

コーポレートエンジニア(デバイスサービスマネージャ)

	`			
草隹晪秳				

採用企業名

株式会社KADOKAWA Connected

求人ID

1461056

業種

ITコンサルティング

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

500万円~650万円

更新日

2025年12月04日 07:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

日常会話レベル

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

事業紹介

KADOKAWAグループにて運営するサービスのインフラ開発・運用や、ICTコンサルティング、働き方改革支援を手掛け、働き方改革を含めたDXの推進により、優れたIPを安定的に創出し、様々な形で世界に届ける「グローバル・メディアミックス with Technology」戦略のサポートをしています。

事業案内資料 https://speakerdeck.com/kadokawaconnected/corporate-introduction

社員インタビュー https://kdx.co.jp/career/interview/

ポジション紹介

KADOKAWAグループでは従業員の労働生産性を高めることを目的に、ICTを駆使した働き方改革を進めており、KADOKAWA ConnectedではKADOKAWAグループの従業員に対して各種ICTサービスを提供しております。

このたび、従業員の日々の業務推進を、ICTから支えるコーポレートエンジニア/デバイスサービスマネージャを増員募集いたします。

【具体的な仕事例】

• 従業員向けPCサービス(企画、設計、導入、運用)の推進

- 従業員向けデバイスサービス(SmartPhone,Tablet等の企画、設計、導入、運用)の推進
- 上記サービスの品質/コストマネジメント
- ベンダーマネジメント

スキル・資格

Requirements

- クライアントPC/デバイスの管理経験、運用経験がある方
- プロジェクトリーダーのご経験がある方
- ベンダーマネジメントのご経験がある方
- ITIL全般の知識、ITILに準拠した運用設計経験がある方
- ActiveDirectory/WSUS等を用いた大規模PCネットワークでの運用経験がある方
- EUCサービスにて、従業員の働き方をより良いものにすることに興味・関心がある方
- チャットベースで日本語での会話が可能な方(リモートワークが中心のため)

Preferred Experiences

- 1,000名以上の規模の企業にて、社内ICTサービスの構築/運用経験がある方
- ActiveDirectory/WSUS等を用いた大規模PCネットワークの設計/構築経験がある方
- Win/MacPCプロビジョニングの設計/構築経験がある方
- ネットワークの基礎知識(ルータ、スイッチ等の機能やOSI基本参照モデル各レイヤのプロトコル)がある方
- Scrumでのプロジェクトデリバリー経験がある方

We are looking for

担当するサービスを自分のことと捉え、主体的に課題や作業に取り組んでいける方

- 問題の本質を見抜くことを大切にし、その解決策を模索できる方
- 関係各所とコミュニケーションを取りながら、円滑に物事を進めることが得意な方
- ご自身の強みを理解し、今後のチャレンジを求めている方
- 常に新しい知識を吸収し続けている方

【雇用形態】正社員

試用期間:あり(3か月:試用期間中の待遇に変更はございません)

【年収】5,000,000円~6,500,000円

【勤務地】

- ・東銀座オフィス
- 〒104-0061 東京都中央区銀座4-12-15 歌舞伎座タワー
- ・五番町オフィス

〒102-0076 東京都千代田区五番町3-1 五番町グランドビル

当社では、複数の拠点を設けております。テレワークを推進していることから、業務に合わせて、自宅および複数拠点で就業いただく可能性がございます。

【勤務時間】

裁量労働制

【休日休暇】

土・日・祝、年末年始休暇(12月29日~1月4日)、年次有給休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇など

【手当/福利厚生】

■社会保険

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

■人事制度

- ・人事考課:年2回
- · 賞与支給: 年2回(6月·12月)
- ・慶弔見舞金制度
- ・テレワーク支援制度
- ・確定拠出年金制度

■諸手当など

- ・通勤交通費手当(月額上限50,000円まで)
- ・育児手当

小学校入学までのお子さんを扶養しており、保育園などの育児サービスを継続的に利用する場合、その月額基本料金の2分の1相当額を、上限50,000円まで育児手当として支給いたします。

■その他

・屋内禁煙(屋内喫煙可能場所あり)

■選考に関するご案内

- ・応募時のご登録情報をもとに書類選考を実施いたします。
 - *職務経歴書について...職務経歴書の要件を満たしていれば、形式は問いません。

- *ご提出いただく個人情報については、返却いたしかねますので予めご了承ください。 ・選考フロー:書類選考→面接(複数回を予定)→内定 *Web面接を実施しています。

会社説明