



[P C]【大阪採用】People & Change 組織人事領域のコンサルタント

KPMGコンサルティング株式会社での募集です。人事コンサルタントのご経験のあ...

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

KPMGコンサルティング株式会社

求人ID

1468007

業種

監査・税理士法人

雇用形態

正社員

勤務地

大阪府

給与

550万円～2000万円

勤務時間

09:15～17:15

休日・休暇

【有給休暇】初年度10日1か月目から【休日】完全週休二日制 祝日 年末年始 ※詳細についてはオファー時に書面でご確認下さ...

更新日

2024年05月10日 07:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2135792】

【チーム紹介】

People & Changeチームは経営目標の達成に向けた戦略的人材マネジメント上の課題に対して、テクノロジーを活用した課題解決の提案・導入・定着化を推進します。

<https://home.kpmg/jp/ja/home/services/advisory/management consulting/people change.html>

【People & Changeの人員構成】

業務系・システム系コンサルティング会社出身者以外にも、一般事業会社の人事業務経験者やSIベンダー出身者も多数在籍

【関連する記事のリンク】

総デジタル化時代、人事の取り組みがビジネスの成否を分ける

https://www.hrpro.co.jp/hrsummit/2018/itv_vol05.php

【職務内容】

組織人事領域の様々な課題について、高度な人事知識とグローバルの最新のソリューションをもとに解決策を提示し、顧客企業に対するコンサルティングサービス（問題分析、ソリューション提供）、リレーション構築、プロジェクト実施を行っていただきます。

具体的には次のような事項を含みます。

- ・ Talent Management（報酬、評価制度、人材開発、タレントマネジメント、役員報酬制度、人事デューデリジェンス、PMI 等）
- ・ Workforce Intelligence/Organizational Design（要員計画、要員適正化、組織設計 等）
- ・ Behavioral Change Management（アセスメントを通じた人材の意識行動変革、リーダーシップ開発 等）

【具体的な案件】

- ・ 人材マネジメント戦略策定
- ・ 基幹人事制度（等級、報酬、評価）策定
- ・ グローバル人事戦略策定
- ・ 人事デューデリジェンス
- ・ M Aに伴うリテンションプラン策定
- ・ 人事制度統合（PMI）
- ・ 人材育成体系策定
- ・ 管理職研修（評価者研修含む）
- ・ 従業員意識調査
- ・ 役員報酬制度設計
- ・ サクセッションプランニング
- ・ 要員計画策定 等

<直近の案件例>

- ・ M Aに伴う人事制度統合支援。新社において求められる人材像、新人事制度方針の策定（製造業）
- ・ 日経企業のグローバルタレントマネジメントの構想策定とシステム導入支援（製造業）
- ・ AIを活用した人材育成、適正配置の効率化・高度化支援（金融業）
- ・ CGC（Corporate Governance Code）対応に基づく役員報酬戦略の立案と制度設計（化学）

【役割及び責任】

<コンサルタント及びシニアコンサルタント>

マネージャー以上の管理者の指導のもと、次の作業をしていただきます。

- ・ 現状組織及び人事制度の問題分析（各種データ分析、インタビュー等）
- ・ 抽出課題に対する解決策の検討
- ・ 各種レポート作成

<マネージャー以上>

- ・ プロジェクトにおけるスケジュール、要員、予算、成果物及びスコープの管理
- ・ コンサルタント及びシニアコンサルタントへの作業指示・品質レビュー
- ・ 新規案件もしくは継続案件受注に向けた提案活動

スキル・資格

【必須要件】 <コンサルタント及びシニアコンサルタント> コンサルティングファームまたはシンクタンクにおいて、組織人事コンサルタントとしての経験を有する者、もしくは大手企業または外資系企業の経営企画または人事部門における2年以上の実務経験または同等の経験・組織人事マネジメントおよび人事諸施策に関する知識・知見・論理的思考力、問題解決能力・PPTでの資料作成スキル、Excelの処理・分析スキル・文書作成及びプレゼンテーションなどのコミュニケーションスキル・日本語能力（ビジネス使用に支障のないレベル）・基礎的な英語力（苦手意識のない方/今後使っていく方）・チームの成長とともにプロアクティブに行動する姿勢・新しいことにも挑戦する意欲、積極的に学習する姿勢・他のコンサルタントとうまく協働できる方 <マネージャー以上> コンサルタント及びシニアコンサルタントの要件に加えて以下の要件が求められます。・2年以上のプロジェクト管理経験・組織人事マネジメントおよび人事諸施策に関する専門性・顧客に対して訴求できる提案力・周りを巻き込み更に上のアウトプットを実現するスキル・下位者を育成し、動機付けるスキル・クライアントとの間で信頼関係を構築できる方【評価される知識と経験】 <コンサルタント及びシニアコンサルタント>・人事制度（報酬制度・評価制度等）を企画した経験・チームリーダーとしての経験 <コンサルタント、シニアコンサルタント及びマネージャー以上>・ビジネス英語（グローバル案件を希望する場合、ビジネス会話に支障がないレベル）

会社説明

私たちKPMGコンサルティングは、KPMGジャパンにおいて、グローバル規模でのビジネストラansフォーメーション（事業モデルの変革やオペレーションの改善、ITテクノロジーを活用したビジネス改革など）や、リスクマネジメントといったコンサルティングサービスを提供しています。