



【埼玉 | 狭山】自動車部品の製造部門での経理 | 残業少なめ | フレックスタイム制 | 将来的に海外で働きたい方歓迎

創業70年を迎えるTier1メーカー | 2024年よりインド大手マザーサングループ

募集職種

採用企業名

マザーサンヤチヨ・オートモーティブシステムズ株式会社

求人ID

1489532

部署名

基盤事業本部 第1開発部 RS開発BL

業種

自動車・自動車部品

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

埼玉県, 狭山市

最寄駅

新宿線, 狭山市駅

給与

400万円 ~ 700万円

更新日

2026年04月21日 06:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

仕事内容

月次・年次決算から海外拠点での決算など幅広い業務をお任せします。

自動車の機能部品を開発製造している自動車部品メーカー管理部門での経理職に従事していただきます。

【業務内容】

(国内) ■部門単独の決算(月次・年次)や連結決算業務、部門ごとの経費業務や従業員の窓口・経費精算業務をお任せします。

ゆくゆくは八千代グループの財務業務、分析業務等の財務分野をお任せします。

(海外) ■現地の経理部長の位置づけとなり、現地の従業員への指導や日本人駐在社長のフォロー等をお任せします。

◎組織構成

20名程度、幅広く年齢層の方が在籍しております

◎国内転勤・海外駐在あり

希望などを考慮したうえでローテーションを計画し決定します。

・国内転勤

本社⇄三重・栃木・埼玉県内(生産拠点、開発拠点での経理実務を習得いただく)

・海外駐在

海外11拠点アメリカ・メキシコ・ブラジル・中国・インド・インドネシア・タイの拠点

3～5年駐在して現地社員のマネジメントを行います

国内で経験を積んだうえで赴任します

【キャリア例】

工場経理3年→本社経理3年→海外駐在3～5年→本社経理昇任、管理職チャレンジ

【語学力】

不問、駐在先によって言語が異なります。外国語に抵抗が無い方が条件。

募集人数・募集背景

定年を迎える社員が増えてきています。ノウハウをつないでいかなければならない中で、今後の軸となる人材の増員を考えています。

給与

月給 230,000円 ～ 400,000円 (*想定年収 4,000,000円 ～ 7,000,000円)

試用期間:あり(3カ月) 待遇の変更はありません

勤務地

埼玉県狭山市柏原393(最寄駅:狭山市駅)

勤務時間

フレックスタイム制

標準労働時間:1日あたり8時間/1ヶ月あたり8時間×稼働日数

コアタイム10時～15時

フレキシブルタイム7時～10時/15時～22時

残業:10時間程度/月、繁忙期30時間程度

休日休暇

年間休日120日以上夏季休暇年末年始休暇

完全週休2日制

◇年間休日121日以上(基本土日お休み)

平日の祝日は稼働日。

長期休暇あり(GW、8月、年末年始:平均各々9連休)

◇夏季休暇

◇年末年始休暇

福利厚生

雇用保険労災保険厚生年金健康保険交通費支給あり資格取得支援・手当あり寮・社宅・住宅手当あり

・社宅制度

現住所から配属地へ公共交通機関で1時間半以上かかる場合は、社宅制度利用可。

入社後6年間、5～6万円上限に本人が1割負担。駐車場は1万円上限に1割負担。

・住宅手当:8千円～1.6万円/月 *社宅および親元居住の方は対象外

・各種保険完備:健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

・通勤交通費 上限10万円(社内駐車場完備、通勤車両自由)

・退職金、企業年金

・食事手当(社員食堂300円で利用可)

・家族手当、単身赴任制度、財形貯蓄制度

・制服貸与(全社員共通 作業服)

・e-learning等学習制度あり

【教育制度】

・新入社員研修

・新認指導員・主任・管理職研修

・品質管理教育

・階層別にスキルを取得する制度

・各種資格取得講座等の案内

・通信教育講座

スキル・資格

【必須条件】

- 将来的に海外勤務（3～5年程度）にも興味を持てる方
- 月次・年次決算の業務経験をお持ちの方
- 外国語への抵抗感のない方
※通訳や現地の日本人社員がいるためスキルとしては求めません。

【歓迎条件】

- ・製造業での経理経験
- ・日商簿記3級以上
- ・財務諸表の作成経験
- ・英語力がある方（口語、メール等）

会社説明