



自動車部品メーカーの【社内SE】埼玉or三重勤務/2024年よりインド大手のマザーサングループへ/完全週休2日

#### 募集職種

#### 採用企業名

マザーサンヤチヨ・オートモーティブシステムズ株式会社

#### 求人ID

1484340

#### 業種

自動車・自動車部品

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

日本

#### 給与

450万円～600万円

#### 休日・休暇

完全週休2日制(土・日)

#### 更新日

2025年05月20日 11:00

#### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

日常会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

高等学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

##### ★世界トップレベルの技術開発力あり!

当社は燃料タンクやサンルーフなどの樹脂製自動車パーツを、最先端テクノロジーで開発・製造するメーカーです。自動車業界は現在、電気自動車の走行時間向上が課題。その中で当社は、各種パーツを鋼鉄から樹脂へと変更し軽量化を実現させる、「樹脂製内外装部品」の開発に力を入れています。

その新たな体制構築と体制強化を見据えて、今回、社内SEを担当していただける方を募集します。

#### 仕事内容

社内システム利用部門と調整協議を行い、要件定義や仕様書を作成していただきます。

《配属先:現在ICT推進室は23名で構成(平均年齢47歳)》

#### 具体的には

- Python、SQL、PowerShell、VBAなどのプログラミング言語やフレームワークを用いてシステム開発、運用、保守  
↳社内利用ツール:BI...Microstrategy、Just.db、DB...ORACLE/SQL Server

- ・ 上記にまつわるテストやデバッグなどの品質管理
- ・ システム改善や最適化などの提案、実施

### 入社後の流れ

ICT推進室 23名(平均年齢47歳)に配属。社内の業務システムやICTインフラを支える重要ポジションです。入社後は基本OJTでの研修となります。他、部門の中で勉強会も開催しています!必要に応じ、外部講習も受講できますよ◎(費用会社負担)

### Hondaとほぼ同等の労働環境・複利厚生★

- ◇一般社員の有給取得率100%!
  - ◇毎週水曜日はノー残業デー!
  - ◇社員の定着率は99%!
- 安定して長く働ける環境です◎

## スキル・資格

### 必須条件

- ・ Java、Python、C#、SQLなどの何らかのプログラミング言語やフレームワークの開発業務経験

### 求める人物像

- ・ 製造業に関心があり、その特性やビジネスモデルを理解できる方
- ・ IT部門と社内システム利用部門の架け橋となっていたりいただける方
- ・ 主体的に知識を学びスキルアップに意欲的な方
- ・ チームワークを大切にし、対話をしながら仕事ができる方

### 雇用形態

正社員

### 年収：450万円~600万円

月給：25万円~37万円(一律手当含む)

※給与詳細は面接の上、経験に応じて決定します。

※試用期間3ヶ月(待遇の変更無し)

昇給:年1回

賞与:年2回(過去実績:年間4.7ヶ月分)

### 勤務地

埼玉県狭山市または、三重県鈴鹿市の勤務となります。

原則ご希望の拠点に配属となります。

[本社]埼玉県狭山市柏原393

[三重工場]三重県鈴鹿市国府町石丸7764

### 勤務時間

フレックスタイム制(標準労働時間1日8時間)

コアタイム:10:00~15:00

フレキシブルタイム:7:00~10:00、15:00~22:00

[標準的な勤務時間帯]

8:00~17:00(休憩60分)

※残業は月平均10時間程度です。

(但しシステム導入や立ち上げにおける繁忙期は超える可能性あり)

### 休日休暇

- ・ 年間休日日数121日
- ・ 休日：完全週休2日制(土・日)
- ・ 休暇：GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇(10日~20日)、産前産後・育児休暇、特別休暇

### 手当/福利厚生

- ・ 残業手当
- ・ 通勤手当:上限10万円/月
- ・ 家族手当:社内規定による
- ・ 住宅手当:社内規定による
- ・ 寮社宅:借上社宅(転勤者用)
- ・ 社会保険完備
- ・ 退職金制度
- ・ 定年60歳
- ・ 財形貯蓄制度
- ・ 社内貸付金制度
- ・ 社員持ち株会
- ・ 互助会
- ・ 特別見舞金
- ・ 従業員販売
- ・ 契約保養所
- ・ 健康尊団サービス、グループ保険
- ・ 労働組合、企業年金基金など
- ・ 奨励金
- ・ 屋内全面禁煙

【教育制度・資格補助】

- 新入社員研修
- 新認指導員・主任・管理職研修
- 品質管理教育、技能教育
- 階層別スキル取得制度
- 各種資格取得講座
- 通信教育講座

---

会社説明