CareerCross by JAC Recruitment

accenture

【大阪】テクノロジーアドバイザリーコンサルタント（S&C-Fun-TA）

システム開発の知見を活かしてIT戦略立案のフェーズに携わる事ができます

募集職種

採用企業名
アクセンチュア株式会社

求人ID
1494334

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
大阪府, 大阪市北区

最寄駅
御堂筋線、　淀屋橋駅

給与
400万円 ~ 2500万円

勤務時間
フレックスタイム制度 （コアタイムなし） 1日の標準勤務時間 8時間00分 標準勤務時間帯9:00～18:00

休日・休暇
完全週休2日制（土、日） 祝日 年末年始 年次有給休暇、私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、介護休業・育児休業 他

更新日
2025年07月22日 03:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

■加速するテクノロジーの進化に伴う新ビジネスの隆盛の中で、「コンサルティング」×「テクノロジー」の力を最大限活かし、企業のビジネス変革を推進します。
■企業の様々な経営課題どのように解消するか、クライアントに最適なテクノロジーがどうあるべきかをプランニングし、

変革を共に実現する事で、企業価値および顧客に対する価値の最大化を目指しています。関西ポジションの現状としては案件も多く、各クライアント様からのニーズが非常に高い領域になりつつあるため、採用活動も強化させて頂いております。

[当ポジションの魅力]
✓システム開発の知見を活かしてIT戦略立案のフェーズに携われる
✓幅広い業界のクラインアントに対してビジネスの支援ができる
✓最新のシステム・テクノロジーを活かした提案ができる

[当ポジションにおける現場の特徴や雰囲気]
✓金融・通信・公共・製造流通など、様々な業界のバックグラウンドを有した中途社員が在籍
✓定期的な勉強会、PJのナレッジシェアなど、豊富なバックアップ体制あり

[こんな人にオススメ]
✓ITを軸にビジネスの上流工程に携わりたい方
✓商材に縛られずお客様にとって最適なソリューションを提案したい方
✓業界に縛られず様々な経験を通してキャリアの視野や幅を広げたい方
✓戦略立案～ソリューションプラン策定、大規模DXのマネジメントをしたい方

[具体的なPJ事例]
✓ビジネスアジェンダ・システム課題に基づくシステムグランドデザイン策定、推進（大手金融機関）
✓デジタルガバメント実行計画に基づいた制度変更/次期システム構想等、ナショナルアジェンダ推進（某中央省庁）
✓次世代システムグランドデザイン立案およびトランスフォーメーション支援（大手小売業）
✓顧客体験の刷新に向けたITアーキテクチャのモダナイゼーション・組織立ち上げ支援（大手通信会社）
✓DX組織立ち上げ、DX人材育成支援（大手製薬業）
✓データ活用アーキテクチャ構想策定～要件定義（大手製造業）

・待遇・福利厚生・各種制度
■社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
■交通費支給
■時間外勤務手当
■深夜勤務手当
■出張手当
■住宅手当
■退職金制度
■研修制度
■資格取得支援
■育児休業
■介護休業
■短日短時間勤務制度
■ベビーシッター補助
■各種法人会員および契約施設・ホテル　ほか

【保険制度】
・健康保険
・厚生年金保険
・雇用保険
・労災保険

【給与改定】
年1回

【短日短時間勤務制度】
一定の条件を満たした場合、週20時間及び週3日以上の範囲内で勤務時間の選択が可能です（週3日で1日7時間勤務など）。育児・介護のほか、ボランティア活動への参加も対象理由として認められます。また、本制度を利用している社員でもフルタイムの正社員と同様に評価され、福利厚生も享受できます。

【他制度詳細】
出産・育児支援
育児休業取得率は、女性社員100%、男性社員47.5%です（2022年9月時点）。女性社員だけでなく、男性社員の取得率も非常に高いことが特徴です。
社員がライフステージによって「アクセルを踏む時期」「ちょっとブレーキを踏む時期」など働き方を自分の意志で選択できるよう、出産・育児を支援するさまざまな制度を整備しています。例えば、育休明けは「短日短時間勤務」で働き、こどもの病気での呼び出しも減り社員自身も育児と仕事のバランスが身についてくる3歳頃にフルタイムに戻り、急な残業にも対応できるよう「ベビーシッター補助」をフル活用。その後、小学校入学時には、再度ブレーキを踏み、こどもが新しい環境になじむまでこどもとの時間を重視。慣れてきたころ再度アクセルを踏む、などの調整が可能です。

キャリアカウンセリング制度
社員1人1人に、ピープルリード（People Lead）と呼ばれる業務上の上司とは異なる上司がつき、キャリア構築の相談やフィードバックを受けることができます。通常業務のプロジェクトを見ている上司とは無関係な社員が担当するため、ざっくばらんに相談することができます。社員は自分でピープルリードを選ぶことも可能で、上司に話しづらいような業務上の悩みや中長期的なキャリアについても相談することができます。「自分がどうなりたいか」「そのために何が必要か」など理想のキャリアを実現するための支援体制も整っています。

キャリアズ・マーケットプレイス
社内の募集ポジションが掲載されているキャリアズ・マーケットプレイスでは、社員が自由にポジションを検索/応募することができます。応募の際、上司の承認は必要なく、応募部門での選考通過、異動承認を経て、人事異動が実現します。日本での職種や所属部門を変えるだけではなく、海外異動も可能です。

・その他
I&D
誰もが活躍できる環境・制度

すべての社員にとって平等な職場環境になるよう、“インクルージョン＆ダイバーシティ“の取り組みを推進。ジェンダーや国籍、カルチャーが異なる多様な社員が協働し、活躍しています。例えば、日本での女性社員数は全体の37.5%、女性管理職数は全体の19.3%（ともに2022年9月現在）となっています。また、国連LGBTI企業行動基準を支持し職場環境におけるインクルージョンを促進するなど、誰もが平等に自分らしく働き、力を発揮できるよう尽力しています。

Pride
独自の働き方改革を進めています
全社員イノベーション活動として展開されている、組織風土改革「Project PRIDE」。2015年からスタートし、社員のワークスタイルの改善に繋がり、データとしても実施前と比較して、離職率は半減、女性社員比率も向上しました。弊社がお客様へのコンサルティングで培ってきた変革実現のナレッジや生産性向上を生むツール共有が奨励され、継続的に自社に対してもイノベーションを実現し続けています。

トークストレート
Think Straight, Talk Straight
“とことん考え抜き、ストレートに伝える“。立場に関わらず自分の考えを率直に発言することが歓迎される、弊社のオープンなカルチャーを表す際によく使われる言葉です。

・勤務地補足
●関西オフィス所在地

大阪市北区中之島2-2-2 大阪中之島ビル

●本社所在地
〒107-8672
東京都港区赤坂１－８－１赤坂インターシティAIR（受付：８Ｆ）
●本社以外の事務所
【関東】麻生十番・勝どき・晴海・みなとみらい/【【東海】名古屋 など

※変更の範囲：全国の支社

・屋内原則禁煙（喫煙室あり）
「オフィスによっては喫煙室のある勤務先有。またプロジェクトにてお客様先で業務を行う場合はそのルールに従う。」

スキル・資格

【必須（MUST）】

下記いずれかのご経験
・システムのご経験をお持ちの方
・コンサルティングのご経験をお持ちの方
・テクノロジーに関する知見・経験又は業界・業務・テクノロジーのスペシャリストのご経験をお持ちの方

【歓迎（WANT）】

・プランニングのご経験をお持ちの方
・プロジェクトマネジメントのご経験をお持ちの方
・Cクラスとのコミュニケーションご経験をお持ちの方

会社説明