60分）

- フレックスタイム制（フルフレックス）
- 休憩時間：60分
- 時間外労働有無：有

休日休暇

- 完全週休2日制（休日は土日祝日）
- 年間有給休暇10日～20日
- 年間休日126日
 - ※土・日・祝に出勤した場合には、別途振替休日を取得します。
- GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇、アニバーサリー休暇（誕生日休暇）、産前産後休暇、育児・介護休暇、リフレッシュ休暇等

待遇・福利厚生：

通勤手当、家族手当、住宅手当、寮社宅、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

- 各手当・制度補足：
- 通勤手当：3万円/月
- 家族手当：配偶者5千円、子1人目8千円、以降1万3千円/月
- 住宅手当：13,000円/月（当社規定による）
- 寮社宅：社宅貸与および転居手当（会社指示による転居の場合）

- 社会保険：社会保険完備
 - 定年：65歳
 - 教育制度・資格補助補足：
OJT、自己啓発フォロー制度（資格取得費用の補助等）、新卒導入研修、フォローアップ研修、中途導入研修、階層別研修
 - その他補足：
 - 従業員持株会
 - タウ共済会制度
 - ライフ手当（結婚・出産・入学・傷病時に1万円～3万円）
 - 確定拠出年金制度（月1000円～5万5000円で自由に設定可能）
 - 社員と家族の車購入・車検・保険を優遇価格で提供
 - 朝食補助制度(朝8時までに出勤された方の朝食費用を補助※1食 432円)
 - 勤続手当（社内規定あり）
 - 自己啓発手当（各種資格費用会社負担）※規定有
 - 資格取得補助制度
 - 永年勤続表彰制度
 - インフルエンザ予防接種補助金
-

スキル・資格

～未経験歓迎～

■必須条件：

- 英語、日本語（ビジネスレベル）
 - 日本語検定N2以上
-

会社説明