



## 【山口県】光工場 メンテナンス技術管理者

**Manager, Reliability Engineering**

### 募集職種

#### 採用企業名

武田薬品工業株式会社

#### 求人ID

1458077

#### 部署名

光工場エンジニアリング部

#### 業種

医薬品

#### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

山口県, 光市

#### 最寄駅

山陽線3駅

#### 給与

1100万円 ~ 1700万円

#### 更新日

2026年02月10日 07:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

6年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

無し

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 【募集部門の紹介】

光工場（山口県）エンジニアリング部は、医薬品製造工場の設備（建築、機器、空調、配管、電気、計装）に関するオーナーズ・エンジニアリング業務（自社の立場に立ったエンジニアリング業務）を実施し光工場のすべての設備のライフサイクル（導入立上げ・運用・更新）を支えている部門です。

## 【職務内容】

メンテナンス技術管理者（管理職）として、下記業務をご担当いただきます。

- ・製造、環境、健康、安全性に対するリスクを最小限に抑える機器、ユーティリティ、施設の設計、保守、技術、イノベーション戦略を適用するチーム及び技術者を指揮する。
- ・故障を検出、防止、又は予測する最適な保全戦略を開発することにより、機器の稼働時間を延長し、廃棄物を排除し、資産の寿命を延ばすチーム及び技術者を主導する。
- ・設計、操作性、保全における欠陥の原因に対処することにより、機器、ユーティリティ、施設の継続的改善を推進するための信頼性に関する主要な性能指標を測定する戦略を設計するチームと技術者を主導する。
- ・Leads team and SME who applies design, maintenance, technology and innovation strategies for equipment, utilities and facilities that minimize risks to manufacturing, environment, health and safety
- ・Leads team and SME who increase equipment uptime, eliminate waste, and prolong asset life by developing optimized maintenance strategies that detect, prevent, or predict failures
- ・Leads team and SME who design strategies to measure key performance indicators for reliability to drive the continuous improvement of equipment, utilities and facilities, by addressing the sources of defects in the design, operability and maintenance

## スキル・資格

## 【学歴】

- ・大卒以上

## 【実務経験】

- ・製造(生産管理含む)、保全、またはエンジニアリング業務などの管理、労務管理

## 【スキル・資格】

- ・生産設備保全の基礎を理解していること
- ・優れたコミュニケーションスキル

## 【語学】

- ・ビジネスでの英語使用経験

## 【その他】

生産設備エンジニア経験や工学系知識を保有することが望ましい

## 【求める人物像】

- ・粘り強く業務に取り組める。成長する意欲がある。

## 【仕事のやりがい】

- ・グローバル化を推進している組織であり、これまで日本国内であまり見られない業務を経験できる。また、発展途上の組織なので、改革的な業務に携われる。

## 【本職務で身につくスキル・経験】

- ・新たな保全組織の構築。グローバル化推進力。

## 【待遇】

諸手当:通勤交通費、借家補助費、勤務時間外手当など

昇給:原則年1回

賞与: 原則年2回

勤務時間:本社（大阪市中央区・東京都中央区）9:00～17:30、工場（山口県光市・大阪市淀川区）8:00～16:45、（千葉県成田市）8:45～17:15、研究所（神奈川県藤沢市）9:00～17:45

休日:土曜、日曜、祝日、メーデー、年末年始など（年間123日程度）

働き方関連制度:フレックスタイム制、テレワーク勤務制導入（対象社員）

休暇:年次有給休暇、特別有給休暇、傷病休暇、ファミリーサポート休暇、産前産後休暇、育児休暇、子の看護休暇、介護休暇

What Takeda can offer you:

Allowances: Commutation, Housing, Overtime Work etc.

Salary Increase: Annually

Bonus Payment: Twice a year

Working Hours: Headquarters (Osaka/ Tokyo) 9:00-17:30, Production Sites  
(Osaka/Yamaguchi) 8:00-16:45, (Narita) 8:45-17:15, Research Site (Kanagawa) 9:00-17:45  
Holidays: Saturdays, Sundays, National Holidays, May Day, Year-End Holidays etc.(approx. 123 days in a year)

Paid Leaves: Annual Paid Leave, Special Paid Leave, Sick Leave, Family Support  
Leave, Maternity Leave, Childcare Leave, Family Nursing Leave.

Flexible Work Styles: Flextime, Telework

---

会社説明