CareerCross by JAC Recruitment

accenture

【東京】テクノロジー戦略コンサルタント（S&C-STY-TS）

ITの最先端に携わることが可能

募集職種

採用企業名
アクセンチュア株式会社

求人ID
1494840

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

最寄駅
南北線、　溜池山王駅

給与
400万円 ~ 2500万円

勤務時間
フレックスタイム制度 （コアタイムなし） 1日の標準勤務時間 8時間00分 標準勤務時間帯9:00～18:00

休日・休暇
完全週休2日制（土、日） 祝日 年末年始 年次有給休暇、私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、介護休業・育児休業 他

更新日
2025年07月15日 10:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

ビジネスの不確実性が高まり未来予測が難しい時代において、本業含めた大胆なテクノロジー投資を通じた、経営・事業の機動性確保（エンタープライズアジリティ）やイノベーションの加速が経営の最重要テーマになっています。
「テクノロジーを起点としたお客さまの抜本的な経営・事業トランスフォーメーション」「先端技術を用いた業界の垣根を

超えたイノベーションの創出」をミッションに、CEO/CxOをはじめとるする経営層が抱える戦略アジェンダとして、テクノロジー活用の在り方の再定義をご支援しています。

従来は業界別ベストプラクティスが重視されてきたITを抜本的に見直し、企業の持続的成長を実現するための全社改革やそれを下支えするテクノロジーへの変革や、本業・コアITと連動した本質的なイノベーションを継続的に創出できる体質への転換など、戦略からアウトソーシングまで”end－to－end”で成果を提供してきたファームとしての知見を活かしたプロジェクトを行っています。

このような領域において、ビジネスとテクノロジー双方を全社的目線で語れる知見と熱意を持った方を求めております。

［業務詳細］
＃イノベーション
＃エマージングテクノロジー（ブロックチェーン、5G、AI、IoT、xR、ドローン等）
＃デジタルトランスフォーメーション
＃エンタープライズアジリティ
＃IT戦略
＃ITガバナンス
＃IT組織・人材改革
＃エンタープライズアーキテクチャ

［プロジェクト事例］
・テクノロジーを活用した全社DXによるビジネスモデル改革
・エマージングテクノロジーによる新規事業戦略・立上げ
　－　ブロックチェーン技術を梃子にしたデータビジネス
　－　ブロックチェーンを用いたデジタル・アイデンティティー・プラットフォーム構築
　－　AIのビジネスインパクト整理と将来ビジネスモデル構想
　－　IoT/5G時代の新規サービス構想　等
・グローバル企業おテクノロジー部門再編と事業部門への改革

・勤務時間
フレックスタイム制度
1日の標準勤務時間 8時間00分
標準勤務時間帯9:00～18:00

・休日休暇
完全週休2日制（土曜日、日曜日）
祝日
年末年始
年次有給休暇
私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、母体保護休暇、配偶者・ライフパートナー出産休暇・子の看護休暇
介護休業・育児休業
他

・待遇・福利厚生・各種制度
■社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
■交通費支給
■時間外勤務手当
■深夜勤務手当
■出張手当
■住宅手当
■退職金制度
■研修制度
■資格取得支援
■育児休業
■介護休業
■短日短時間勤務制度
■ベビーシッター補助
■各種法人会員および契約施設・ホテル　ほか

【保険制度】
・健康保険
・厚生年金保険
・雇用保険
・労災保険

【給与改定】
年1回

【短日短時間勤務制度】
一定の条件を満たした場合、週20時間及び週3日以上の範囲内で勤務時間の選択が可能です（週3日で1日7時間勤務など）。育児・介護のほか、ボランティア活動への参加も対象理由として認められます。また、本制度を利用している社員でもフルタイムの正社員と同様に評価され、福利厚生も享受できます。

【他制度詳細】
出産・育児支援
育児休業取得率は、女性社員100%、男性社員47.5%です（2022年9月時点）。女性社員だけでなく、男性社員の取得率も非常に高いことが特徴です。
社員がライフステージによって「アクセルを踏む時期」「ちょっとブレーキを踏む時期」など働き方を自分の意志で選択できるよう、出産・育児を支援するさまざまな制度を整備しています。例えば、育休明けは「短日短時間勤務」で働き、こどもの病気での呼び出しも減り社員自身も育児と仕事のバランスが身についてくる3歳頃にフルタイムに戻り、急な残業にも対応できるよう「ベビーシッター補助」をフル活用。その後、小学校入学時には、再度ブレーキを踏み、こどもが新しい環

境になじむまでこどもとの時間を重視。慣れてきたころ再度アクセルを踏む、などの調整が可能です。

キャリアカウンセリング制度
社員1人1人に、ピープルリード（People Lead）と呼ばれる業務上の上司とは異なる上司がつき、キャリア構築の相談やフィードバックを受けることができます。通常業務のプロジェクトを見ている上司とは無関係な社員が担当するため、ざっくばらんに相談することができます。社員は自分でピープルリードを選ぶことも可能で、上司に話しづらいような業務上の悩みや中長期的なキャリアについても相談することができます。「自分がどうなりたいか」「そのために何が必要か」など理想のキャリアを実現するための支援体制も整っています。

キャリアズ・マーケットプレイス
社内の募集ポジションが掲載されているキャリアズ・マーケットプレイスでは、社員が自由にポジションを検索/応募することができます。応募の際、上司の承認は必要なく、応募部門での選考通過、異動承認を経て、人事異動が実現します。日本での職種や所属部門を変えるだけではなく、海外異動も可能です。

・その他
I＆D
誰もが活躍できる環境・制度
すべての社員にとって平等な職場環境になるよう、“インクルージョン＆ダイバーシティ“の取り組みを推進。ジェンダーや国籍、カルチャーが異なる多様な社員が協働し、活躍しています。例えば、日本での女性社員数は全体の37.5%、女性管理職数は全体の19.3%（ともに2022年9月現在）となっています。また、国連LGBTI企業行動基準を支持し職場環境におけるインクルージョンを促進するなど、誰もが平等に自分らしく働き、力を発揮できるよう尽力しています。

Pride
独自の働き方改革を進めています
全社員イノベーション活動として展開されている、組織風土改革「Project PRIDE」。2015年からスタートし、社員のワークスタイルの改善に繋がり、データとしても実施前と比較して、離職率は半減、女性社員比率も向上しました。弊社がお客様へのコンサルティングで培ってきた変革実現のナレッジや生産性向上を生むツール共有が奨励され、継続的に自社に対してもイノベーションを実現し続けています。

トークストレート
Think Straight, Talk Straight
“とことん考え抜き、ストレートに伝える“。立場に関わらず自分の考えを率直に発言することが歓迎される、弊社のオープンなカルチャーを表す際によく使われる言葉です。

・勤務地補足
●本社所在地
〒107-8672
東京都港区赤坂１－８－１赤坂インターシティAIR（受付：８Ｆ）

●本社以外の事務所
【関東】麻生十番・勝どき・晴海・みなとみらい／【関西】大阪中ノ島／【東海】名古屋 など

※変更の範囲：全国の支社

・屋内原則禁煙（喫煙室あり）
「オフィスによっては喫煙室のある勤務先有。またプロジェクトにてお客様先で業務を行う場合はそのルールに従う。」

スキル・資格

【必須（MUST）】

・コンサルティング経験をお持ちの方
・戦略コンサルティング経験をお持ちの方
・エマージング・テクノロジー（ブロックチェーン、AI、IoT、xR等）、特定の業界・業種IT/OT領域にて新規事業戦略立案などの経験をお持ちの方

【歓迎（WANT）】

・IT・OT戦略領域での知見・経験をお持ちの方
・英語を用いたグローバルプロジェクトの実施経験をお持ちの方

会社説明