CareerCross

テクニカルスペシャリスト【応用技術研究所】

半導体ウエットエッチングの知識と経験を活かし、クライアントの抱える課題を解決！

募集職種

採用企業名
日本ポール株式会社

求人ID
1465935

部署名
応用技術研究所（SLS－Scientific and Laboratory Services）

業種
電気・電子・半導体

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

勤務時間
9:00～17:00（所定労働時間 7時間）

休日・休暇
完全週休2日制（土・日）、祝日

更新日
2024年05月09日 02:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

◎ クライアント側のエンジニアとのミーティングを通じて、課題に対して直接的にサポートを提供できる
◎ フルリモート勤務環境かつ、クライアント先への直接訪問やオンラインミーティング等のコミュニケーション多めの仕事
◎ 解決策に悩んだ時に、関連知識を持つ人を必ず見つけることができる、お互いに助け合うことができる職場

【ポジションの概要】
営業と共にクライアントへ訪問してご要望や課題をヒヤリング。リクエストに応じて試験計画を立て、研究所の分析・評価技術者のチームへ試験を依頼。その試験結果をもとに技術レポートを作成し、クライアントへ詳しく説明したり、技術的なレクチャーを実施します。また、マーケティングやR&Dへクライアントの声をフィードバックする役割も担います。こういった技術サポートによって、クライアントの目指すコストや製品性能のゴール達成に大きく貢献できます。また、Pallの製品を活用していただくセールスチャンスにも繋げることができる重要な役割となります。

【ご担当いただく業務】

- 技術的な課題に対する評価方法作成し、評価・分析チームへ試験を依頼、結果をもとに技術レポートを作成
- ろ過のトピックや関連する技術についてのトレーニングやセミナーを提供
- マーケティングチームと協力して、クライアントの新製品導入を促進
- 営業チームを技術的な側面から支援し、販売機会をサポート
- クライアントからのフィードバックをR&Dやマーケティングへ共有

スキル・資格

【求めるスキル・知識・ご経験】

- 半導体ウエットエッチングの知識と、関連する実務経験
- クライアントと直接やり取りし、技術的な課題の解決に取り組んだ経験
- 大学・大学院で、化学分野、または物理関連分野を学んだ方
- 週1～2回程度の出張対応が可能な方（場所により宿泊を伴う可能性あり）

【語学力】

- 日本語： 流暢レベル以上
- 英語： ビジネスレベル以上（読み書き＋スピーキング）

==========

就業条件
採用企業： 日本ポール株式会社
雇用形態： 正社員　　試用期間： あり（3ヶ月間）　定年制度： あり（60歳） 定年再雇用制度： あり
勤務地： 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
最寄駅： 新宿駅、西新宿駅、新宿西口駅、西武新宿駅
就業時間： 9:00～17:00（所定労働時間 7時間）　　時間外勤務：あり
休日休暇： 完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇（１２月２９ 日～１月４日）
特別休暇： リフレッシュ休暇、生理休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇、忌引き休暇
社会保険： 完備（健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険）
通勤手当： 支給（委細は就業規則の定めによる）
受動喫煙対策： 建物内禁煙。敷地内に喫煙所あり

福利厚生等
◎有給休暇は入社日に10日間、入社から1年後に11日間の付与制度があるので、転職したばかりでも安心
◎年間使える連続5日間のリフレッシュ休暇制度 ※取得率99%　※有給休暇とは別に取得
◎サークル活動助成金あり（ゴルフ、テニス、等）
◎無料ドリンクコーナー（コーヒー、お茶、水のほか、ときどきお菓子など）
◎福利厚生サービス ベネフィットワン利用可能（https://bs.benefit-one.co.jp）

研修制度・キャリア開発制度
◎ダナハービジネスシステム（DBS）による優れたラーニングシステムでリーダーシップ開発、問題解決方法などを学べる
◎自己啓発補助金制度（費用の50%、年間上限5万円）
◎年齢・性別・在籍年数、新卒入社/中途入社にとらわれない、公平な人事評価制度
◎ダナハーのグループ会社全体で使える社内公募制度で、自分から希望して社内転職が実現
◎倫理とコンプライアンスを重視した体制と研修により、ハラスメント防止はもちろん、様々な不正の防止に努めている

給与条件
グローバル共通のキャリアフレームワークに紐づく魅力的な給与パッケージ
・年俸制（固定年俸は経験・スキルにより決定）
・業績賞与制度あり（支給額は業績により変動。前年度の業績に応じて翌年支給。対象期間の在籍歴日数により按分）
・管理監督職のため時間外手当の支給なし

選考プロセス
ご面接では、直属の上司、SLSのグローバルリーダー、および人事（HRBP/採用担当）とお会いいただく予定
面接回数は3回＋営業担当者・マーケティング担当者とのカジュアル面談を予定
面接回数は変更する可能性あり
選考の過程でオンライン適正テスト実施あり

会社説明