CareerCross by JAC Recruitment

accenture

【東京】M&A業務未経験者歓迎/M&Aビジネスコンサルタント(マネージャー)(SC-FC-CFOEV)

「M&A x グローバル x デジタル x IT」で飛躍的企業価値向上を実現

募集職種

採用企業名
アクセンチュア株式会社

求人ID
1497086

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

給与
1000万円 ~ 2500万円

勤務時間
フレックスタイム制度 （コアタイムなし） 1日の標準勤務時間 8時間00分 標準勤務時間帯9:00～18:00

休日・休暇
完全週休2日制（土、日） 祝日 年末年始 年次有給休暇、私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、介護休業・育児休業 他

更新日
2025年07月10日 05:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

◆業務内容
M＆Aコンサルタントは、ビジネス・ITの視点でPreーM＆AからPMIまで、買手・売手の両方に対するM＆Aの実行を支援することでお客様の企業価値の向上に貢献します。主に国内のM＆Aコンサルティングサービスを提供しますが、お客様のニーズ次第では、日本企業の海外ビジネス拡大に向けたGlobal M＆Aを支援し、その際は海外オフィスのメンバーと共同でプロジェクトを推進します。

また、M＆AにDigitalの力を駆使して企業価値の飛躍的な向上実現に向けたご支援を行います。弊社の強みである「M＆A x Digital x IT」を最大限に活用し、一緒にお客様の企業価値最大化を実現していきましょう。

◆プロジェクト事例
・Deal Execution支援（ターゲットスクリーニング、対象会社コンタクトなど）
・Day1支援（Day1オペレーション立上に向けたTSA締結/新オペレーション立上実行支援）
・バリューアップ実行支援（DXも含めたバリューアップ施策の立案と実行支援）
・カーブアウト実行支援（事業を切り離す際に発生するスタンドアロンイシューの特定とTSA売手案の立案支援）
・IT統合実行支援（会社統合・TSA Exitに向けたIT構築支援と全体ITプロジェクトマネジメント）

■キャリアパス
当社のマネジメントコンサルタントには、アナリスト／コンサルタント／マネジャー／シニア・マネジャー／プリンシパル・ディレクター／マネジング・ディレクターという6段階のポジションがあります。
プロジェクトメンバーとして経験を積む役割や、プロジェクトや組織全体を俯瞰できる立場など、実力に応じたポジションをご提供します。

雇用形態：正社員（期間の定め無）
試用期間：6ヶ月
就業時間：09:00－18:00（休憩1時間）
休日：土日、祝日
年収（基本給）：550万円～2100万
その他手当：住宅手当、賞与、時間外勤務手当
※スキル/経験等によって定まる職位に応じて年収・手当が変動します。
※月給等詳細につきましては、ご面談の際にお伝えさせていただきます。
社会保険：健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
※屋内原則禁煙（喫煙室あり）
「オフィスによっては喫煙室のある勤務先もある。またプロジェクトにてお客様先で業務を行う場合はそのルールに従う」

・勤務時間
フレックスタイム制度（コアタイムなし）
1日の標準勤務時間 8時間00分
標準勤務時間帯9:00～18:00

・勤務地補足
変更の範囲：全国の支社

・休日休暇
完全週休2日制（土曜日、日曜日）
祝日
年末年始
年次有給休暇
私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、母体保護休暇、配偶者・ライフパートナー出産休暇・子の看護休暇
介護休業・育児休業
他

・待遇・福利厚生・各種制度
■社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
■交通費支給
■時間外勤務手当
■深夜勤務手当
■出張手当
■住宅手当
■退職金制度
■研修制度
■資格取得支援
■育児休業
■介護休業
■短日短時間勤務制度
■ベビーシッター補助
■各種法人会員および契約施設・ホテル　ほか

【保険制度】
・健康保険
・厚生年金保険
・雇用保険
・労災保険

【給与改定】
年1回

【短日短時間勤務制度】
一定の条件を満たした場合、週20時間及び週3日以上の範囲内で勤務時間の選択が可能です（週3日で1日7時間勤務など）。育児・介護のほか、ボランティア活動への参加も対象理由として認められます。また、本制度を利用している社員でもフルタイムの正社員と同様に評価され、福利厚生も享受できます。

【他制度詳細】
出産・育児支援
育児休業取得率は、女性社員100%、男性社員47.5%です（2022年9月時点）。女性社員だけでなく、男性社員の取得率も非常に高いことが特徴です。
社員がライフステージによって「アクセルを踏む時期」「ちょっとブレーキを踏む時期」など働き方を自分の意志で選択できるよう、出産・育児を支援するさまざまな制度を整備しています。例えば、育休明けは「短日短時間勤務」で働き、こど

もの病気での呼び出しも減り社員自身も育児と仕事のバランスが身についてくる3歳頃にフルタイムに戻り、急な残業にも対応できるよう「ベビーシッター補助」をフル活用。その後、小学校入学時には、再度ブレーキを踏み、こどもが新しい環境になじむまでこどもとの時間を重視。慣れてきたころ再度アクセルを踏む、などの調整が可能です。

キャリアカウンセリング制度
社員1人1人に、ピープルリード（People Lead）と呼ばれる業務上の上司とは異なる上司がつき、キャリア構築の相談やフィードバックを受けることができます。通常業務のプロジェクトを見ている上司とは無関係な社員が担当するため、ざっくばらんに相談することができます。社員は自分でピープルリードを選ぶことも可能で、上司に話しづらいような業務上の悩みや中長期的なキャリアについても相談することができます。「自分がどうなりたいか」「そのために何が必要か」など理想のキャリアを実現するための支援体制も整っています。

キャリアズ・マーケットプレイス
社内の募集ポジションが掲載されているキャリアズ・マーケットプレイスでは、社員が自由にポジションを検索/応募することができます。応募の際、上司の承認は必要なく、応募部門での選考通過、異動承認を経て、人事異動が実現します。日本での職種や所属部門を変えるだけではなく、海外異動も可能です。

・その他
I＆D
誰もが活躍できる環境・制度
すべての社員にとって平等な職場環境になるよう、“インクルージョン＆ダイバーシティ“の取り組みを推進。ジェンダーや国籍、カルチャーが異なる多様な社員が協働し、活躍しています。例えば、日本での女性社員数は全体の37.5%、女性管理職数は全体の19.3%（ともに2022年9月現在）となっています。また、国連LGBTI企業行動基準を支持し職場環境におけるインクルージョンを促進するなど、誰もが平等に自分らしく働き、力を発揮できるよう尽力しています。

Pride
独自の働き方改革を進めています
全社員イノベーション活動として展開されている、組織風土改革「Project PRIDE」。2015年からスタートし、社員のワークスタイルの改善に繋がり、データとしても実施前と比較して、離職率は半減、女性社員比率も向上しました。弊社がお客様へのコンサルティングで培ってきた変革実現のナレッジや生産性向上を生むツール共有が奨励され、継続的に自社に対してもイノベーションを実現し続けています。

トークストレート
Think Straight, Talk Straight
“とことん考え抜き、ストレートに伝える“。立場に関わらず自分の考えを率直に発言することが歓迎される、弊社のオープンなカルチャーを表す際によく使われる言葉です。

スキル・資格

【必須（MUST）】

【マネージャー】
ー 大卒以上
ー 同業コンサルティング会社でのコンサルティング経験（領域不問）もしくは金融機関、アドバイザリーファーム、ブティックファーム等でのM&Aアドバイザー/ファイナンシャルアドバイザーの経験5年以上
ー 流暢な日本語能力（日本語能力試験N1レベルが望ましい）

【スタッフ】
ー 大卒以上
ー M&Aに興味を持つこと
ー 流暢な日本語能力（日本語能力試験N1レベルが望ましい）

ーーー