CareerCross by JAC Recruitment

accenture

インダストリーコンサルタント/産業機械・建設・物流業界領域（SC－IC－IE）

募集職種

採用企業名
アクセンチュア株式会社

求人ID
1494593

業種
機械

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
500万円 ~ 2000万円

更新日
2025年07月10日 12:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

弊社ビジネスコンサルティング本部のうち、業界に特化したコンサルティングを行っているインダストリーコンサルティング部門にて、
産業機械・建設・物流業界の専門性をお持ちの方を募集しております。

◆管理職の場合、以下の業務に携わっていただきます。
・デリバリーと進捗管理（クライアント企業との折衝含む）＋提案活動
・成果物レビュー＋メンバー教育
・組織内活動（会議の運営など）

◆募集背景
弊社がマーケットから評価され成長し続けてきたその要因は、世界120カ国にサービス展開し、最先端のトレンドとナレッジをGlobal一体で吸収しながら、我々が産業・クライアントへの深い理解を持つ集団であったことにあります。
プラットフォーマーによるエコシステム形成や、5G/フィンテック等の新しいテクノロジーの進化が起因となった産業構造のドラスティックな変化を、追随者ではなく当事者としてリードして欲しいと思います。
今までになかった新しい“発明”を、クライアント・我々のプロフェッショナルと一緒に実現していきましょう。

グローバル化を遂げている国内外の産業機械・建設・物流業界における経営/ITコンサルティング業務について、戦略立案から実行支援まで、クライアントとともに推進します。

◆インダストリーコンサルティング部門について
15の業界で構成されている、業界特化型コンサルティング部門です。
特定の産業領域に関する高い経験・知見を活かし、その領域のクライアントに対するコンサルティングは勿論、クライアント同士をつなぎ、産業を横断してのコンサルティングも行っています。
本ポジションでは、産業機械・建設・物流業界の経営/テクノロジー・コンサルティングの専門家として、主に下記を担当していただきます。

◆主要なプロジェクトテーマは以下の通りとなります。
・全社戦略策定、事業企画支援
・営業改革、SCM改革、CRM改革などの構想・計画~実行支援
・消費者向けデジタルサービス・事業企画立案～実行支援
・ビジネス・業務・システムの課題抽出、デジタルを活用した変革テーマ企画・立案・実行推進
・デジタル/IT戦略・計画～実行支援

◆プロジェクト事例
・デジタル・エンジニアリングとマニュファクチャリング
・サプライチェーンの高度化
・営業、サプライチェーン、会計、経営管理、人事にまたがる全社改革
など
※製造業のクライアントは大きな変革局面にあり、デジタルやITを活用した社内の改革、New Technologyを梃子にした新規ビジネスの立ち上げ、M＆Aによる新収益機会獲得等々の大きな改革が不可欠です。

・勤務時間
フレックスタイム制度 （コアタイムなし）
1日の標準勤務時間 8時間00分
標準勤務時間帯9:00～18:00

・休日休暇
完全週休2日制（土曜日、日曜日）
祝日
年末年始
年次有給休暇
私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、母体保護休暇、配偶者・ライフパートナー出産休暇・子の看護休暇
介護休業・育児休業
他

・待遇・福利厚生・各種制度
■社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
■交通費支給
■時間外勤務手当
■深夜勤務手当
■出張手当
■住宅手当
■退職金制度
■研修制度
■資格取得支援
■育児休業
■介護休業
■短日短時間勤務制度
■ベビーシッター補助
■各種法人会員および契約施設・ホテル
■屋内原則禁煙（喫煙室あり）「オフィスによっては喫煙室のある勤務先もある。またプロジェクトにてお客様先で業務を行う場合はそのルールに従う。」

【保険制度】
・健康保険
・厚生年金保険
・雇用保険
・労災保険

【給与改定】
年1回

【短日短時間勤務制度】
一定の条件を満たした場合、週20時間及び週3日以上の範囲内で勤務時間の選択が可能です（週3日で1日7時間勤務など）。育児・介護のほか、ボランティア活動への参加も対象理由として認められます。また、本制度を利用している社員でもフルタイムの正社員と同様に評価され、福利厚生も享受できます。

【他制度詳細】
出産・育児支援
育児休業取得率は、女性社員100%、男性社員47.5%です（2022年9月時点）。女性社員だけでなく、男性社員の取得率も非常に高いことが特徴です。
社員がライフステージによって「アクセルを踏む時期」「ちょっとブレーキを踏む時期」など働き方を自分の意志で選択できるよう、出産・育児を支援するさまざまな制度を整備しています。例えば、育休明けは「短日短時間勤務」で働き、こどもの病気での呼び出しも減り社員自身も育児と仕事のバランスが身についてくる3歳頃にフルタイムに戻り、急な残業にも対応できるよう「ベビーシッター補助」をフル活用。その後、小学校入学時には、再度ブレーキを踏み、こどもが新しい環境になじむまでこどもとの時間を重視。慣れてきたころ再度アクセルを踏む、などの調整が可能です。

キャリアカウンセリング制度
社員1人1人に、ピープルリード（People Lead）と呼ばれる業務上の上司とは異なる上司がつき、キャリア構築の相談や

フィードバックを受けることができます。通常業務のプロジェクトを見ている上司とは無関係な社員が担当するため、ざっくばらんに相談することができます。社員は自分でピープルリードを選ぶことも可能で、上司に話しづらいような業務上の悩みや中長期的なキャリアについても相談することができます。「自分がどうなりたいか」「そのために何が必要か」など理想のキャリアを実現するための支援体制も整っています。

キャリアズ・マーケットプレイス
社内の募集ポジションが掲載されているキャリアズ・マーケットプレイスでは、社員が自由にポジションを検索/応募することができます。応募の際、上司の承認は必要なく、応募部門での選考通過、異動承認を経て、人事異動が実現します。日本での職種や所属部門を変えるだけではなく、海外異動も可能です。

・その他
I＆D
誰もが活躍できる環境・制度
すべての社員にとって平等な職場環境になるよう、“インクルージョン＆ダイバーシティ“の取り組みを推進。ジェンダーや国籍、カルチャーが異なる多様な社員が協働し、活躍しています。例えば、日本での女性社員数は全体の37.5%、女性管理職数は全体の19.3%（ともに2022年9月現在）となっています。また、国連LGBTI企業行動基準を支持し職場環境におけるインクルージョンを促進するなど、誰もが平等に自分らしく働き、力を発揮できるよう尽力しています。

Pride
独自の働き方改革を進めています
全社員イノベーション活動として展開されている、組織風土改革「Project PRIDE」。2015年からスタートし、社員のワークスタイルの改善に繋がり、データとしても実施前と比較して、離職率は半減、女性社員比率も向上しました。弊社がお客様へのコンサルティングで培ってきた変革実現のナレッジや生産性向上を生むツール共有が奨励され、継続的に自社に対してもイノベーションを実現し続けています。

トークストレート
Think Straight, Talk Straight
“とことん考え抜き、ストレートに伝える“。立場に関わらず自分の考えを率直に発言することが歓迎される、弊社のオープンなカルチャーを表す際によく使われる言葉です。

スキル・資格

【必須（MUST）】

下記いずれかの経験を保有
・コンサルティング会社での同領域におけるコンサルティング経験をお持ちの方。
・産業機械・建設・物流業界での実務経験がある方で、今後コンサルタントとしての経験を積みたい方。
※出来れば経営・事業・IT企画経験をお持ちの方。

【歓迎（WANT）】

・英語：中級以上
・業界：コンサルティングファーム/IT企業/SIer出身の場合、経験した業界は不問ですが、産業機械・建設・物流業界プロジェクトの経験があれば尚可です。

◆求める人物像
・クライアント経営課題を解決し、日本の産業機械・建設・物流業界を変革したい方。
・クライアントの変革にコミットしコンサルタントという枠を超えて一人称で仕事を推進したい方。
・経営コンサルティングという業務を通じて経営力を身に着けたい方。
・多くのクライアント、多様なプロジェクトを経験して自身を磨きたい方。

等々、経営コンサルタントを希望される動機は様々だと思いますが、とにかくクライアントの変革に貢献したい方、実行まで含めたリアルな変革を経験したい方を募集します。

会社説明