CareerCross

HEARST

デジタル イノベーション スペシャリスト

社内AIプロジェクトのプロジェクトリーダー

募集職種

採用企業名
株式会社ハースト婦人画報社

求人ID
1474923

業種
新聞・出版・印刷

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合
（ほぼ）全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

給与
500万円 ~ 800万円

更新日
2024年05月16日 00:00

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

募集の背景

当社では、デジタル時代の変化に対応し、紙媒体とデジタル媒体の両方で優れたコンテンツを提供するために、デジタルイノベーションスペシャリストを募集します。生成AI技術の進化は、メディア業界においても大きな影響を与えており、当社においても生成AIを活用したクリエイティブなプロセスの効率化、コンテンツの品質向上、読者エンゲージメントの向上などを目指しています。デジタルイノベーションスペシャリストの役割は、社内の各業務分野における生成AIツールの導入と活用をリードし、生成AIに関する知識やリテラシーの向上を図ることです。

業務内容

デジタルイノベーションスペシャリストは、社内の業務分野別において生成AIツールの情報収集、選定、導入を担当します。具体的には、画像・デザイン、編集、動画、コーディング、データ分析といった業務領域における生成AIの活用を推進します。また、社内のワーキンググループを運用し、生成AIに関する情報共有や成功事例の共有、事例収集などを通じて社内の生成AIリテラシーの向上させる役割が求められます。

具体的には

- 各業務分野における生成AIツールやテクノロジーの最新動向を調査・評価し、導入すべきツールの特定と選定を行う
- 生成AIツールの導入計画と実施に関する戦略の策定と実行、導入プロセスのマネジメント
- 各業務分野における生成AIツールの適用範囲や活用方法の提案とガイドライン作成
- 社内ワーキンググループの運用と生成AIに関する情報共有、事例収集・共有、成功事例のプロンプト共有などを通じた生成AIリテラシーの向上
- 生成AIツールの導入に伴う社内セミナーやトレーニングの企画と実施
- 生成AI関連の外部パートナーとの連携とコラボレーション、新たな生成AI技術の評価と導入の検討
- プロジェクトの進捗状況の管理および関係者とのコミュニケーション
- 生成AIに関する市場動向や競合分析の調査
- 生成AIリテラシー向上のため、社内メルマガなどによる情報配信

スキル・資格

【ご応募いただく際のお願い】
応募書類を添付いただく場合は、データにパスワードをかけていただきますようお願い申し上げます。
※必要書類：履歴書、職務経歴書（共に日本語版）

必須経験・スキル

- 生成AI技術に対する興味関心
- メディア業界の知識と理解
- 業務におけるツールの選定と導入経験
- プロジェクトマネジメントのスキル
- コミュニケーション能力とリーダーシップスキル
- チームプレーヤーとしての協調性と柔軟性
- クリエイティブな思考と問題解決能力
- 新しい技術やトレンドに敏感で、常に学習意欲を持っていること
- 英語レベル：読み書きに苦労しないレベル （英語でのメールやスラックでのやり取り、海外サイトでの情報収集など）

歓迎する経験・スキル

- 生成AI技術に関する豊富な知識と実務経験
- 生成AIツールの選定と導入経験
- アクセス解析ツール（Google Analytics, SNS分析ツールなど）の使用スキル
- 女性ファッション、ライフスタイル、海外カルチャーへの興味、関心
- 英語レベル：日常会話レベル以上 （ビジネスレベルあれば尚可）

【雇用形態】正社員

【年収】
応相談
想定年収 非管理職の場合　500～700万円程度
※経験・能力を考慮し決定いたします

【勤務地】
107-0062 東京都港区南青山3-8-38 クローバー南青山５Ｆ
オフィス出社とリモートワークを利用しバランスよく仕事を進めています。

【勤務形態】
裁量労働制
所定労働時間：9：30-18：00（実働7.5時間）

【休日休暇】
完全週休2日制（土日）、祝日、年末年始休暇（12/28-1/4）、5月1日（社休日） 年次有給休暇（年間10日～最大20日） フレキシブルホリデー（2022年度実績6日） リフレッシュ休暇*

【手当/福利厚生】
試用期間半年（就業規則による）*
各種社会保険完備（加入条件を満たす場合）
※厚生年金、健康保険（関東ITソフトウエア健保）、労働保険（労災保険、雇用保険）
通勤交通費　当社規定により実費支給
定期健康診断
テレワーク手当
企業型確定拠出年金制度*
各種トレーニング、資格取得支援制度*
各種慶弔見舞金*
社内交流イベント（Happy Hearst Hour、浴衣祭り、クリスマス会、ランチ交流会）
各種クラブ活動 Hearst Club
自転車通勤制度
産前・産後休暇　各8週間（法定超え産前2週間有給扱い）*

ベビーシッターの利用割引*
子育てみらいコンシェルジュ（企業主導型保育園の利用）*

*正社員・契約社員のみ適用

会社説明