



【新宿】本部営業/スポーツ向けブランド『ZAMST』/各種手当充実/多様なキャリアパスあり

営業の経験を活かせる！海外営業担当や他部門への挑戦も可能！

募集職種

採用企業名

[日本シグマックス株式会社](#)

求人ID

1487112

業種

医薬品

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区、新宿区

最寄駅

丸の内線、 新宿駅

給与

450万円 ~ 600万円

勤務時間

08:45~17:30（所定労働時間7時間45分） 【休憩】 60分

休日・休暇

完全週休2日制（土・日）

更新日

2026年02月17日 06:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

- ZAMSTブランドの営業・プロモーション担当
- 大手量販店本部向け新製品提案、プロモーション計画実行
- トップアスリート支持のZAMSTブランドをさらに強化

■当社の魅力：

ZAMSTは7年連続スポーツ向けメーカーNo1を獲得しています トップアスリートやプロチームとの契約しておりますまた震災支援等スポーツや社会をサポートしています。当社はギブス、メーカーなどの整形外科用医療用具、スポーツ用・日常用サポーターの開発～販売・輸出入を行っており、外固定の製品（メーカー、ギブスなど）の市場では約40%のシェアを占めます。今後超高齢化社会、医療費負担の拡大などの問題に少しでも貢献するため、“自らの健康は自らの手で守る”時代のニーズが高まっています。そのようなニーズに対しても同社は製品開発を進めています。

■求人概要：

医療現場から生まれた信頼の当社ブランド製品『ZAMST』のブランド認知度を高めるための営業、プロモーション活動を担っていただきます。

■仕事内容：

【販売代理店、大手量販店のバイヤー、既存顧客に対する提案営業】

販売代理店や大規模量販店に対するZAMST製品の本部営業をご担当いただきます。

具体的には

- 主に大規模量販店の本部に対する営業活動
- 四半期または半期の棚替えのタイミングに合わせた提案
- 小売店舗や各エリアごとの担当者への関係構築のための営業活動
- 新製品や取扱製品の拡大提案
- 担当量販店におけるプロモーション、販売促進施策の立案、実行
- キャンペーンの立案

エリアは北海道～沖縄までとなります、お客様の本社は関東圏に多いため関東を起点とした営業となります。

■ポジションの魅力：

多くのトップアスリートに支持いただいている『ZAMST』ブランドを更に魅力付けを行っていただき、スポーツ活動をサポートすることができます。

■キャリアパス：

営業実績を重ねることでマネジャーに昇格したり、営業経験を活かして企画や折衝、プロモーション担当などに異動、海外展開に向けた担当、医療・ウェルネス部門での活躍など、多くのキャリアプランをご準備しています。

スキル・資格

【必須】

- 法人営業の経験(2年以上)
- 第一種運転免許普通自動車
- 大学卒以上

【歓迎】

- スーパーやドラッグストア等の小売店の本部への営業/バイヤーの経験(規模問わず)

【キャリアについて】

3年程度でローテーションでの配置転換を行いながらキャリアを築いていただくため、ZAMSTだけでなく当社のビジネス全体を経験いただきます。

【求人の魅力】

- 評価制度が明確（期初に上長と評価項目の摺合せ実施）
※行動評価の比重が高くなっています。
- 教育(座学、センター)が充実しているので、専門性が身に付きます。

★社内活躍者の多くは異業界からの中途入社者です！

雇用形態

正社員

年収：初年度年収450万円～500万円

【月給制】月給250,000円～

基本給250,000円～を含む/月

※経験・年齢を考慮の上、当社規程により優遇します

※試用期間3ヶ月あり（※待遇に変更はありません）

昇給年1回（4月）

賞与年2回（6月・12月）

※業績によって決算賞与あり

勤務地

本社：東京都新宿区西新宿1-24-1 エステック情報ビル7階

【最寄駅】各線 新宿駅 徒歩7分

【転勤】当面無

【喫煙環境】屋内全面禁煙

勤務時間

08:45～17:30（所定労働時間7時間45分）

【休憩】60分

【残業】有

休日休暇

★年間休日124日！★

- ・完全週休2日制（土・日）
- ・祝日
- ・夏期休暇（5日）
- ・年末年始（6日）
- ・有給休暇（10～20日）
- ・慶弔休暇
- ・ストック休暇
- ・公傷休暇
- ・生理休暇
- ・産前産後休暇
- ・育児休暇
- ・介護休暇
- ・看護休暇

手当/福利厚生

- ・外勤手当
- ・通勤手当
- ・時間外手当
- ・家族手当
- ・地域手当
- ・近隣居住手当（本社）
- ・転勤手当
- ・社会保険完備
- ・出産・育児支援制度
- ・資格取得支援制度
- ・研修支援制度
- ・継続雇用制度(再雇用/勤務延長)
- ・【寮・社宅】有
- ・【その他制度】財形貯蓄、海外研修制度、提携福利厚生クラブ(ベネフィットワン)、退職金制度（確定拠出年金、一時金）
- ・在宅勤務（一部従業員利用可）
- ・リモートワーク可（一部従業員利用可）

会社説明