CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

【英語案件】プロジェクトマネージャー／PMO／プロジェクトリーダー／QAエンジニア（リモートと出社のハイブリット勤務）

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

採用企業名
東証プライム上場企業

求人ID
1492954

業種
インターネット・Webサービス

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
400万円 ~ 1100万円

勤務時間
9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

休日・休暇
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日
2025年05月02日 03:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

・募集背景
英語が必要となるケースが多くあり、英語でコミュニケーションをとりながら、プロジェクト品質、プロダクト品質を担保し、より質の高いサービスを世の中に届ける事業拡大に伴う増員

・業務内容
英語でコミュニケーションをとりながら、質の高いサービスを世の中へ提供
当社は無駄のないスマートな社会の実現への第一歩として、IT業界の多重下請け構造を変革すべく、ソフトウェア開発のラストワンマイルである品質保証市場に目を向け、事業を展開してまいりました。現在は創業から17年が経ち、品質保証の領

域以外にITコンサルティング、DX推進など、さまざまな事業を展開しており、毎年高い売上高成長を継続しています。

現在では、大手アパレル企業や大手通信事業者、ロボット業界や自動車業界のお客様など、日本だけでなく世界で開発しているお客様も増えてきております。お客様ならびに協力会社と業務を推進するなかで、英語が必要となるケースが多くあり、英語でコミュニケーションをとりながら、プロジェクト品質、プロダクト品質を担保し、より質の高いサービスを世の中に届けています。

キャリアアップのチャンスや、ポジションが豊富です。
統括プロジェクトマネージャー、プロジェクトマネージャー、PMO、プロジェクトリーダー、QAエンジニアといった豊富なポジションがあります。
また、年齢や在籍年数、国籍問わず、実績次第でキャリアアップが可能です。
入社半年でリーダーからプロジェクトマネージャーへ昇格したメンバーや、20代でリーダー層へ抜擢されたメンバーもいます。

世界上位シェアを誇るECサイトの海外展開を支えるなど、大規模案件でご自身の成長を実感できます。スピード感のあるプロジェクトが多いため、柔軟な対応力が身につきます。
また、お客様との距離が近いため、ポジションにかかわらずお客様と直接会話する機会が多数あります。

具体的な仕事内容
【共通】
・英語でのコミュニケーション
  - お客様や協力会社との、英語でのコミュニケーション
    （スピーキング・リーディング・ライティング）
  -英語でのテレビ会議・電話会議の実施

プロジェクトマネージャー
・プロダクトの品質およびユーザービリティ向上につながる改善提案、施策発案
・プロジェクト統括
  - 品質保証プランの立案、課題ヒアリング
  - 体制の構築
  - プロジェクト全体の管理、推進
・5名～20名規模のプロジェクトチームマネジメント
  または10名規模の複数プロジェクトを並行してチームマネジメント

PMO
・お客様視点でのプロアクティブな活動
  - 作業計画／ドキュメンテーション／ベンダーコントロール／進捗管理／お客様への報告など
・プロジェクト運営の支援、推進、コンサルティング業務
・プロジェクト管理プロセスの標準化

プロジェクトリーダー
・プロジェクト統括の補佐
  プロジェクトマネージャーの補佐として
  - ～10名規模のプロジェクトチームマネジメント
  - お客様への提案や課題ヒアリング
  - プロジェクト全体の管理、推進

QAエンジニア
・テスト実行
・テスト実行者の管理
・テスト設計
  - 英語／日本語で記載された基本設計書／詳細設計書の把握
  - 仕様書に基づくテスト設計の作成
  - テスト設計書のレビュー

スキル・資格

【共通】
・英語および日本語でのビジネスレベルのコミュニケーション能力
TOEIC800以上、N1（日本語能力試験1級）相当
TOEIC800以下、N2（日本語能力試験2級）でも、ビジネスレベルのコミュニケーション能力をおもちの場合は可

プロジェクトマネージャー/PMO
■必須条件
・5年以上のIT業界での就業経験
・要件定義～結合テストの経験
・5名以上をマネジメントした経験
（PMOポジションの場合は、マネジメント経験なしでもベンダーコントロールの経験をおもちの場合は可）
・Webやオープン系ソフトウェアの開発経験（Java／HTML／CSS）
  または、SI系のソフトウェア開発プロジェクトに携わった経験（言語問わず）

■歓迎条件
・案件の立ち上げから完了まで一貫してマネジメントした経験
・SIerでのオープン系ソフトウェア開発プロジェクトにおける、3年以上のPM／PL経験
・プライムでの提案・見積もり経験
・事業戦略や企画経験

・複数ステークホルダーとの折衝経験

プロジェクトリーダー/QAエンジニア
■必須条件
・基本設計～結合テストの経験
・2年以上のソフトウェア開発経験

■歓迎条件
・ビジネスシーンでの英語使用実務経験
・SIerでのソフトウェアの開発プロジェクトにおけるPL経験
・Web系ソフトウェアの開発プロジェクトにおけるPL経験
・プライムでの提案・見積もり経験

求める人物像
・スピード感をもって意思決定およびレスポンスができる方
・課題に対して向き合い、つねによくしようとする意識をおもちの方
・現状にとらわれず、まわりを巻き込みながら自分自身の役割を拡大していけるような方
・ファクトに基づく論理的な提案や説明ができる方

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する
Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

＜タレントアクイジションとは何か？＞
この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。