CareerCross

randstad professionals

Recruiter at global pharma company

WFH, flex-time, casual

募集職種

派遣会社
ランスタッド株式会社　プロフェッショナル事業本部

採用企業名
American Pharmaceutical company

求人ID
1461688

業種
医薬品

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
派遣

勤務地
東京都 23区

給与
時給制 ~ 650万円

更新日
2024年05月14日 04:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

※シニアレベルよりのジュニア層　※中途採用中心
■期間：2023/10/1から 1 年間程度（延長可能性あり）
※マス採用の場合（複数名を特定の入社日に向けて大量採用すること）、週末(土日祝)の選考会イベントなどの企画、運営を行う場合あり

1．採用活動（90-100%）　中途採用

・ビジネスニーズやビジネス戦略を理解し、適切な候補者像の提案を採用マネージャーに行う
・採用戦略策定及び実行において、採用マネージャーやHRBPと協業し、候補者マーケット、関連法令や採用トレンドなどについての最新情報を持ち、戦略に落とし込む
・多様なソーシング手法を用いてベストな人材を発掘する（ダイレクトソーシングをメインにしつつ、社内紹介, 人材紹介会社などの協力も仰ぐ）
・人材紹介会社や選考会において、社外向けに会社や採用内容のプレゼンテーションを行う
＊マス採用の場合（複数名を特定の入社日に向けて大量採用すること）、週末の選考会イベントなどの企画、運営を行う場合もあり
・書類選考、面接（部門の採用マネージャーと同席）をし、候補者の能力・スキル・カルチャーフィットを評価する
・採用進捗状況につき、ビジネス及びHRBPへのアップデートを行う
・候補者のオファーパッケージの作成及びアドバイスを採用マネージャーに行う（オファーパッケージとは、給与・ボーナス・サインオンボーナス・リロケーション費用・ストックオプションなどを指す）
・採用プロセスに基づいたレファレンスチェック、その他デューデリジェンスを行う
・候補者へのオファーパッケージ提示及び内容説明をし、オファークロージングを行う
・入社手続きチームやビジネスの受け入れ部門と協業し、受諾後の入社手続きがスムーズに進むよう手配をする
・上記採用プロセスにおける、システム操作、アドミ作業を行う

２．プロジェクト参加（0-10%)
＊候補者の興味次第で、本業務比重を0-10%の間で調整します。
日本の採用部門における下記プロジェクトに参画し、チームの一員として貢献する
・採用ブランディング
・社内紹介普及活動
・ダイバーシティー採用

スキル・資格

■尚可スキル：中途採用(ドクター、MR、VPクラス、)経験大量採用の経験、マス型採用経験
■求める人物像：コミュニケーション能力に優れ、多様なステークホルダーと関係構築をし、巻き込みながら物事を進める推進力がある、選考会などのイベント運営など、自身がリーダーシップを発揮して、推進することができる、課題発見、分析及び解決能力、チームプレーヤー、結果重視の姿勢

採用担当として、誠実さや人のために動くと言った第一印象が求められます。
■その他補足事項：残業あり（月20時間ほど）、大量採用がある時期は週末いづれかの選考会実施の可能性があり対応必須、出社頻度：週１（木曜日）が基本だが、それ以上出社でも可能
■Must条件：休日に選考会を行う事がありますので、対応できる方。対応出来な方はNG。休日の選考会は毎週ではありません。

会社説明